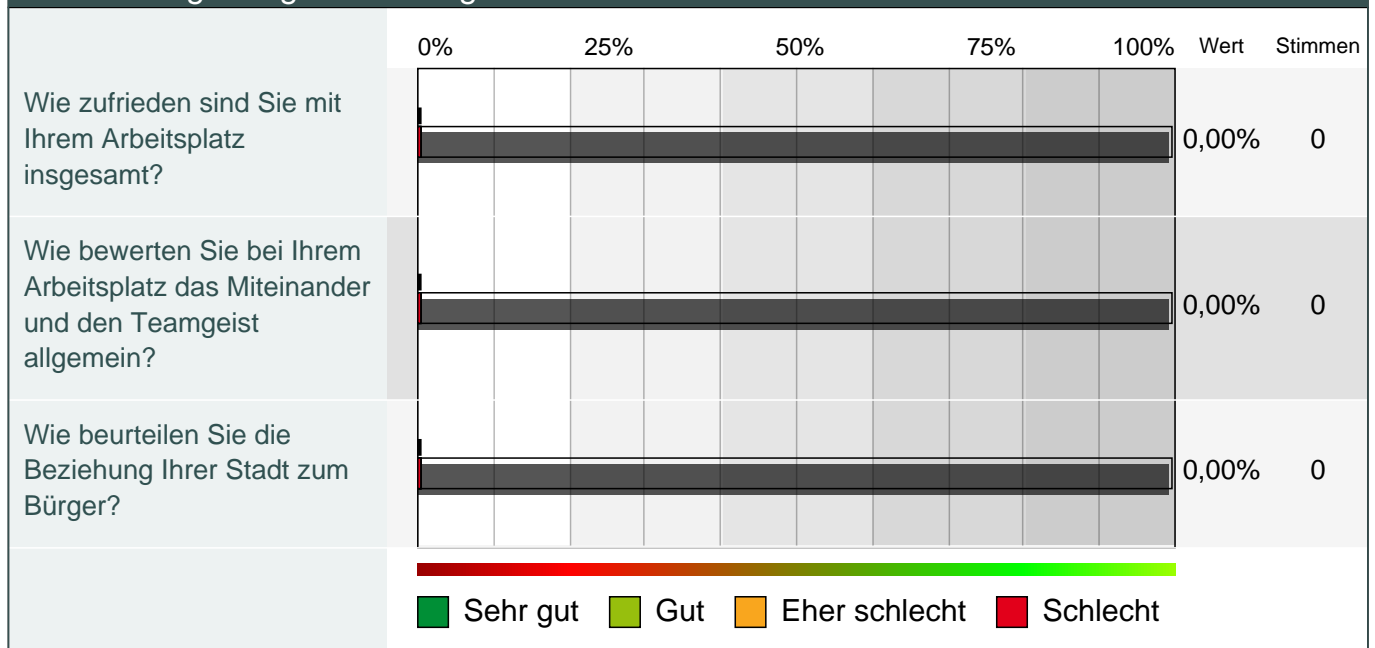


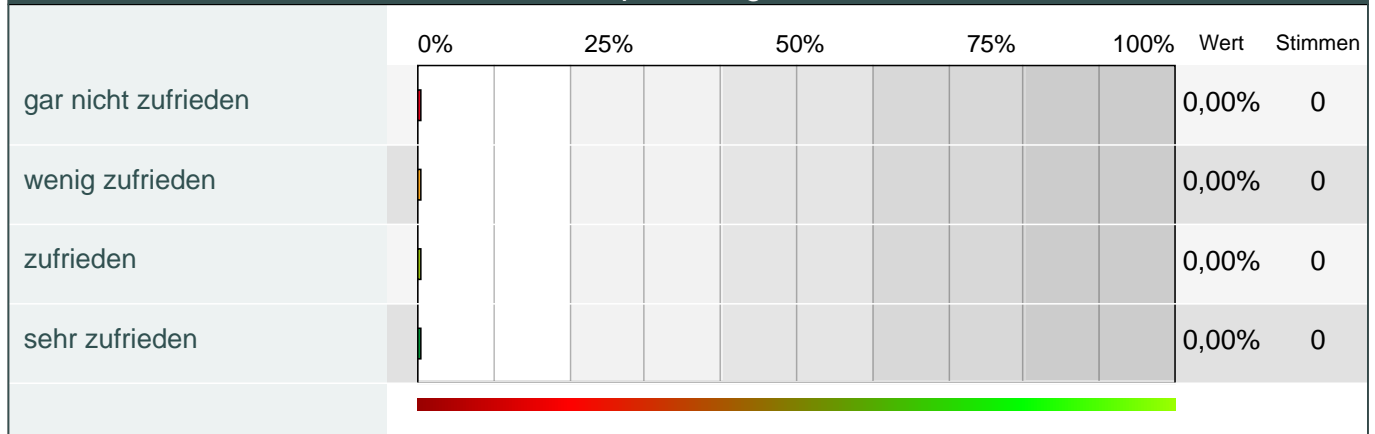
Seite 1: Zugehörigkeit und allgemeine Zufriedenheit



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

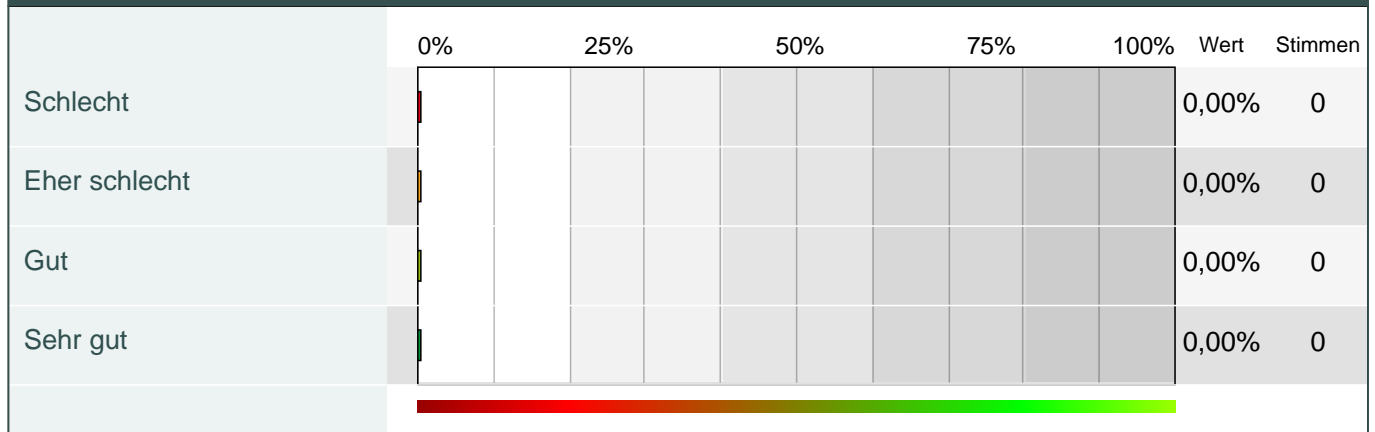
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitsplatz insgesamt?



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

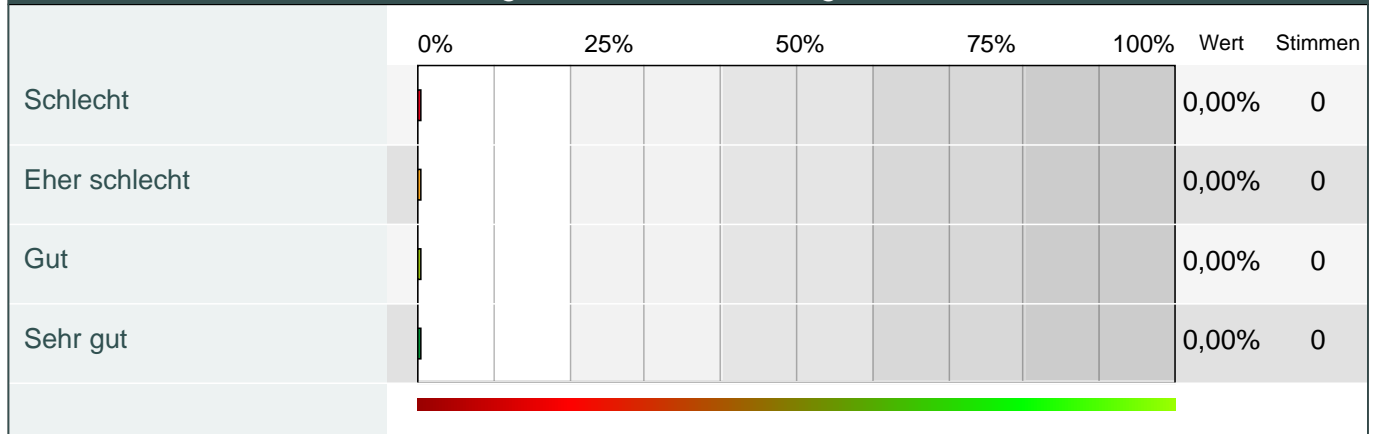
Wie bewerten Sie bei Ihrem Arbeitsplatz das Miteinander und den Teamgeist allgemein?



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

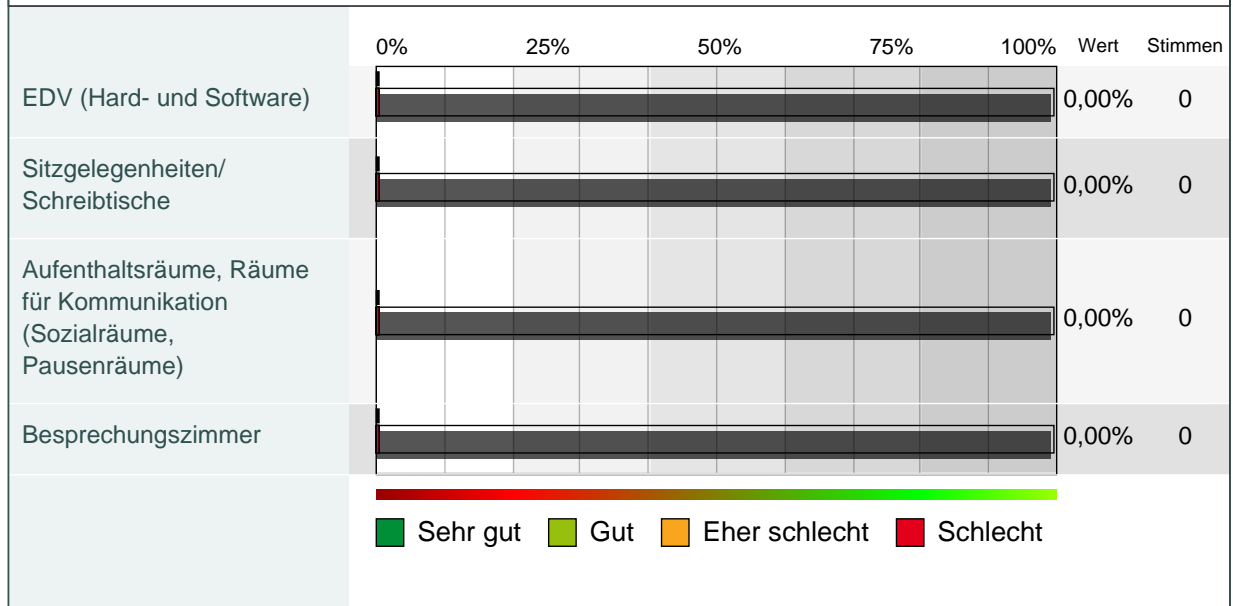
Wie beurteilen Sie die Beziehung Ihrer Stadt zum Bürger?



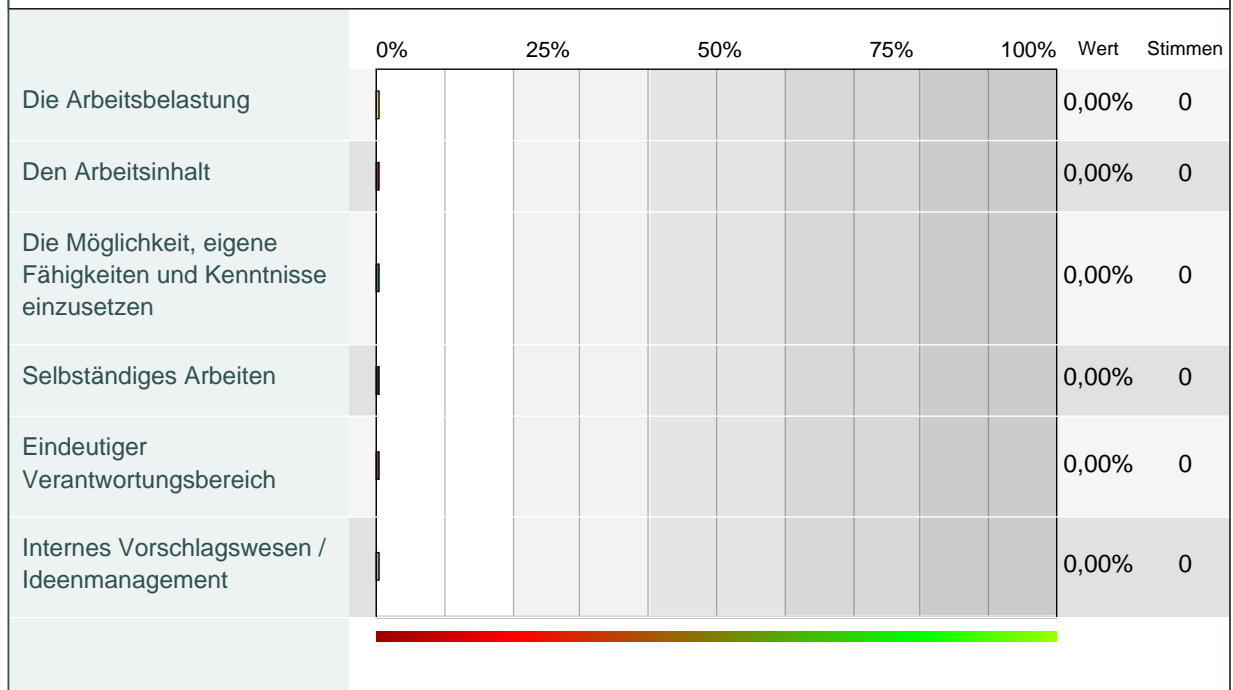
Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

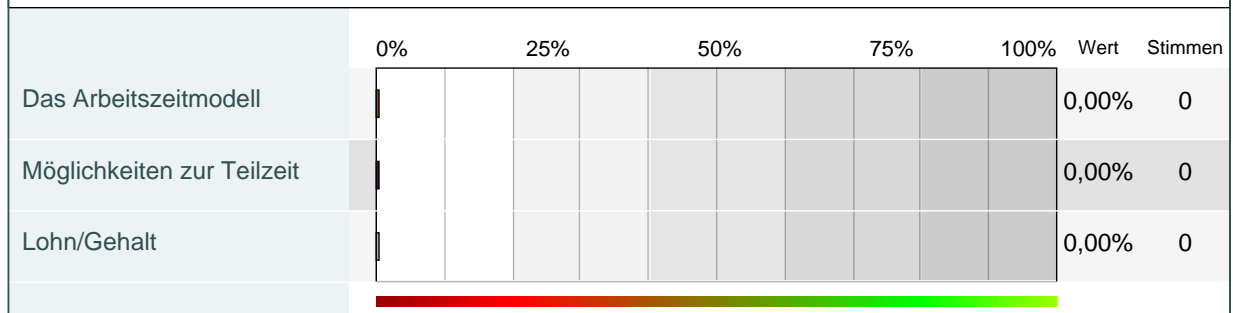
Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?



Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?



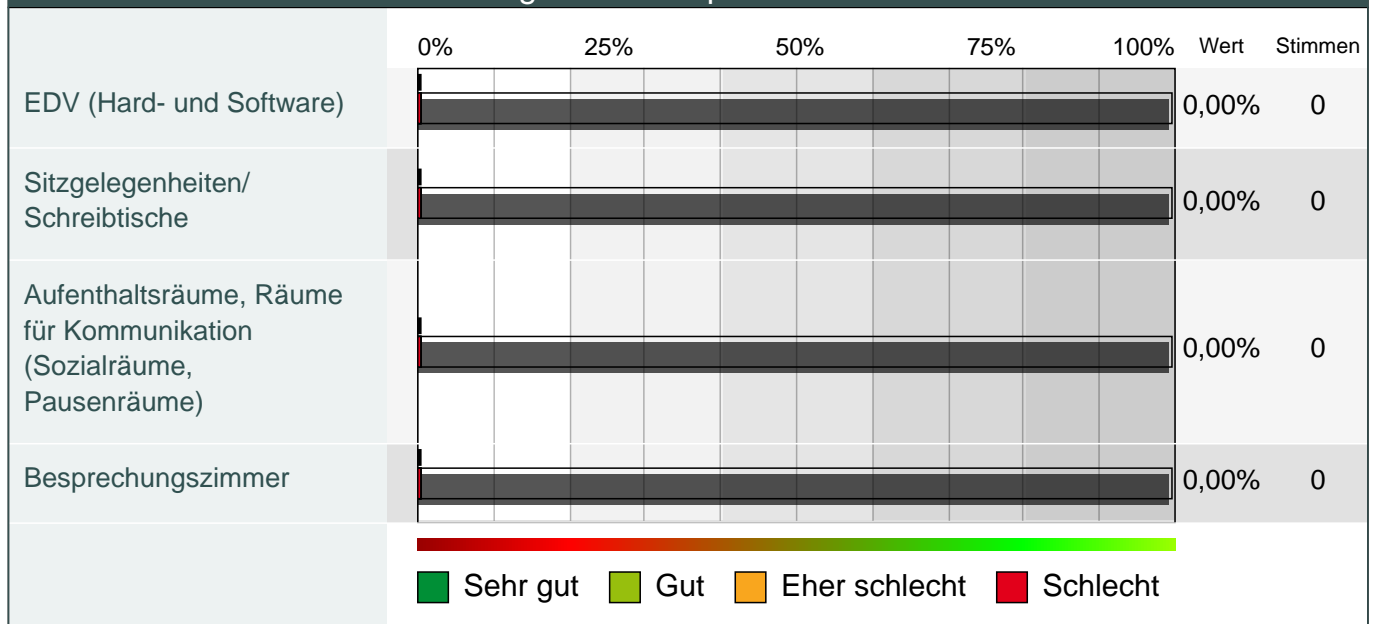
Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

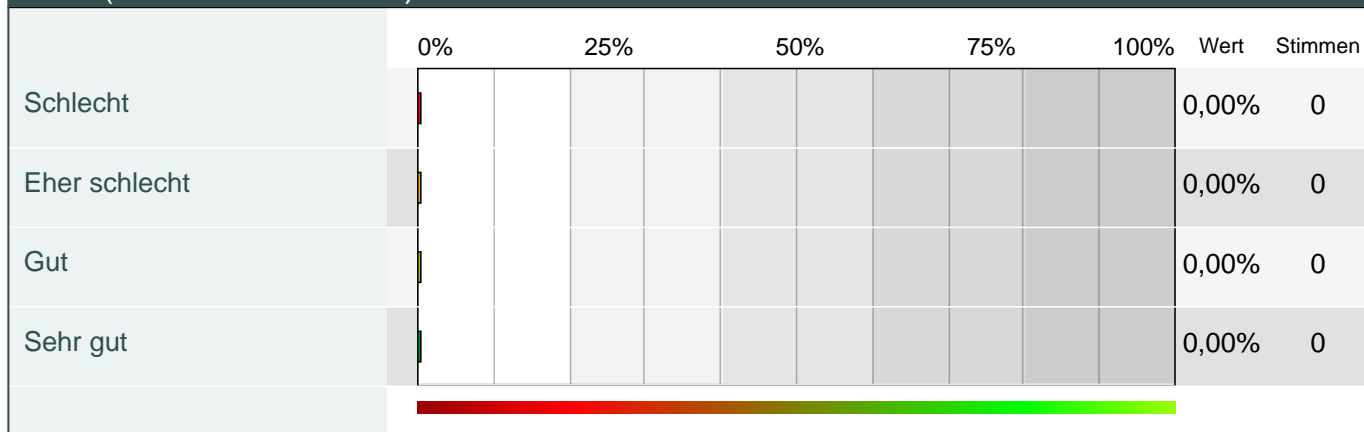
Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

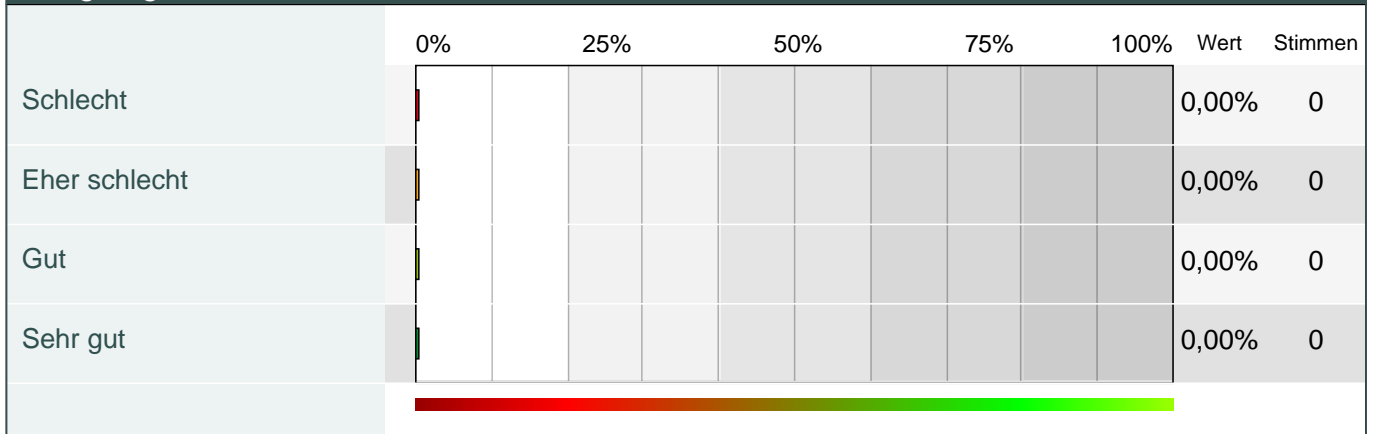
EDV (Hard- und Software)



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

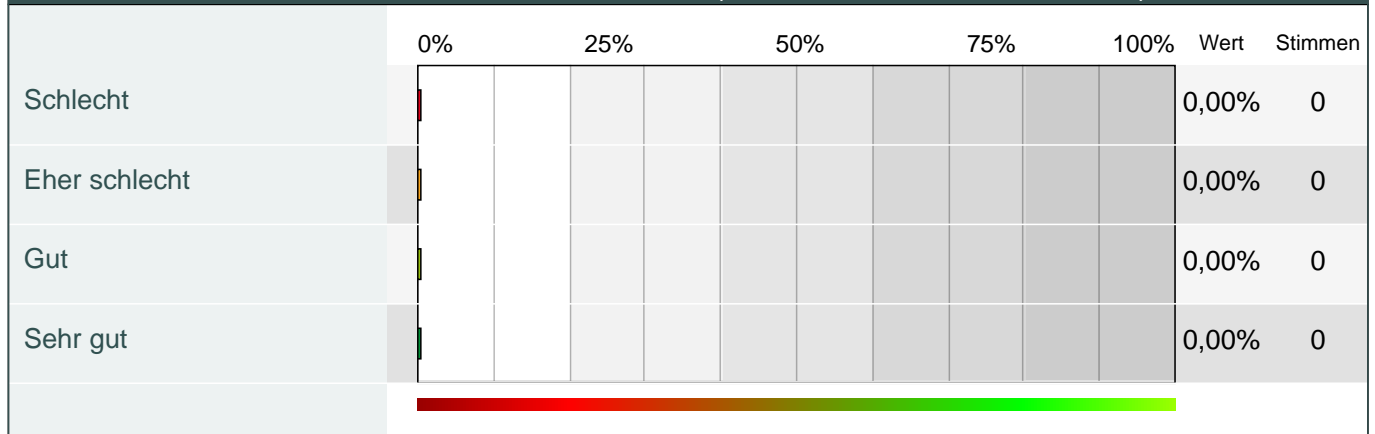
Sitzgelegenheiten/Schreibtische



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

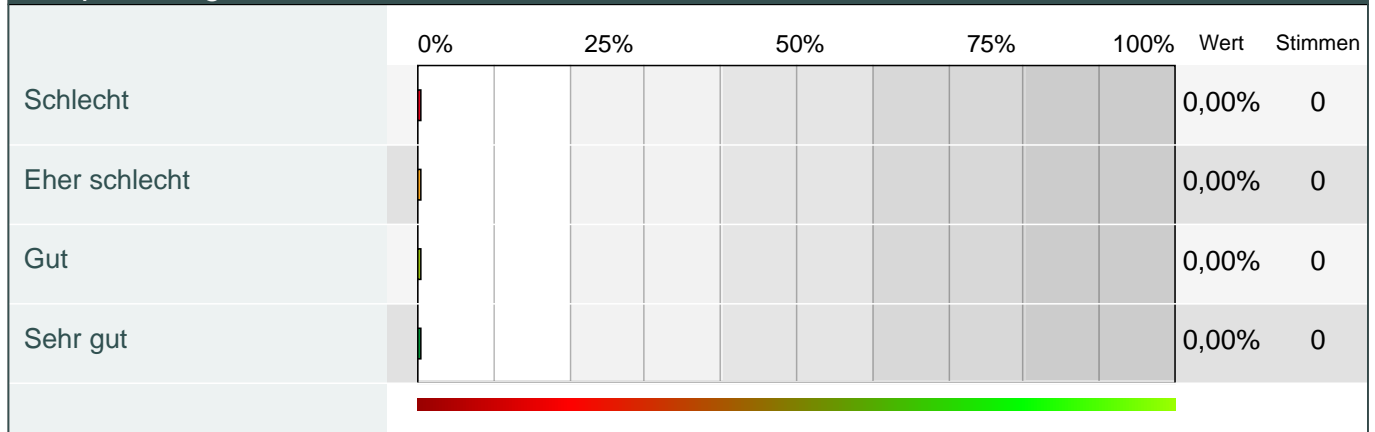
Aufenthaltsräume, Räume für Kommunikation (Sozialräume, Pausenräume)



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

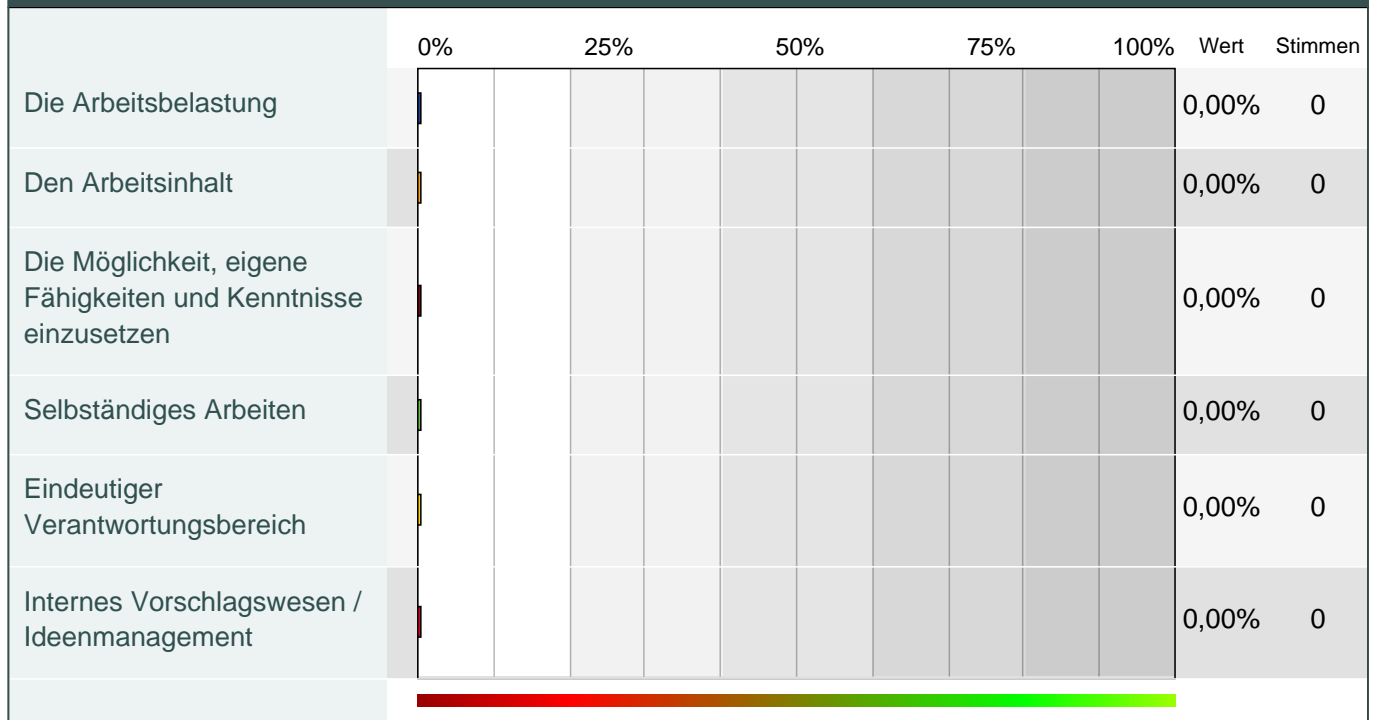
Besprechungszimmer



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

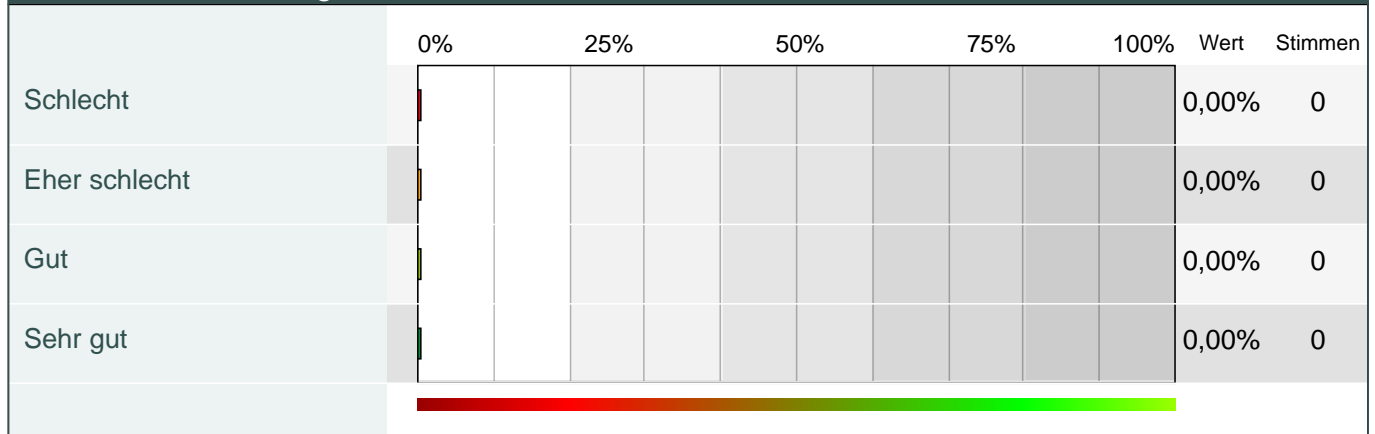
Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

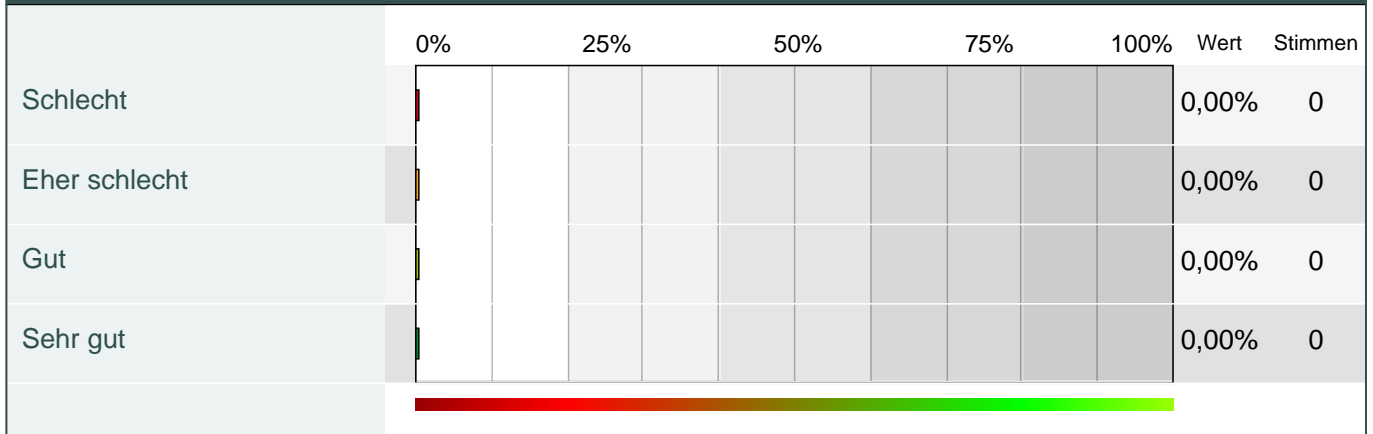
Die Arbeitsbelastung



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

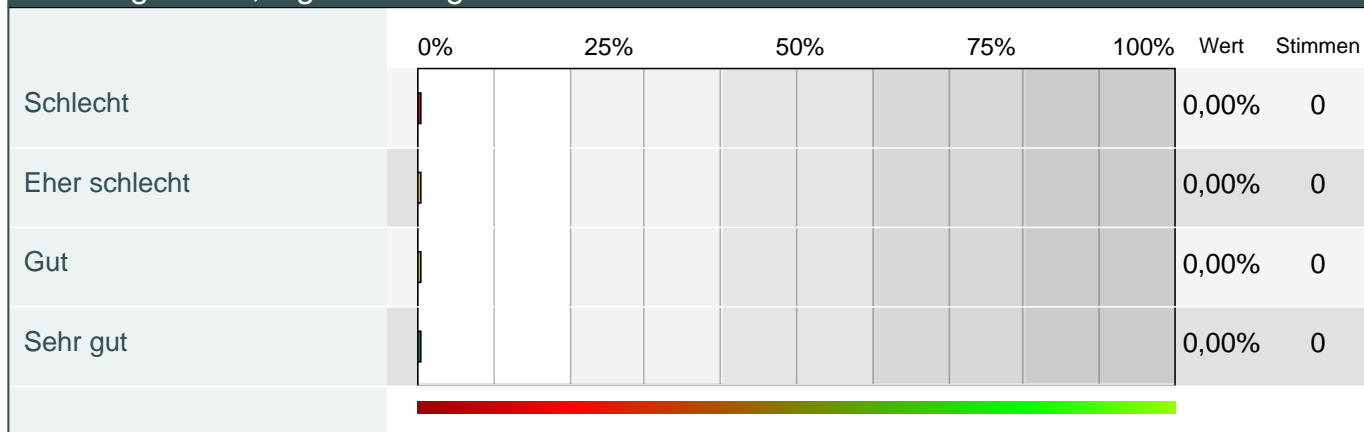
Den Arbeitsinhalt



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

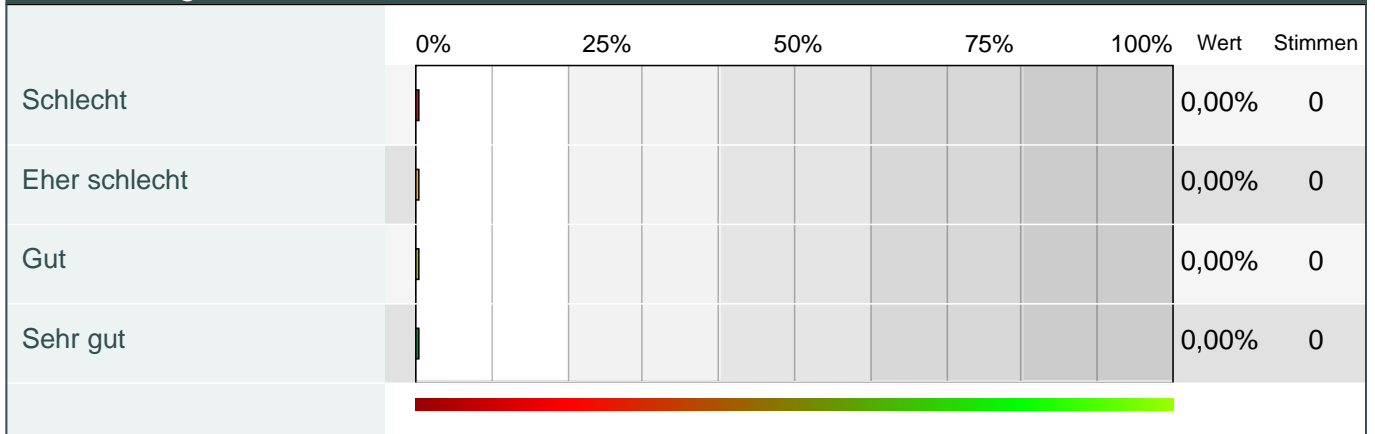
Die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215






Selbständiges Arbeiten



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

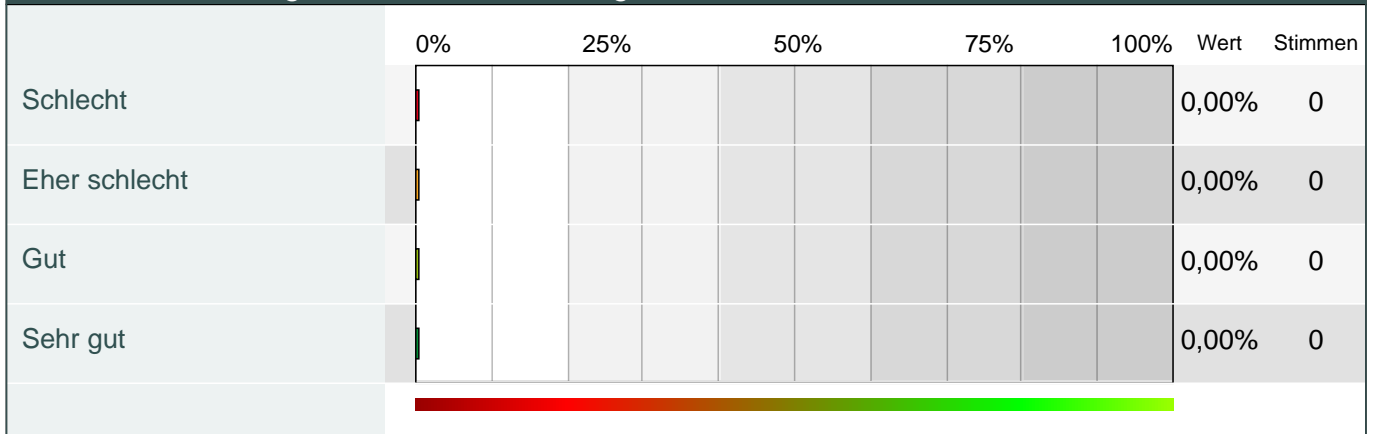
Eindeutiger Verantwortungsbereich

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Schlecht						0,00%	0
Eher schlecht						0,00%	0
Gut						0,00%	0
Sehr gut						0,00%	0
							

Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Internes Vorschlagswesen / Ideenmanagement



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Das Arbeitszeitmodell	<div><div></div></div>					0,00%	0
Möglichkeiten zur Teilzeit	<div><div></div></div>					0,00%	0
Lohn/Gehalt	<div><div></div></div>					0,00%	0

Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

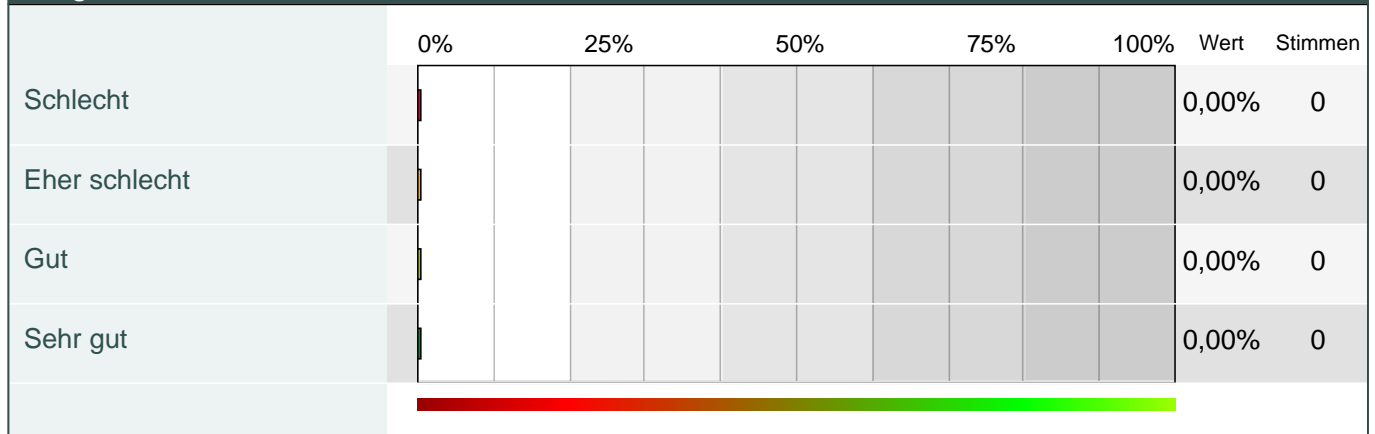
Das Arbeitszeitmodell

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Schlecht	<div><div></div></div>					0,00%	0
Eher schlecht	<div><div></div></div>					0,00%	0
Gut	<div><div></div></div>					0,00%	0
Sehr gut	<div><div></div></div>					0,00%	0
	<div><div></div></div>						

Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

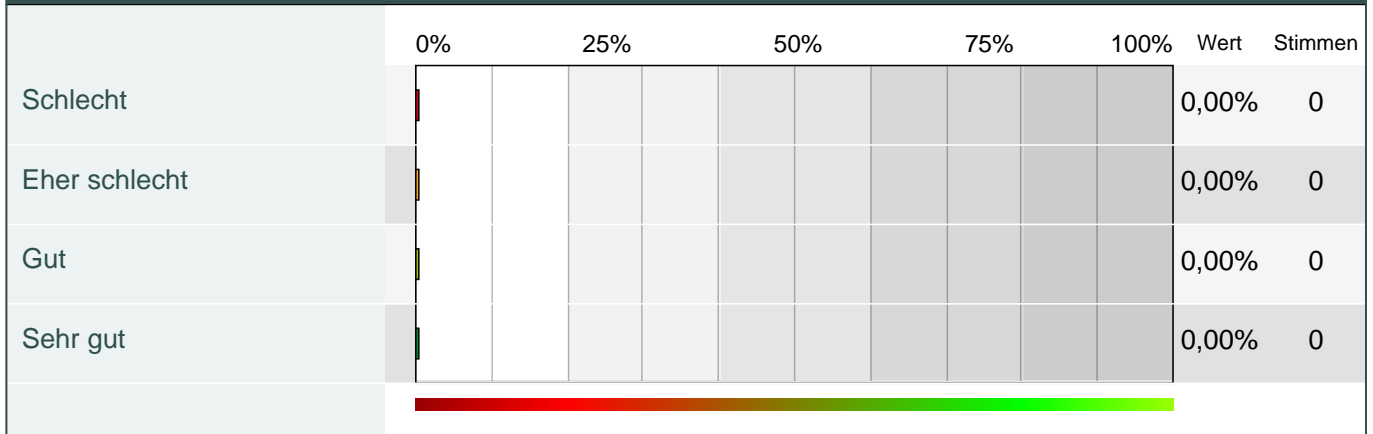
Möglichkeiten zur Teilzeit



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Lohn/Gehalt



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Seite 3: Kommunikation und Information

Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Anerkennung Ihrer Leistung	<div></div>					0,00%	0
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen	<div></div>					0,00%	0
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen	<div></div>					0,00%	0
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten	<div></div>					0,00%	0
Zeit für die MitarbeiterInnen	<div></div>					0,00%	0
Teamgeist	<div></div>					0,00%	0
Offenheit für Verbesserungen	<div></div>					0,00%	0
Offenheit für Kritik	<div></div>					0,00%	0
	<div></div>						

Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Rundläufe, Rundschreiben	<div></div>					0,00%	0
Fachliche Kompetenz	<div></div>					0,00%	0
Kollegen/-innen	<div></div>					0,00%	0
Direkter Vorgesetzter	<div></div>					0,00%	0
Besprechungen	<div></div>					0,00%	0
	<div></div>						

Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

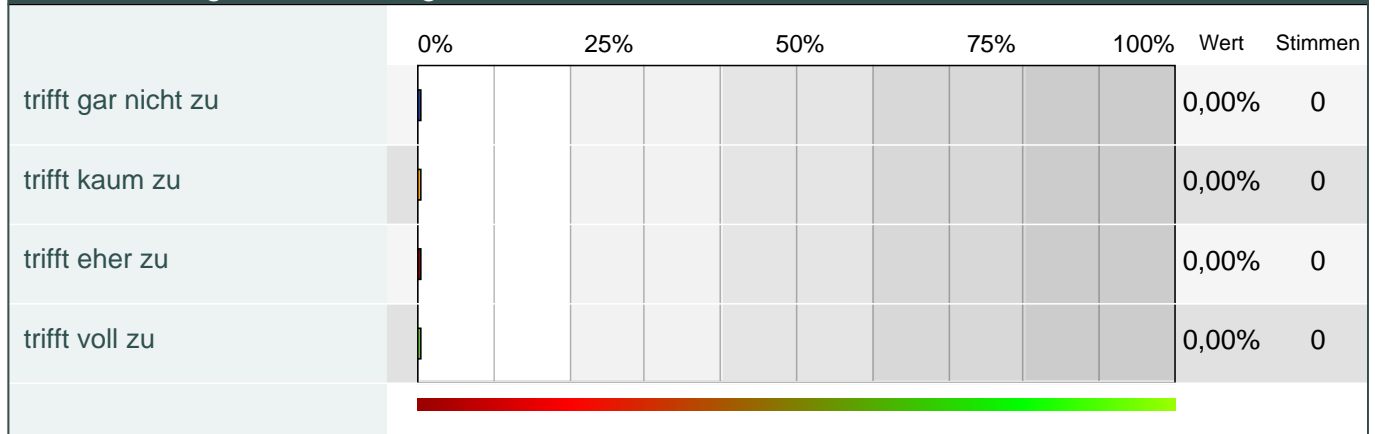
Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Anerkennung Ihrer Leistung						0,00%	0
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen						0,00%	0
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen						0,00%	0
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten						0,00%	0
Zeit für die MitarbeiterInnen						0,00%	0
Teamgeist						0,00%	0
Offenheit für Verbesserungen						0,00%	0
Offenheit für Kritik						0,00%	0

Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

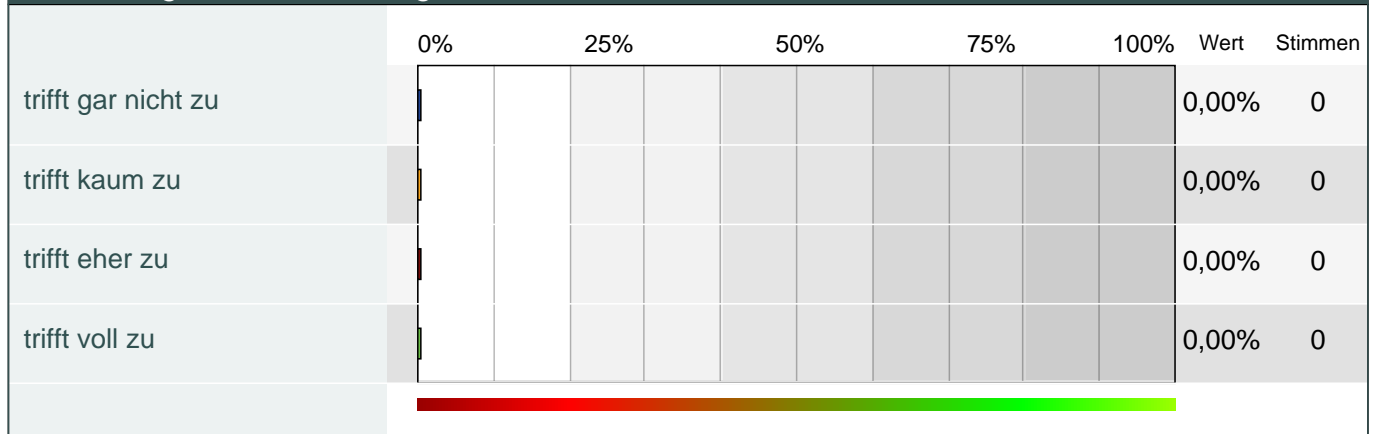
Anerkennung Ihrer Leistung



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

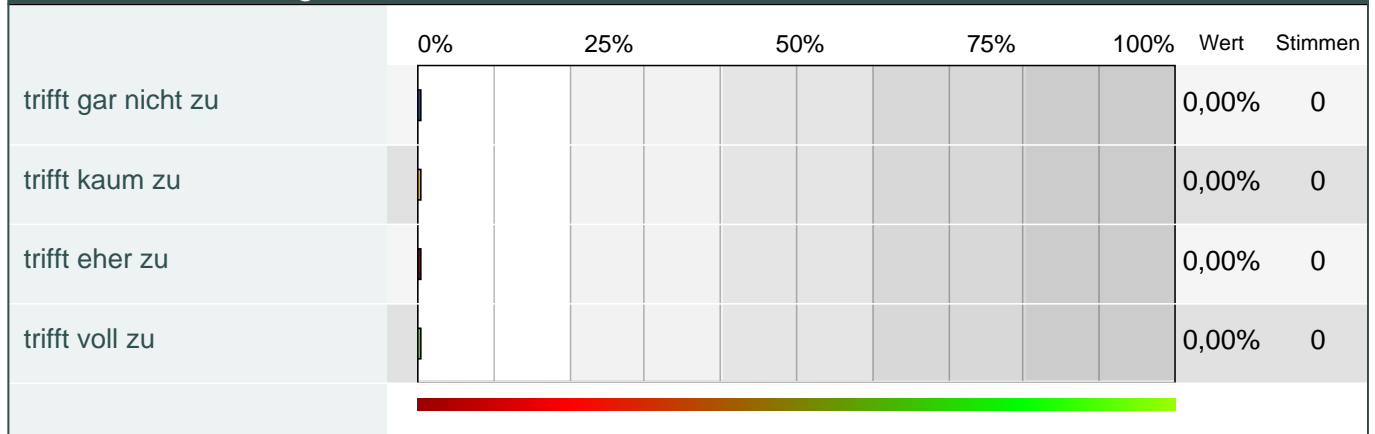
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

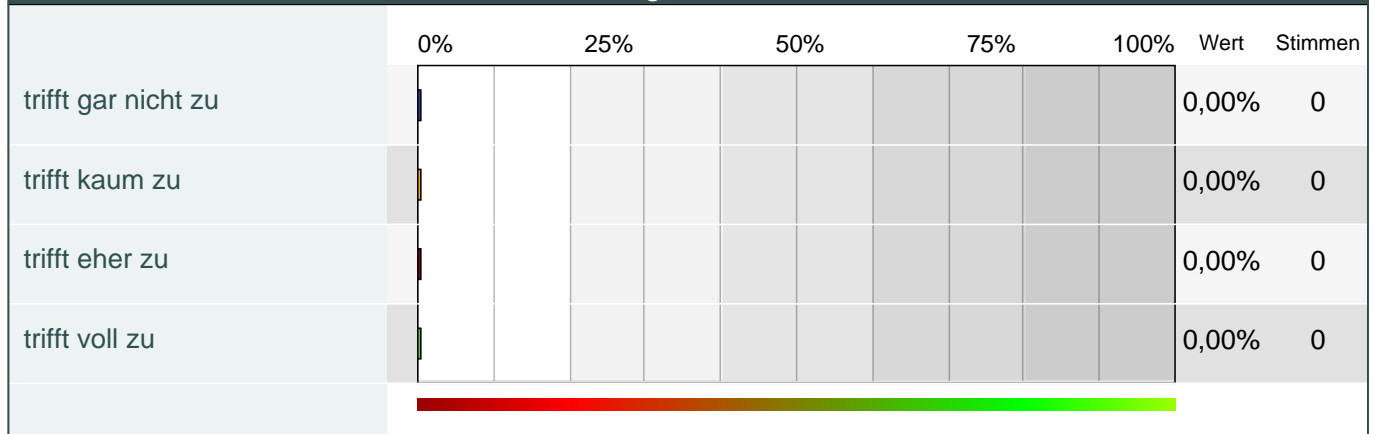
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

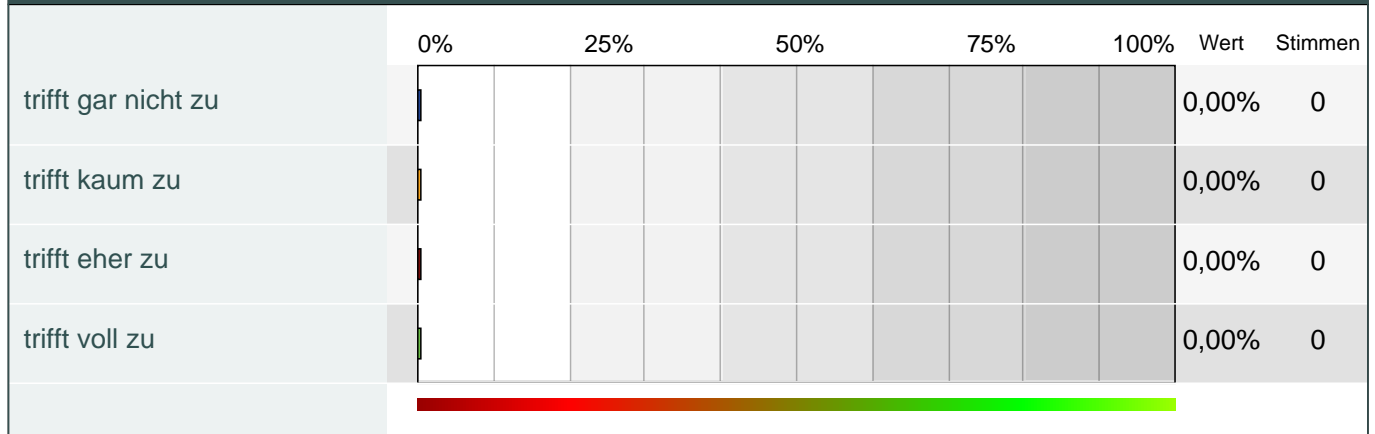
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

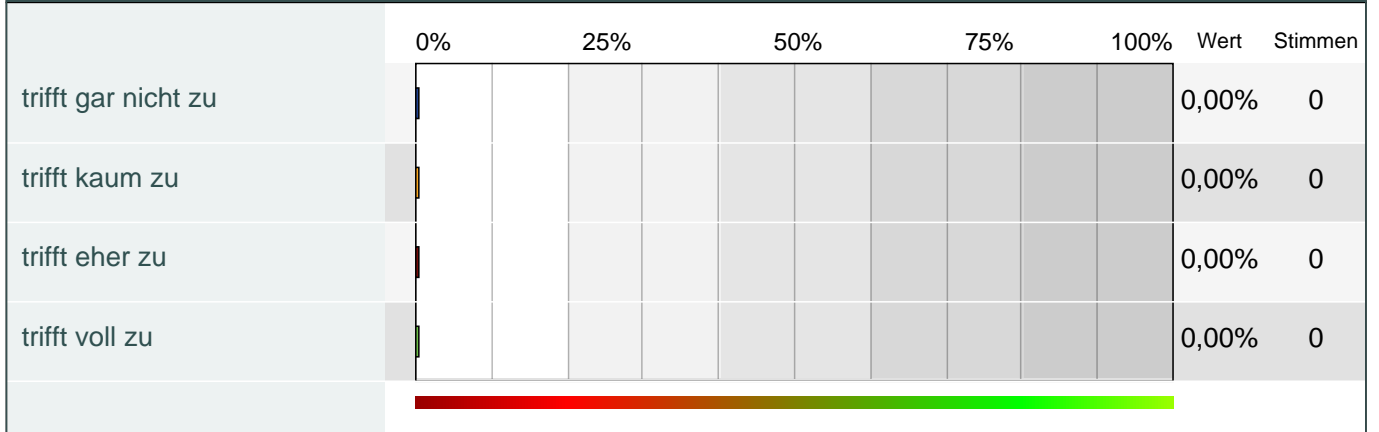
Zeit für die MitarbeiterInnen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

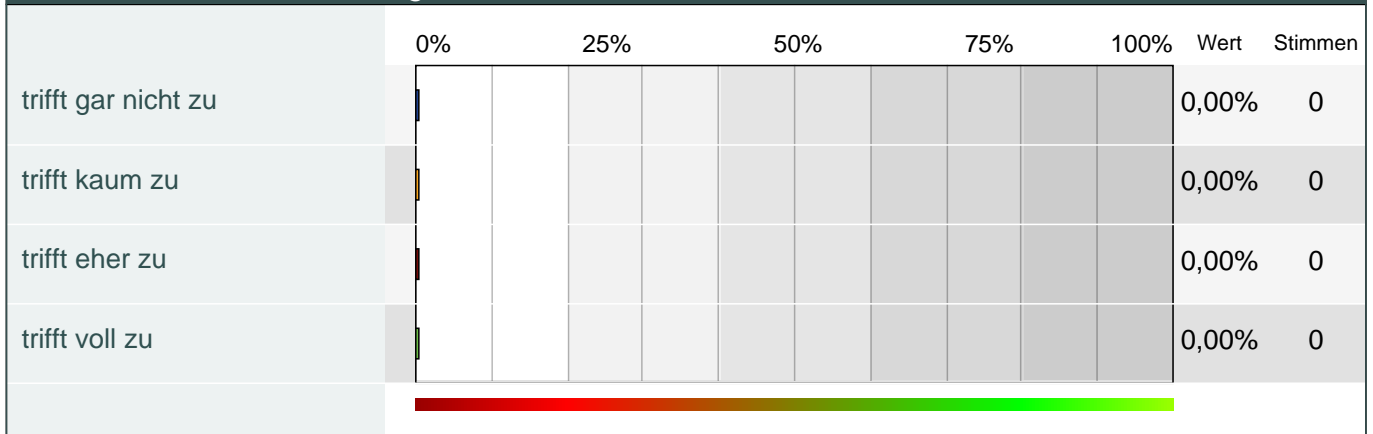
Teamgeist



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

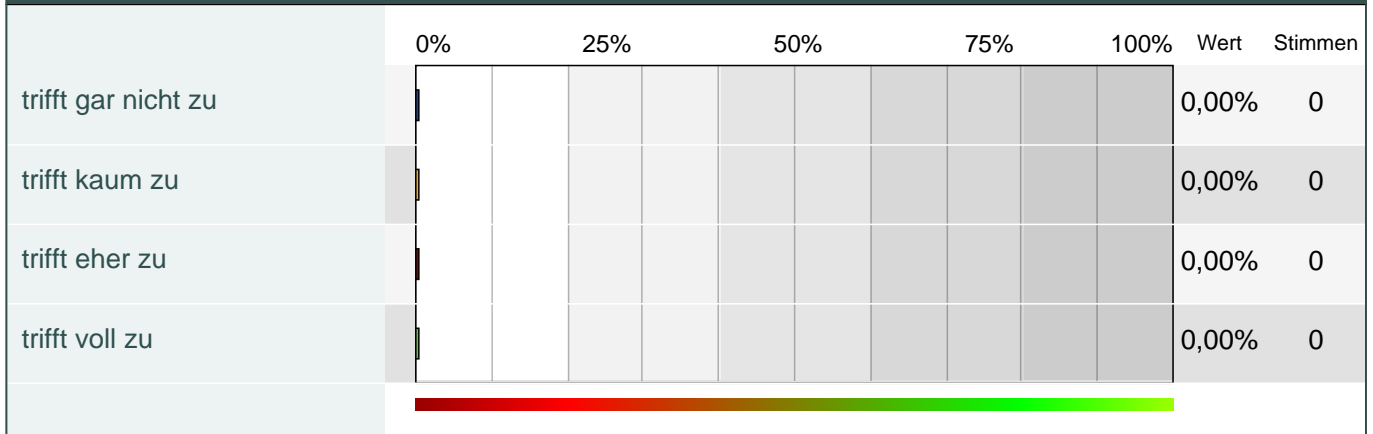
Offenheit für Verbesserungen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

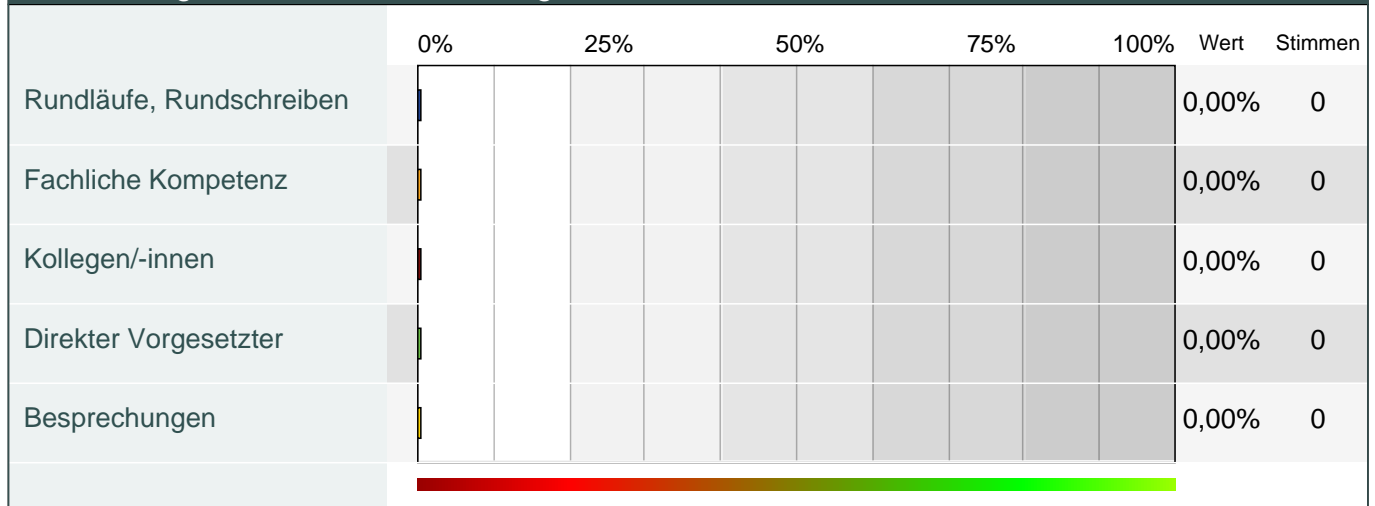
Offenheit für Kritik



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

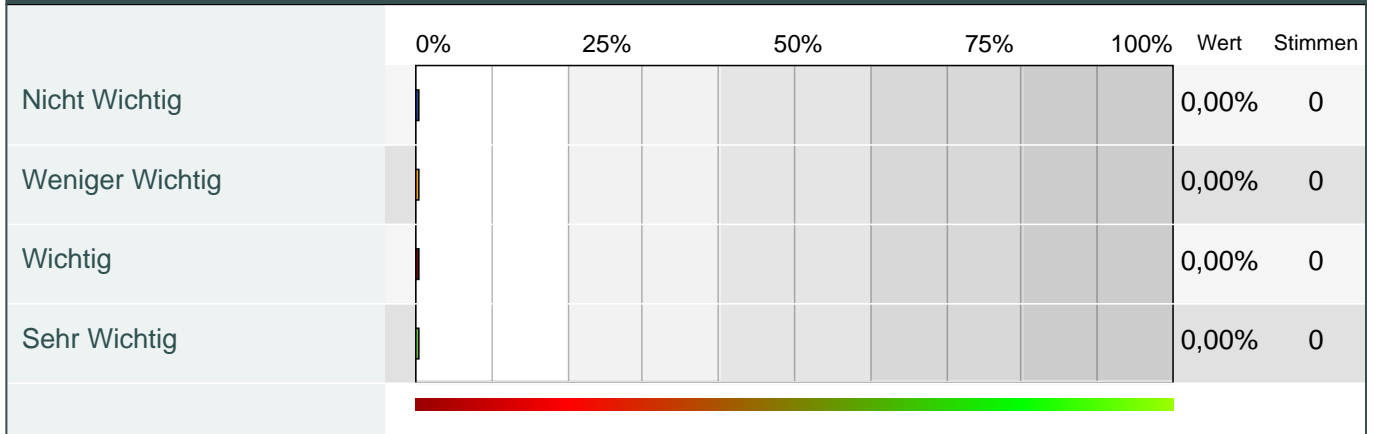
Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

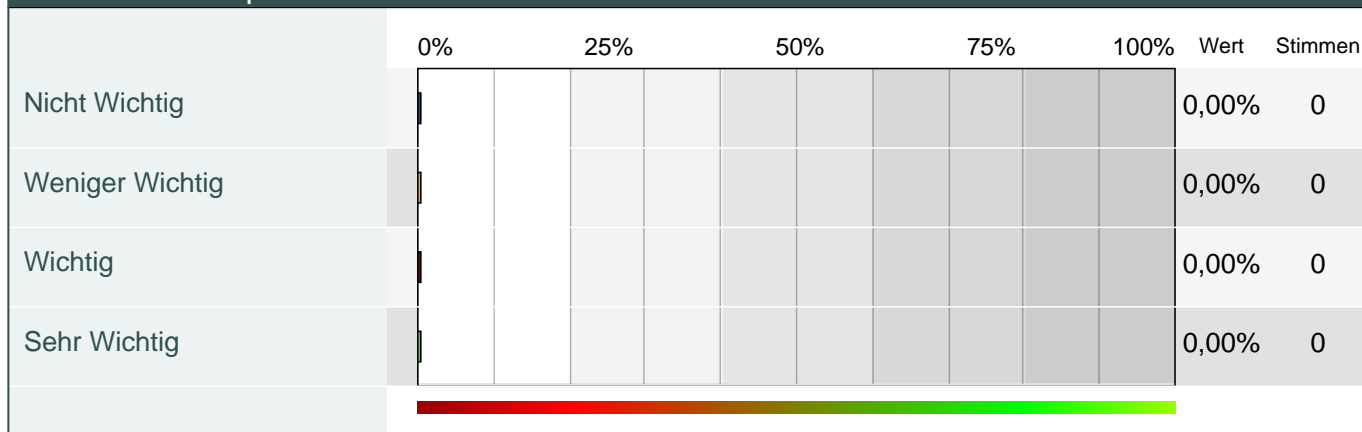
Rundläufe, Rundschreiben



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

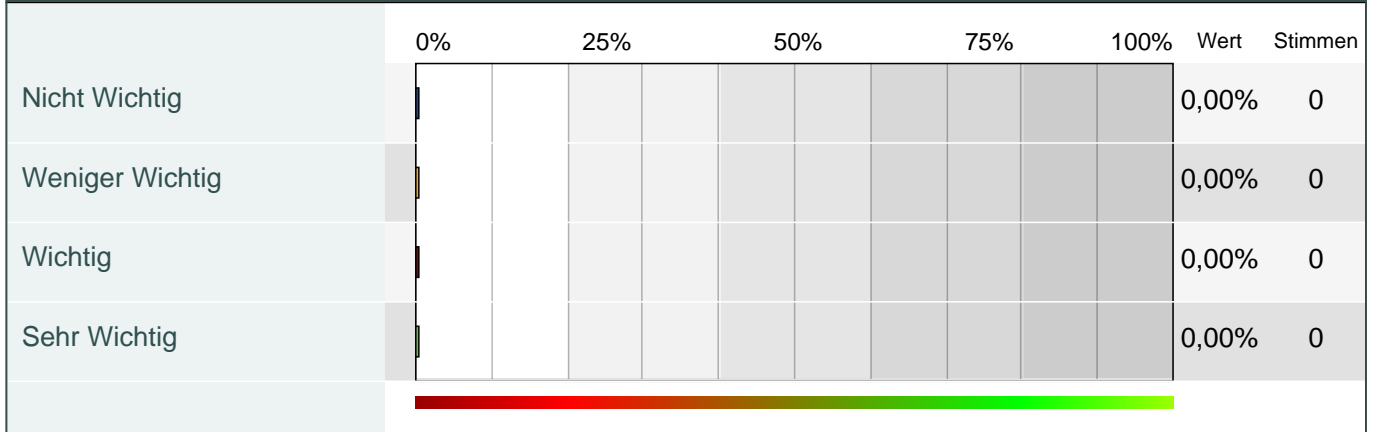
Fachliche Kompetenz



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

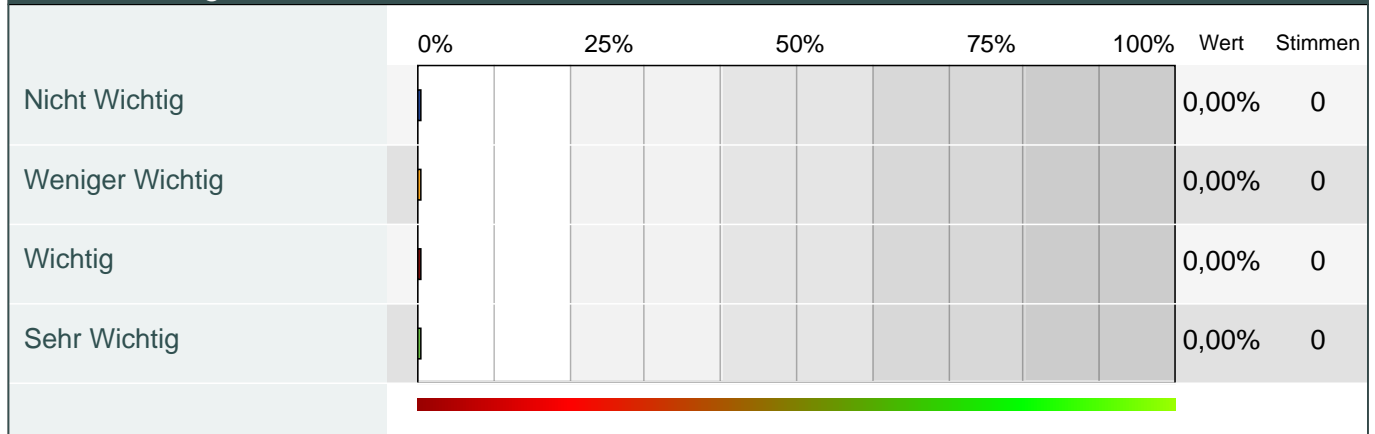
Kollegen/-innen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

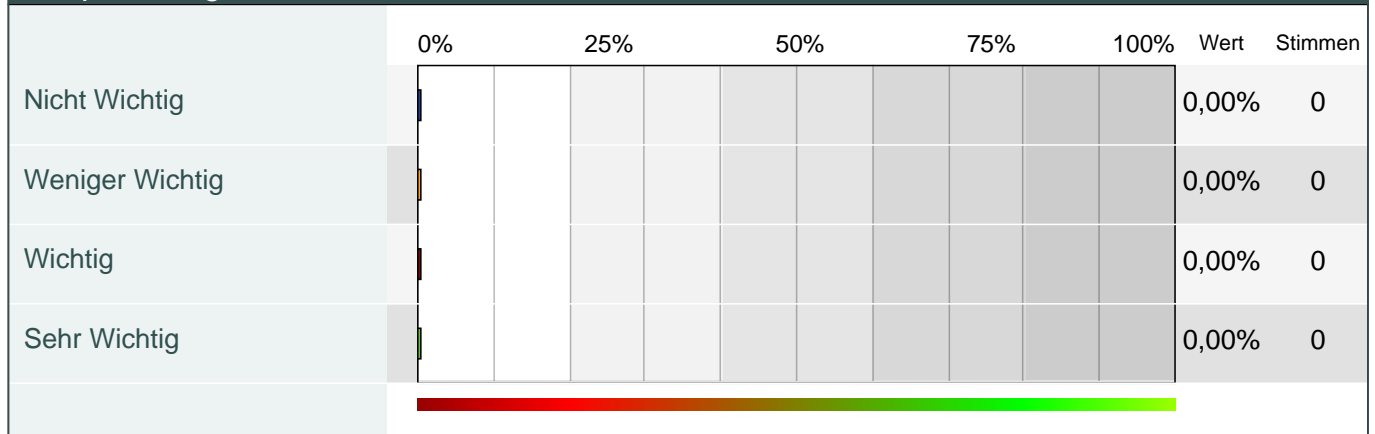
Direkter Vorgesetzter



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Besprechungen



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Angaben zur Person (freiwillig)

Geschlecht

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
männlich	<div></div>					0,00%	0
weiblich	<div></div>					0,00%	0
	<div></div>						

Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Mehr als 20 Jahre	<div></div>					0,00%	0
10 – 20 Jahre	<div></div>					0,00%	0
5 – 10 Jahre	<div></div>					0,00%	0
Weniger als 5 Jahre	<div></div>					0,00%	0
	<div></div>						

Alter

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
15-20 Jahre	<div></div>					0,00%	0
21-25 Jahre	<div></div>					0,00%	0
26-30 Jahre	<div></div>					0,00%	0
31-35 Jahre	<div></div>					0,00%	0
36-40 Jahre	<div></div>					0,00%	0
41-45 Jahre	<div></div>					0,00%	0
46-50 Jahre	<div></div>					0,00%	0
51-55 Jahre	<div></div>					0,00%	0
56-60 Jahre	<div></div>					0,00%	0
über 60 Jahre	<div></div>					0,00%	0
	<div></div>						

Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Grund-/Hauptschule oder gleichwertig	<div></div>					0,00%	0
höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura	<div></div>					0,00%	0
höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura	<div></div>					0,00%	0
Fachhochschule oder gleichwertig	<div></div>					0,00%	0
Universitätsabschluss	<div></div>					0,00%	0
	<div></div>						

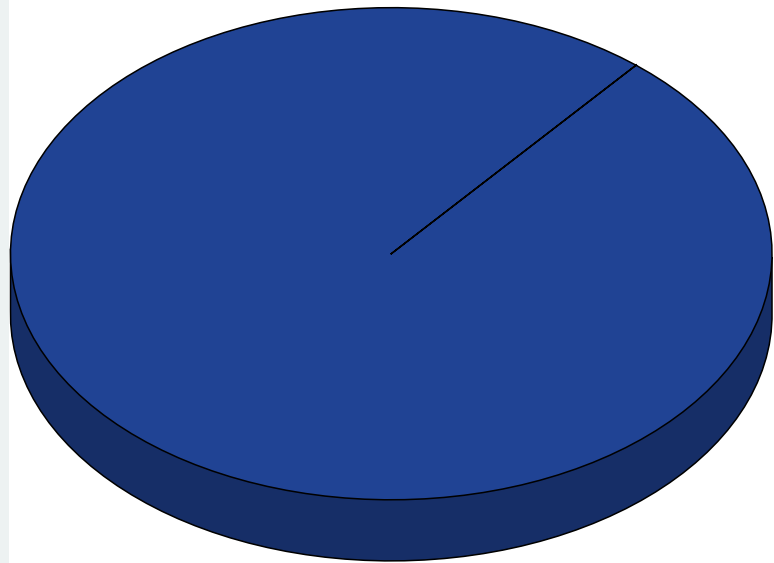
Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

© www.grd-methode.com

Geschlecht

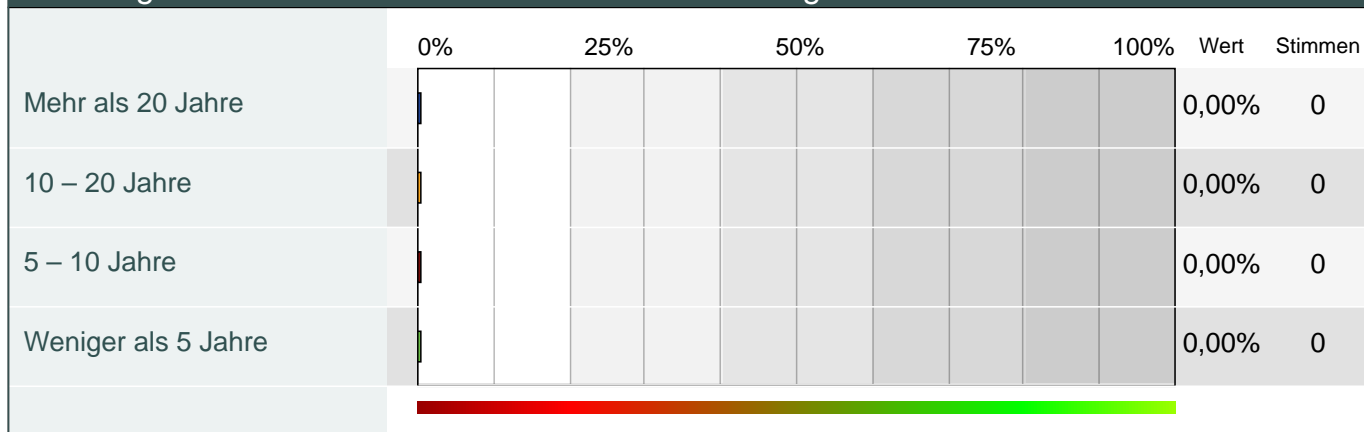
■ / 100,00%



Ausgewählte Selektion:

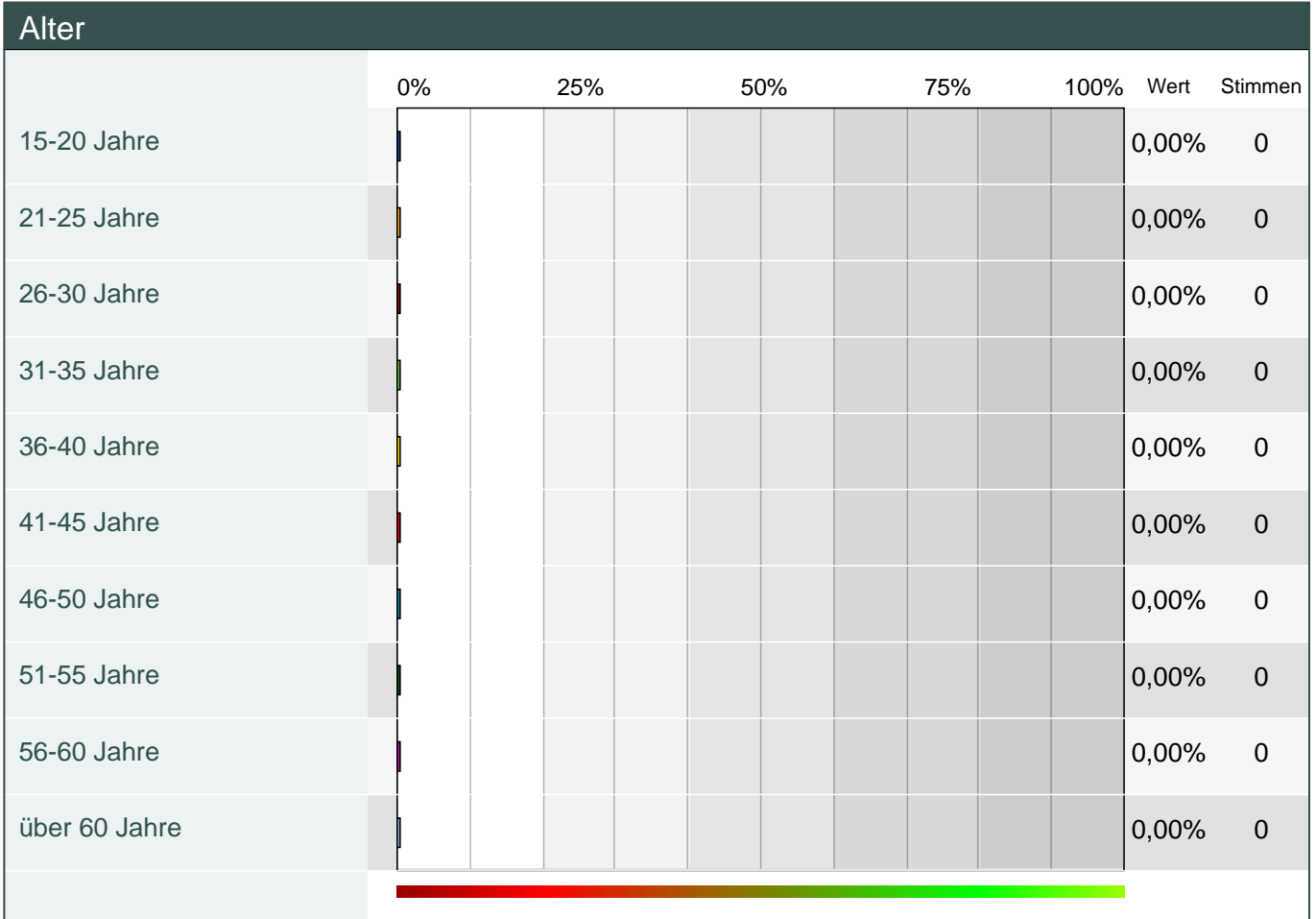
Proband-ID-Nr.:
8215

Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215



Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215

Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)

	0%	25%	50%	75%	100%	Wert	Stimmen
Grund-/Hauptschule oder gleichwertig	<div><div></div></div>					0,00%	0
höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura	<div><div></div></div>					0,00%	0
höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura	<div><div></div></div>					0,00%	0
Fachhochschule oder gleichwertig	<div><div></div></div>					0,00%	0
Universitätsabschluss	<div><div></div></div>					0,00%	0
	<div><div></div></div>						

Ausgewählte Selektion:

Proband-ID-Nr.:
8215