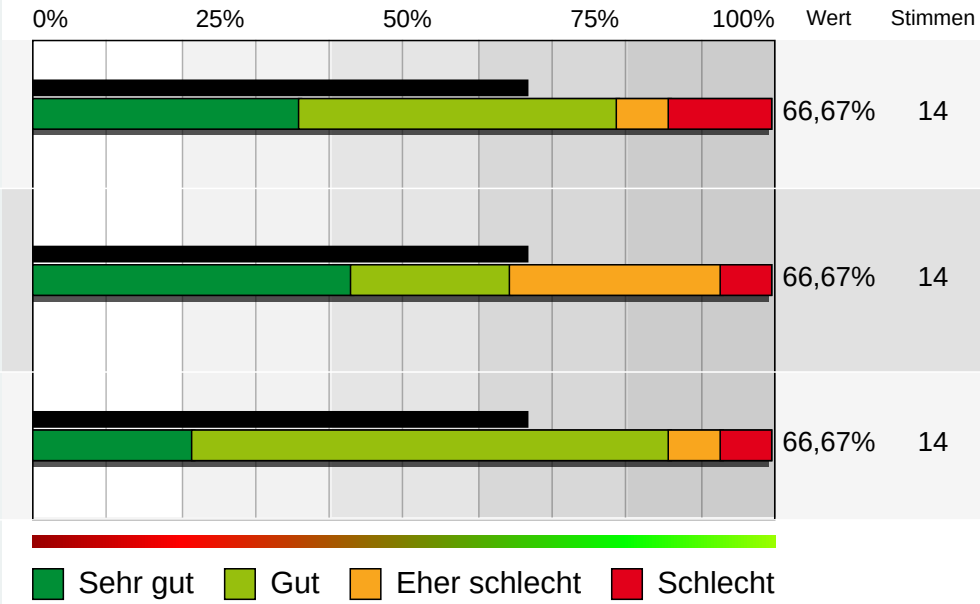
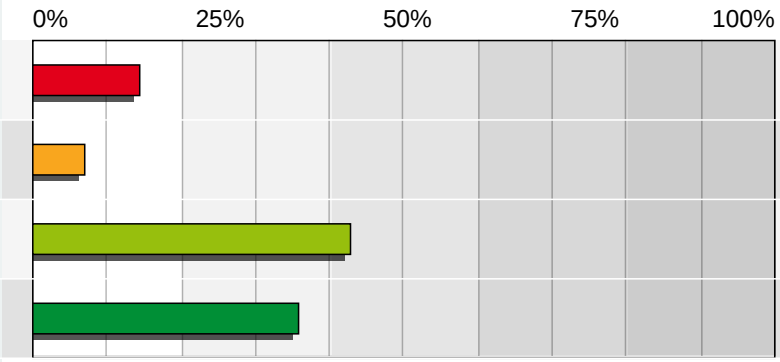
## Seite 1: Zugehörigkeit und allgemeine Zufriedenheit




© www.grd-methode.com

## Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitsplatz insgesamt?

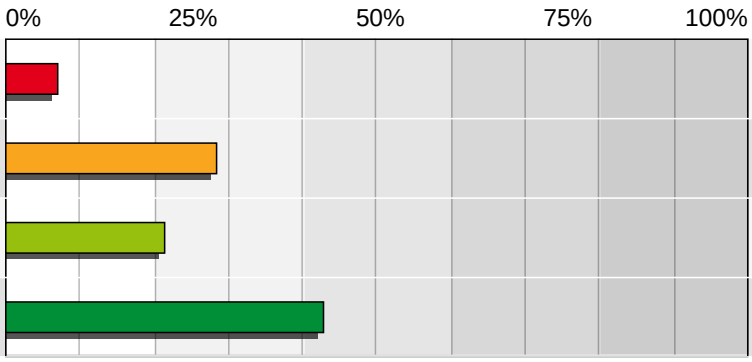



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| gar nicht zufrieden | 14,29% | 2 |
| wenig zufrieden | 7,14% | 1 |
| zufrieden | 42,86% | 6 |
| sehr zufrieden | 35,71% | 5 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Wie bewerten Sie bei Ihrem Arbeitsplatz das Miteinander und den Teamgeist allgemein?

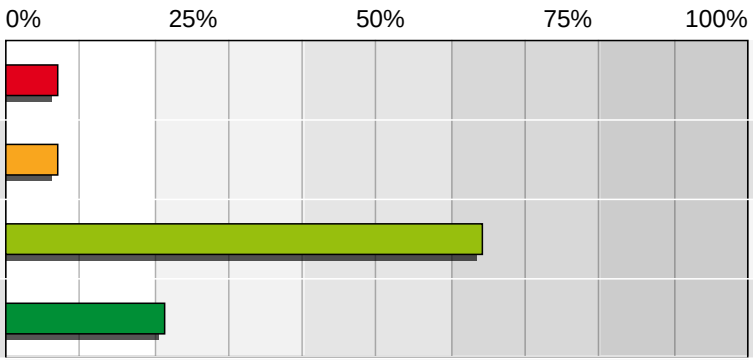



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 7,14% | 1 |
| Eher schlecht | 28,57% | 4 |
| Gut | 21,43% | 3 |
| Sehr gut | 42,86% | 6 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Wie beurteilen Sie die Beziehung Ihrer Stadt zum Bürger?



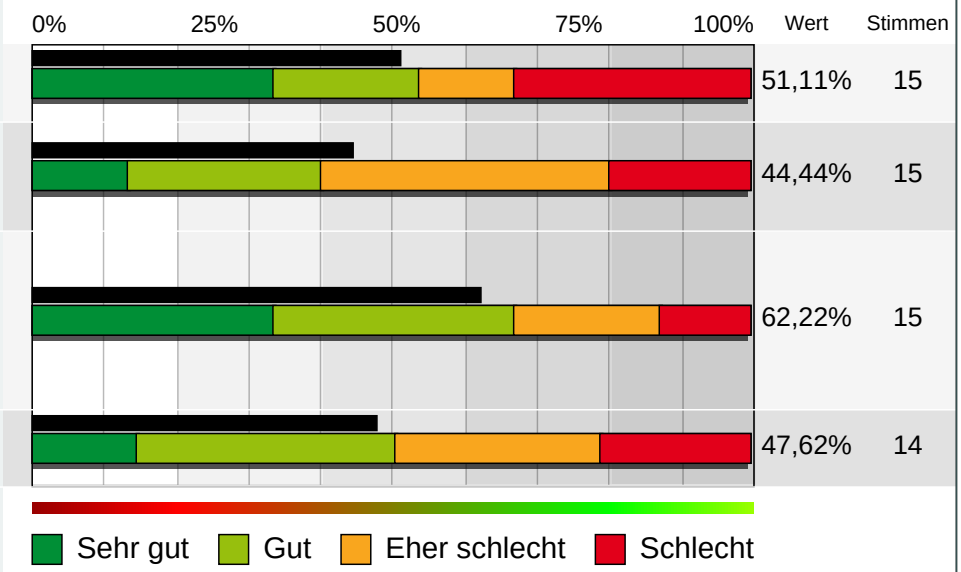

| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 7,14% | 1 |
| Eher schlecht | 7,14% | 1 |
| Gut | 64,29% | 9 |
| Sehr gut | 21,43% | 3 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

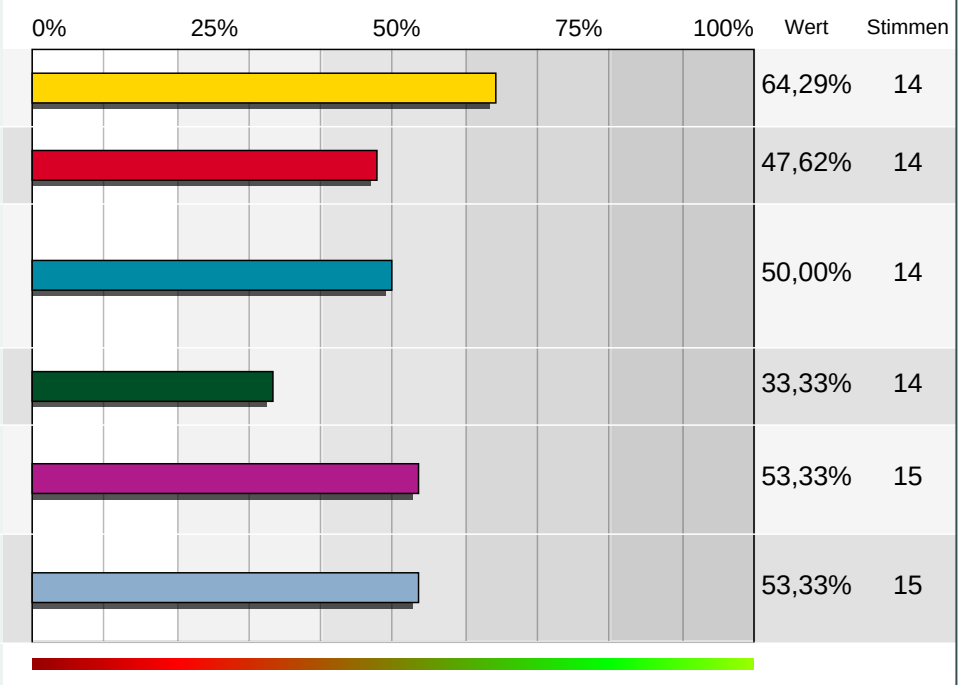
© www.grd-methode.com

## Seite 2: Arbeitsplatz, -inhalt und -bedingungen

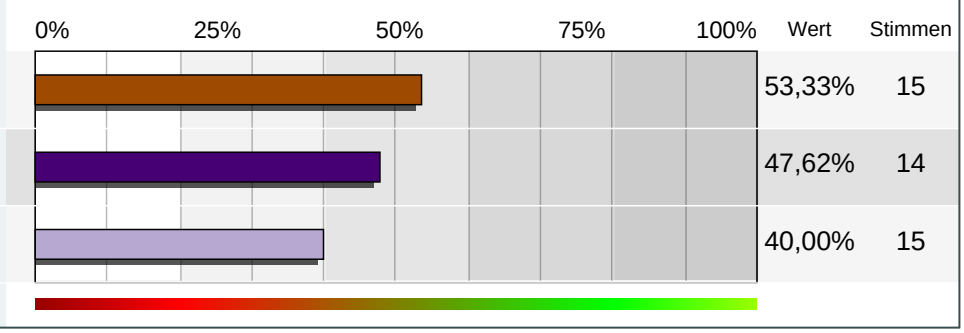
### Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?




### Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?

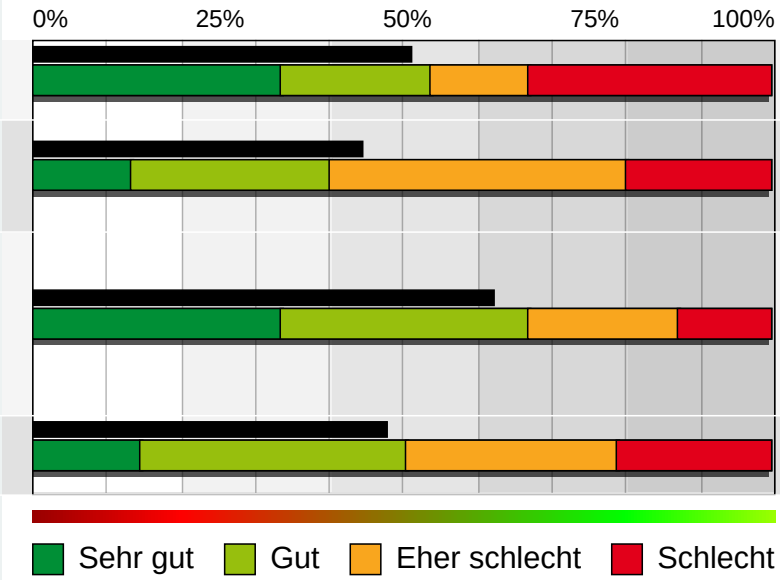



### Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?



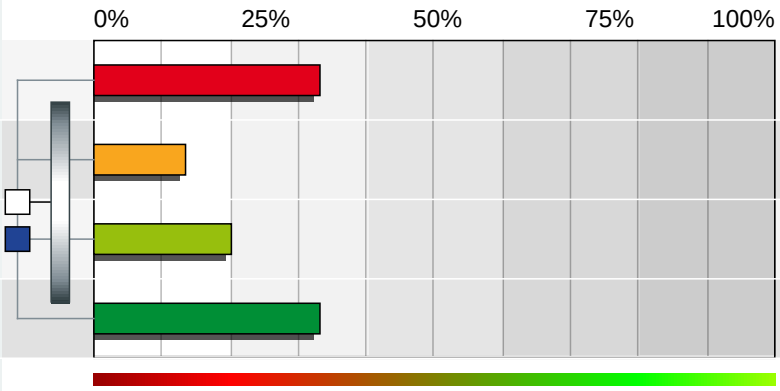

© www.grd-methode.com

## Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?




© www.grd-methode.com

## EDV (Hard- und Software)



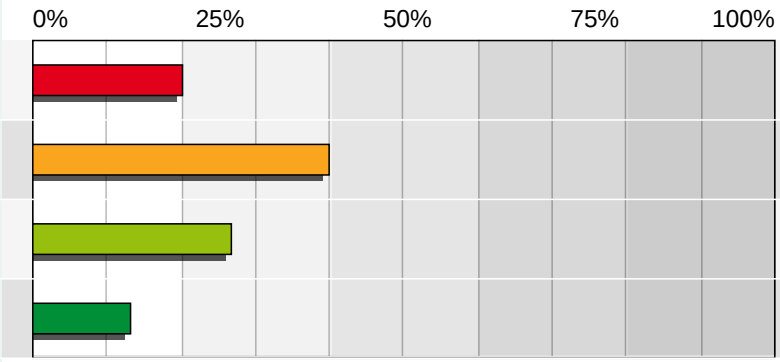

| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 33,33% | 5 |
| Eher schlecht | 13,33% | 2 |
| Gut | 20,00% | 3 |
| Sehr gut | 33,33% | 5 |

| | |
|---|---|
| Median: | 66,66% |
| Mittelwert: | 51,11% |
| Standardabweichnung: | +/-41,92% |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Sitzgelegenheiten/Schreibtische

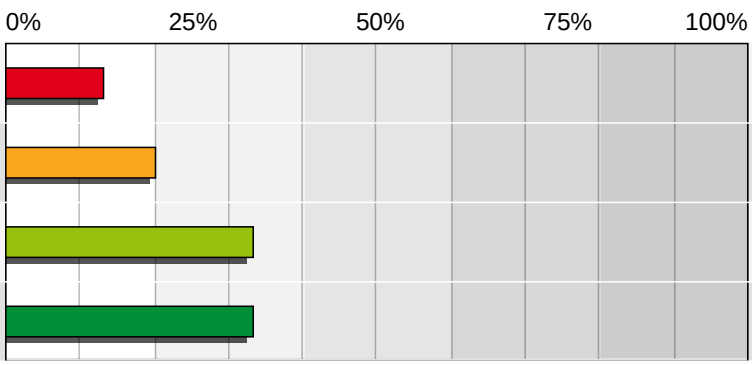



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 20,00% | 3 |
| Eher schlecht | 40,00% | 6 |
| Gut | 26,67% | 4 |
| Sehr gut | 13,33% | 2 |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Aufenthaltsräume, Räume für Kommunikation (Sozialräume, Pausenräume)

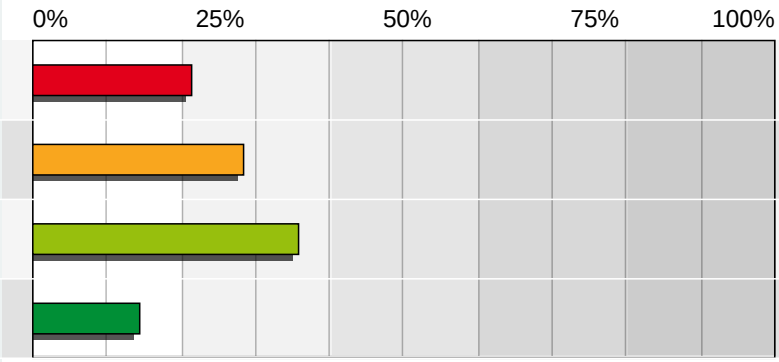



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 13,33% | 2 |
| Eher schlecht | 20,00% | 3 |
| Gut | 33,33% | 5 |
| Sehr gut | 33,33% | 5 |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Besprechungszimmer

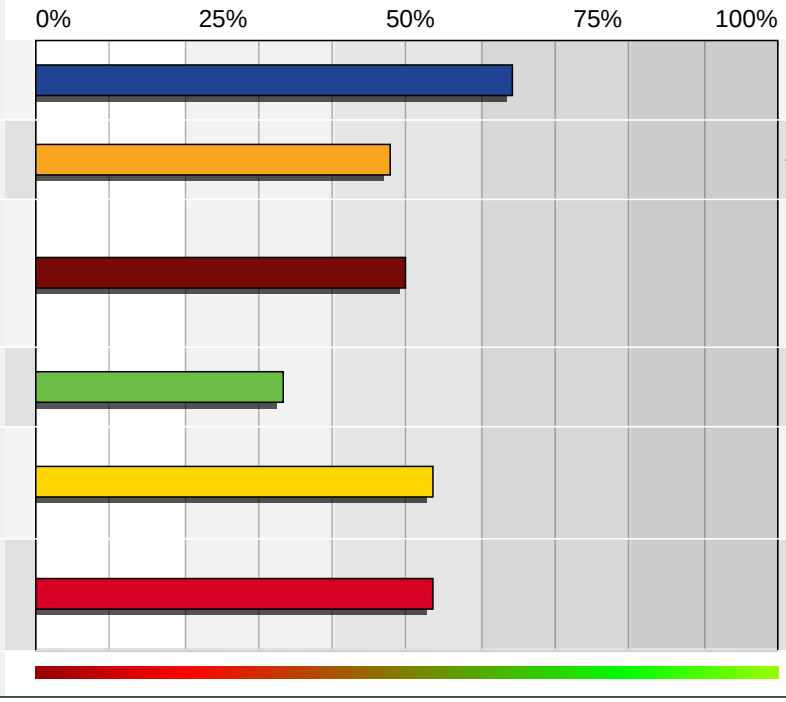



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 21,43% | 3 |
| Eher schlecht | 28,57% | 4 |
| Gut | 35,71% | 5 |
| Sehr gut | 14,29% | 2 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

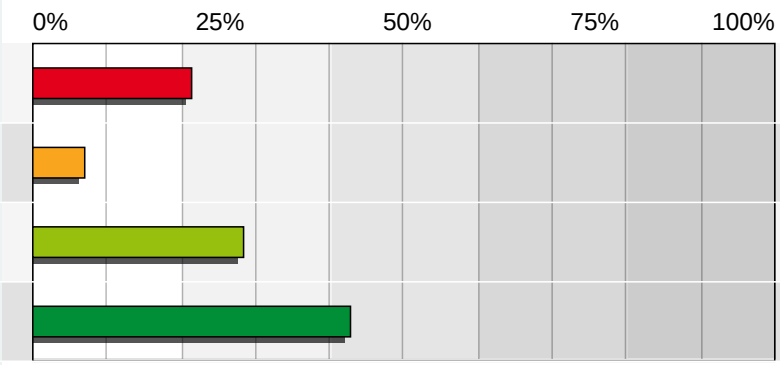
## Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Die Arbeitsbelastung | 64,29% | 14 |
| Den Arbeitsinhalt | 47,62% | 14 |
| Die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen | 50,00% | 14 |
| Selbständiges Arbeiten | 33,33% | 14 |
| Eindeutiger Verantwortungsbereich | 53,33% | 15 |
| Internes Vorschlagswesen / Ideenmanagement | 53,33% | 15 |

© www.grd-methode.com

## Die Arbeitsbelastung

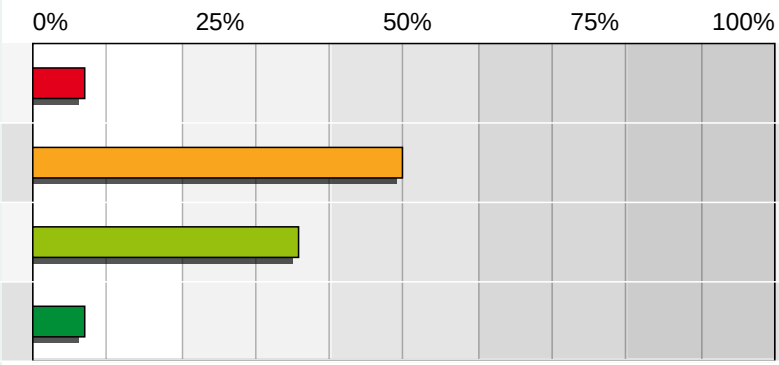



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 21,43% | 3 |
| Eher schlecht | 7,14% | 1 |
| Gut | 28,57% | 4 |
| Sehr gut | 42,86% | 6 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Den Arbeitsinhalt

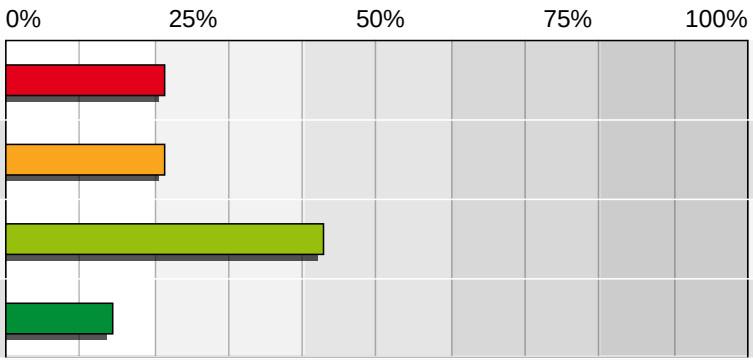



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 7,14% | 1 |
| Eher schlecht | 50,00% | 7 |
| Gut | 35,71% | 5 |
| Sehr gut | 7,14% | 1 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen

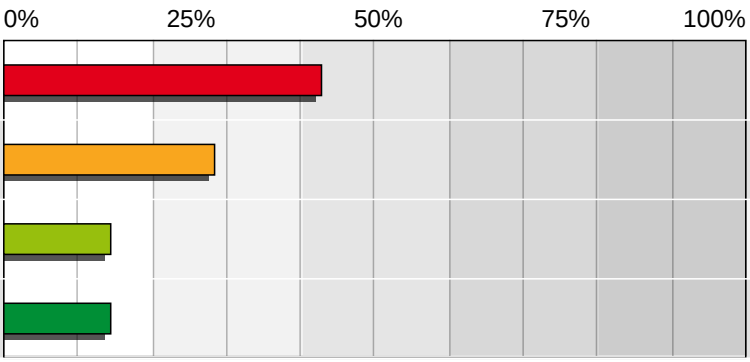



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 21,43% | 3 |
| Eher schlecht | 21,43% | 3 |
| Gut | 42,86% | 6 |
| Sehr gut | 14,29% | 2 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Selbständiges Arbeiten

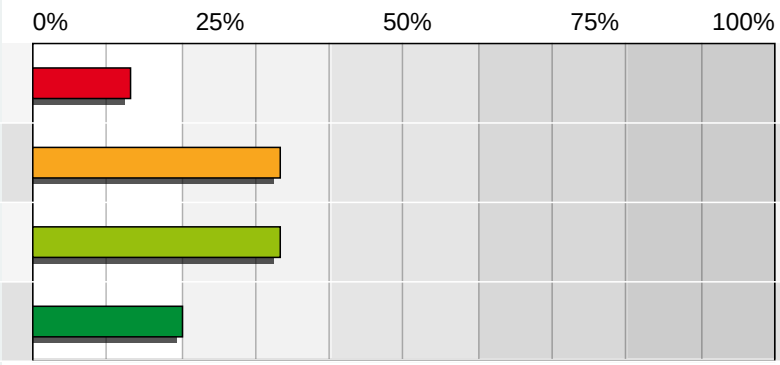



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 42,86% | 6 |
| Eher schlecht | 28,57% | 4 |
| Gut | 14,29% | 2 |
| Sehr gut | 14,29% | 2 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Eindeutiger Verantwortungsbereich

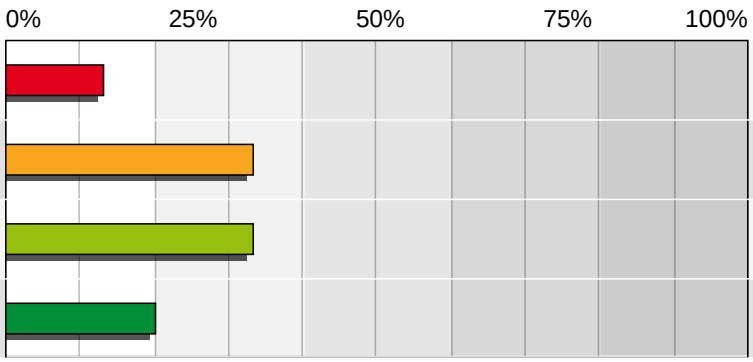



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 13,33% | 2 |
| Eher schlecht | 33,33% | 5 |
| Gut | 33,33% | 5 |
| Sehr gut | 20,00% | 3 |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Internes Vorschlagswesen / Ideenmanagement

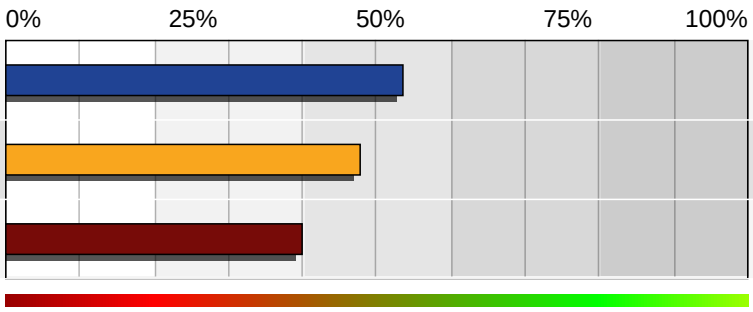



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 13,33% | 2 |
| Eher schlecht | 33,33% | 5 |
| Gut | 33,33% | 5 |
| Sehr gut | 20,00% | 3 |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

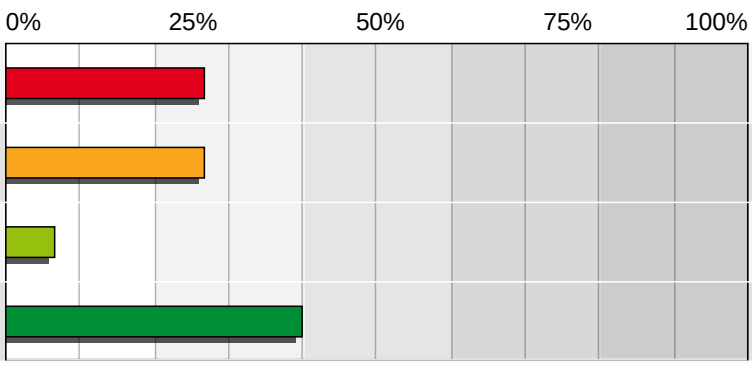
## Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Das Arbeitszeitmodell | 53,33% | 15 |
| Möglichkeiten zur Teilzeit | 47,62% | 14 |
| Lohn/Gehalt | 40,00% | 15 |

© www.grd-methode.com

## Das Arbeitszeitmodell

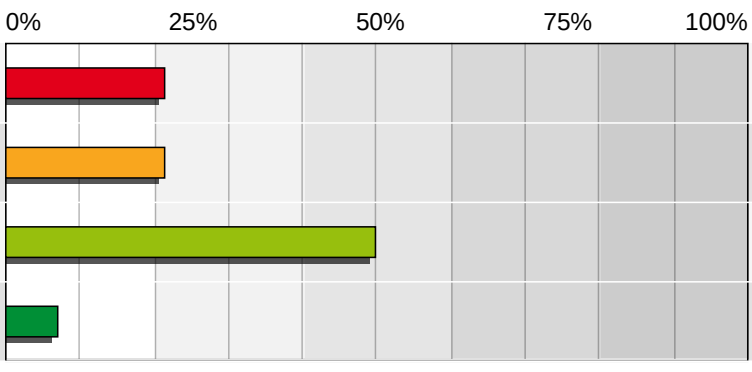



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 26,67% | 4 |
| Eher schlecht | 26,67% | 4 |
| Gut | 6,67% | 1 |
| Sehr gut | 40,00% | 6 |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Möglichkeiten zur Teilzeit

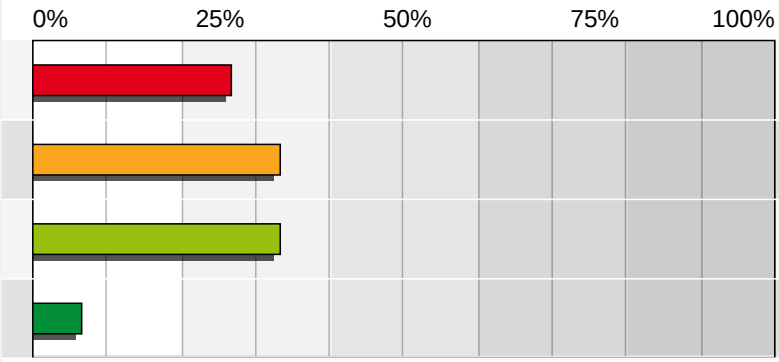



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 21,43% | 3 |
| Eher schlecht | 21,43% | 3 |
| Gut | 50,00% | 7 |
| Sehr gut | 7,14% | 1 |

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Lohn/Gehalt



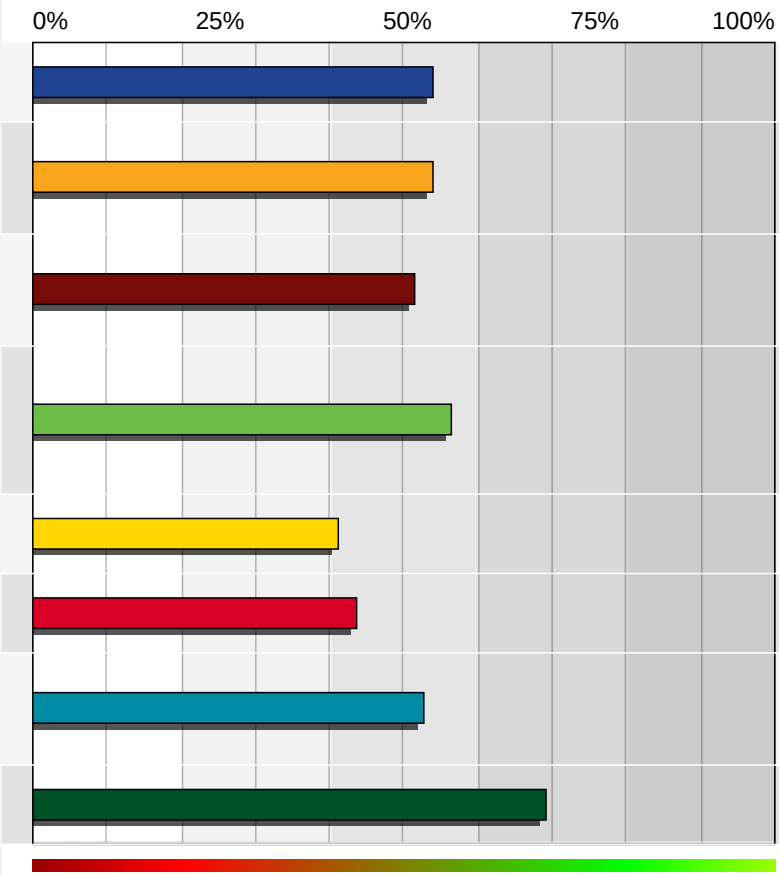

| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Schlecht | 26,67% | 4 |
| Eher schlecht | 33,33% | 5 |
| Gut | 33,33% | 5 |
| Sehr gut | 6,67% | 1 |

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

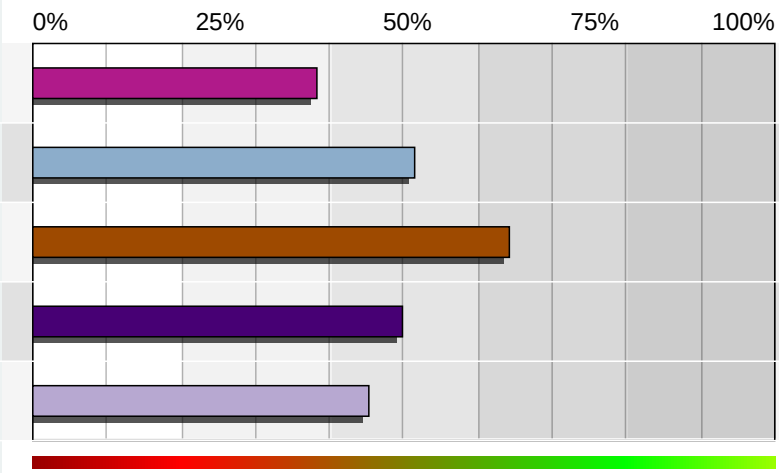
## Seite 3: Kommunikation und Information

### Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Anerkennung Ihrer Leistung | 53,85% | 13 |
| Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen | 53,85% | 13 |
| Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen | 51,28% | 13 |
| Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten | 56,41% | 13 |
| Zeit für die MitarbeiterInnen | 41,03% | 13 |
| Teamgeist | 43,59% | 13 |
| Offenheit für Verbesserungen | 52,78% | 12 |
| Offenheit für Kritik | 69,23% | 13 |

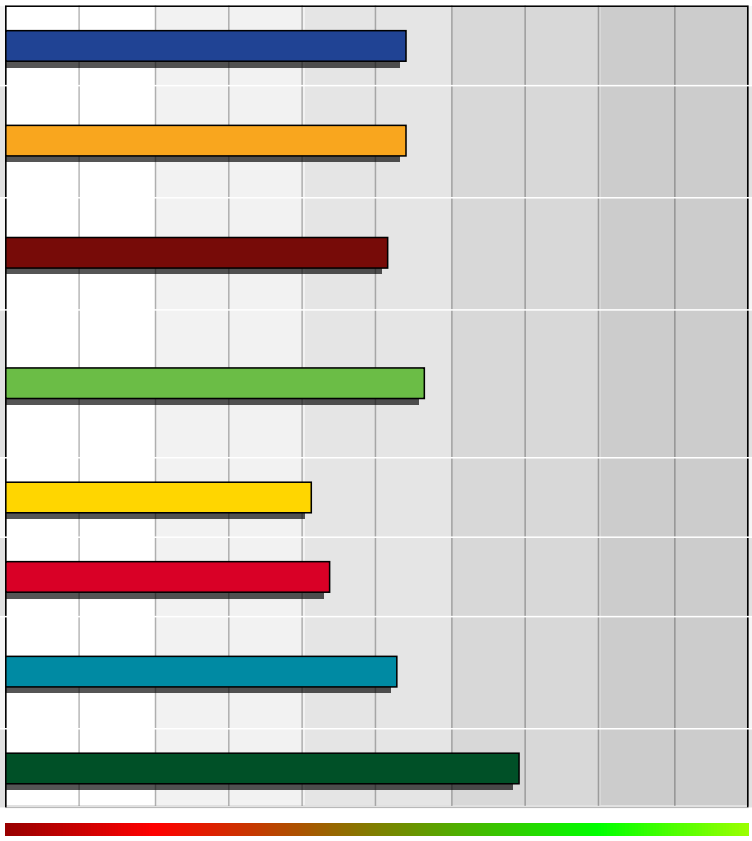
### Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Rundläufe, Rundschreiben | 38,46% | 13 |
| Fachliche Kompetenz | 51,28% | 13 |
| Kollegen/-innen | 64,10% | 13 |
| Direkter Vorgesetzter | 50,00% | 12 |
| Besprechungen | 45,45% | 11 |

© www.grd-methode.com

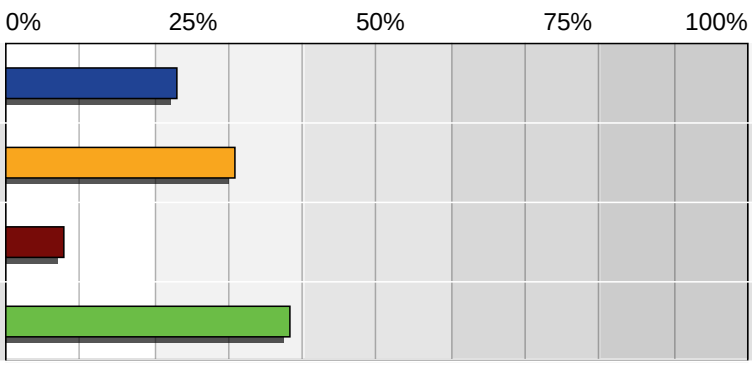
## Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Anerkennung Ihrer Leistung | 53,85% | 13 |
| Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen | 53,85% | 13 |
| Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen | 51,28% | 13 |
| Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten | 56,41% | 13 |
| Zeit für die MitarbeiterInnen | 41,03% | 13 |
| Teamgeist | 43,59% | 13 |
| Offenheit für Verbesserungen | 52,78% | 12 |
| Offenheit für Kritik | 69,23% | 13 |

© www.grd-methode.com

## Anerkennung Ihrer Leistung

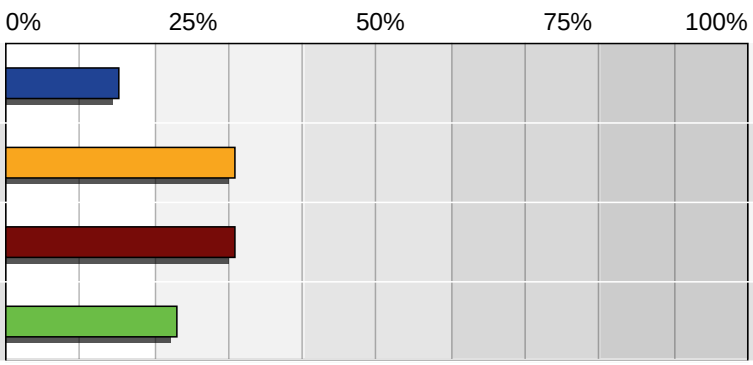



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 23,08% | 3 |
| trifft kaum zu | 30,77% | 4 |
| trifft eher zu | 7,69% | 1 |
| trifft voll zu | 38,46% | 5 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen

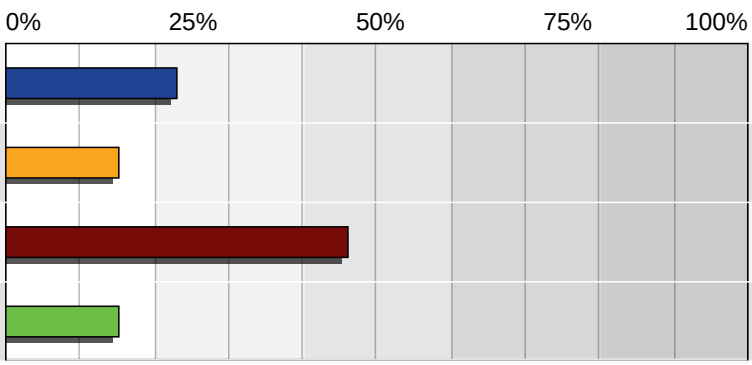



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 15,38% | 2 |
| trifft kaum zu | 30,77% | 4 |
| trifft eher zu | 30,77% | 4 |
| trifft voll zu | 23,08% | 3 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen

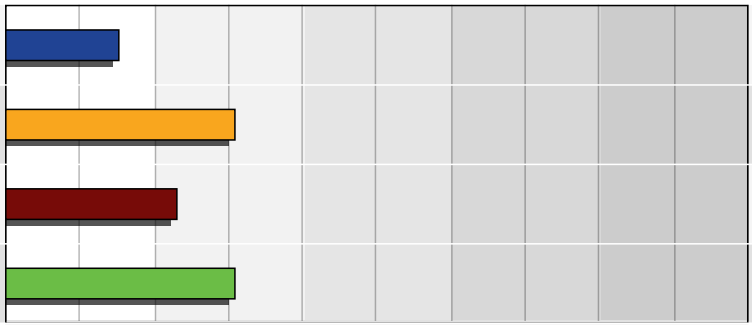



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 23,08% | 3 |
| trifft kaum zu | 15,38% | 2 |
| trifft eher zu | 46,15% | 6 |
| trifft voll zu | 15,38% | 2 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten

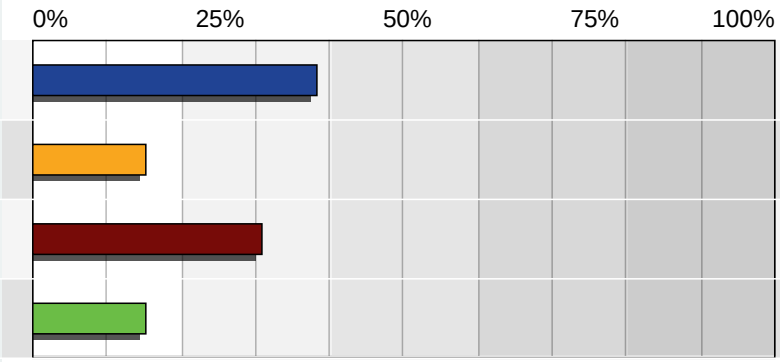



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 15,38% | 2 |
| trifft kaum zu | 30,77% | 4 |
| trifft eher zu | 23,08% | 3 |
| trifft voll zu | 30,77% | 4 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Zeit für die MitarbeiterInnen

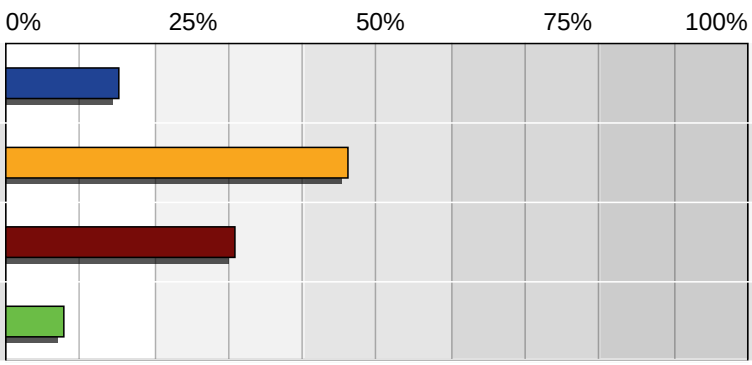



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 38,46% | 5 |
| trifft kaum zu | 15,38% | 2 |
| trifft eher zu | 30,77% | 4 |
| trifft voll zu | 15,38% | 2 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Teamgeist

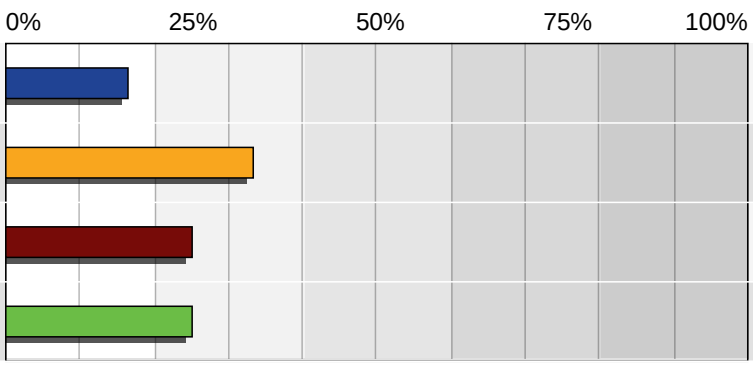



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 15,38% | 2 |
| trifft kaum zu | 46,15% | 6 |
| trifft eher zu | 30,77% | 4 |
| trifft voll zu | 7,69% | 1 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Offenheit für Verbesserungen

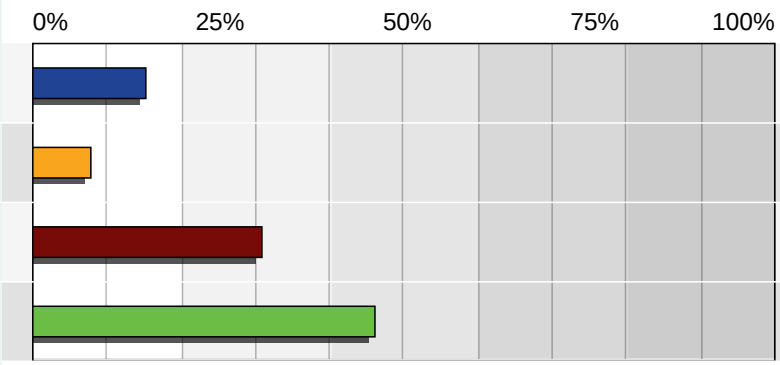



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 16,67% | 2 |
| trifft kaum zu | 33,33% | 4 |
| trifft eher zu | 25,00% | 3 |
| trifft voll zu | 25,00% | 3 |

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Offenheit für Kritik

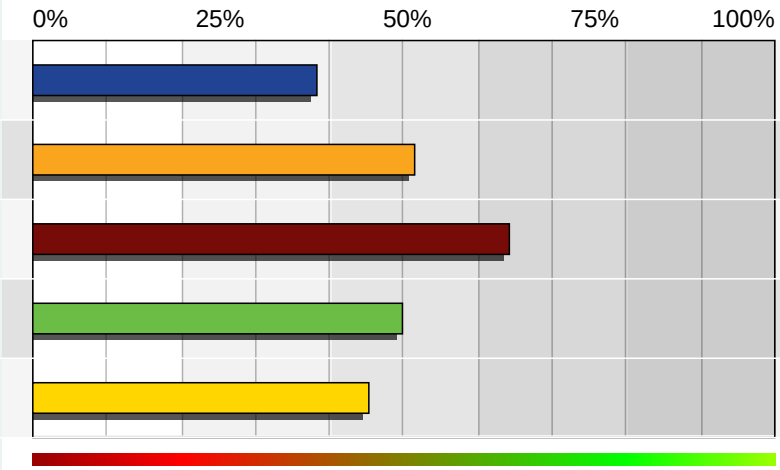



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| trifft gar nicht zu | 15,38% | 2 |
| trifft kaum zu | 7,69% | 1 |
| trifft eher zu | 30,77% | 4 |
| trifft voll zu | 46,15% | 6 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

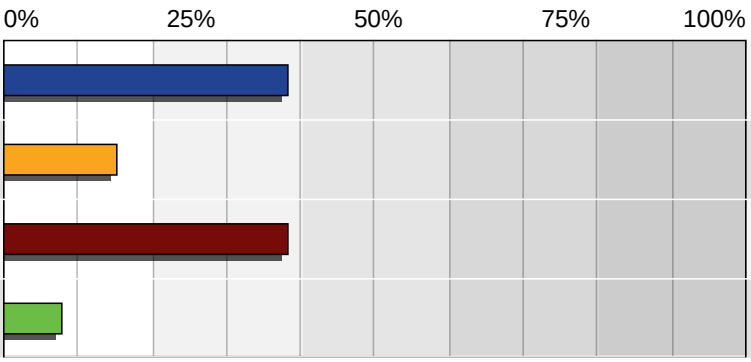
## Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Rundläufe, Rundschreiben | 38,46% | 13 |
| Fachliche Kompetenz | 51,28% | 13 |
| Kollegen/-innen | 64,10% | 13 |
| Direkter Vorgesetzter | 50,00% | 12 |
| Besprechungen | 45,45% | 11 |

© www.grd-methode.com

## Rundläufe, Rundschreiben

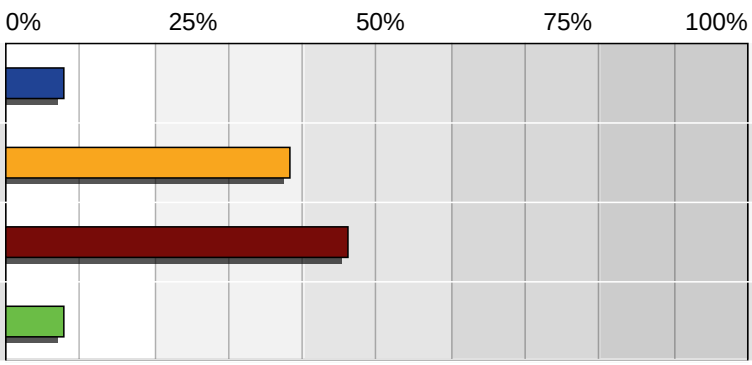



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Nicht Wichtig | 38,46% | 5 |
| Weniger Wichtig | 15,38% | 2 |
| Wichtig | 38,46% | 5 |
| Sehr Wichtig | 7,69% | 1 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Fachliche Kompetenz

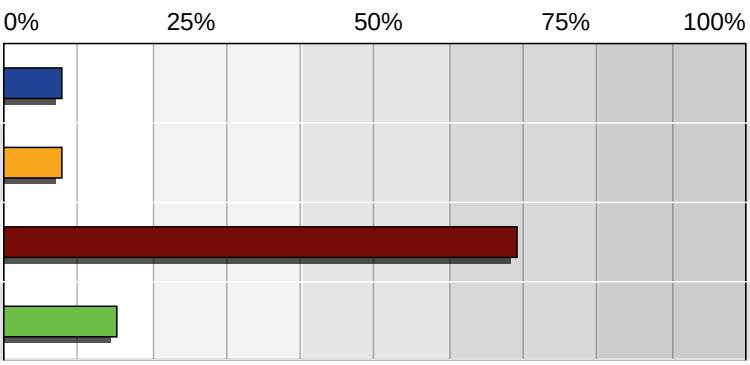



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Nicht Wichtig | 7,69% | 1 |
| Weniger Wichtig | 38,46% | 5 |
| Wichtig | 46,15% | 6 |
| Sehr Wichtig | 7,69% | 1 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Kollegen/-innen

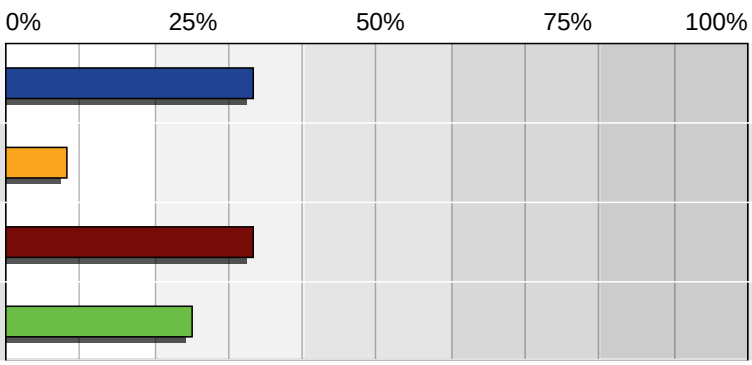



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Nicht Wichtig | 7,69% | 1 |
| Weniger Wichtig | 7,69% | 1 |
| Wichtig | 69,23% | 9 |
| Sehr Wichtig | 15,38% | 2 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Direkter Vorgesetzter

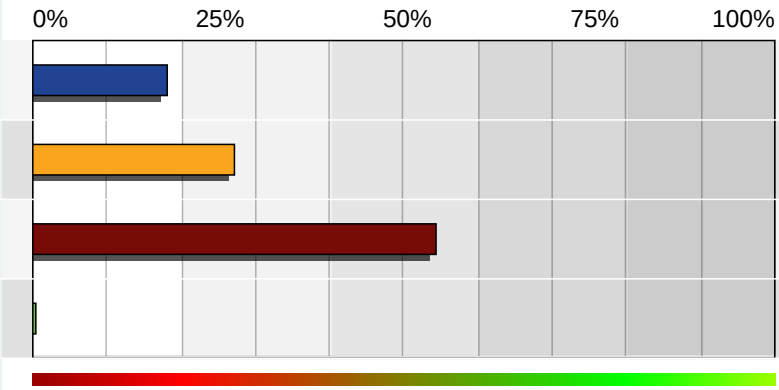



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Nicht Wichtig | 33,33% | 4 |
| Weniger Wichtig | 8,33% | 1 |
| Wichtig | 33,33% | 4 |
| Sehr Wichtig | 25,00% | 3 |

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Besprechungen



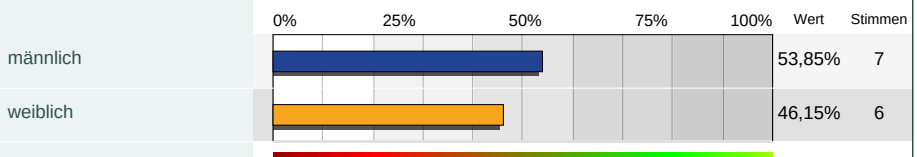

| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Nicht Wichtig | 18,18% | 2 |
| Weniger Wichtig | 27,27% | 3 |
| Wichtig | 54,55% | 6 |
| Sehr Wichtig | 0,00% | 0 |

5 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Angaben zur Person (freiwillig)

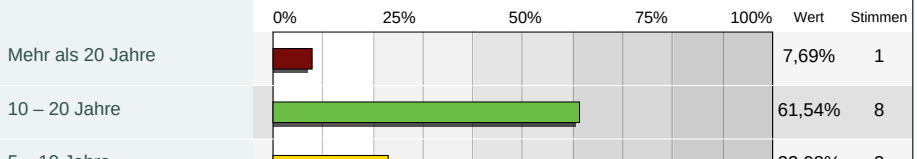
### Geschlecht




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| männlich | 53,85% | 7 |
| weiblich | 46,15% | 6 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

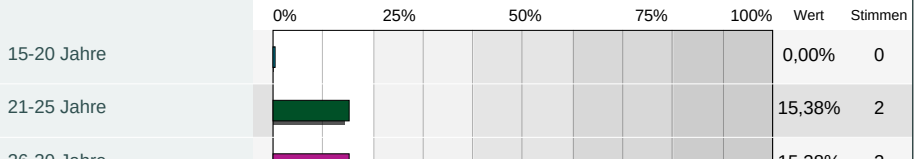
### Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Mehr als 20 Jahre | 7,69% | 1 |
| 10 – 20 Jahre | 61,54% | 8 |
| 5 – 10 Jahre | 23,08% | 3 |
| Weniger als 5 Jahre | 7,69% | 1 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

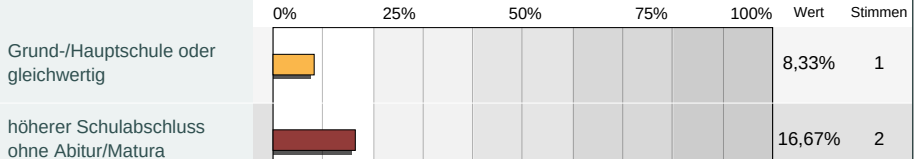
### Alter




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| 15-20 Jahre | 0,00% | 0 |
| 21-25 Jahre | 15,38% | 2 |
| 26-30 Jahre | 15,38% | 2 |
| 31-35 Jahre | 7,69% | 1 |
| 36-40 Jahre | 15,38% | 2 |
| 41-45 Jahre | 7,69% | 1 |
| 46-50 Jahre | 15,38% | 2 |
| 51-55 Jahre | 7,69% | 1 |
| 56-60 Jahre | 15,38% | 2 |
| über 60 Jahre | 0,00% | 0 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

### Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)



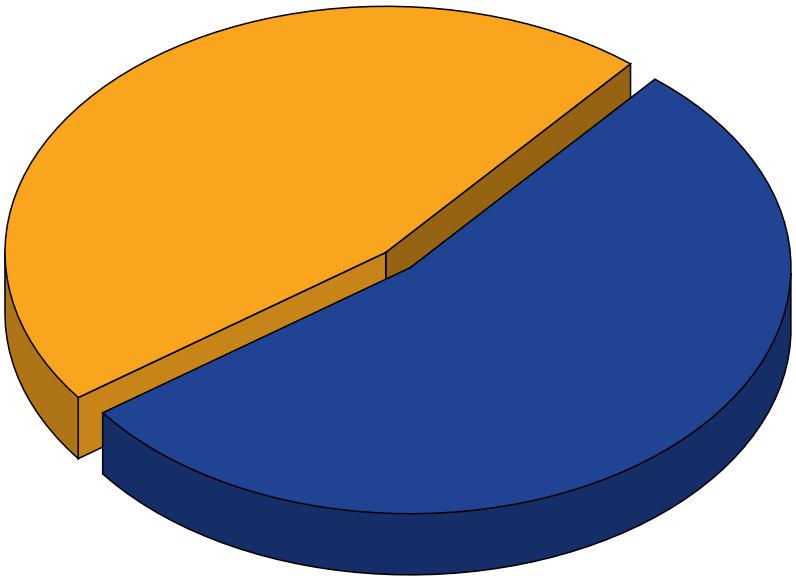

| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Grund-/Hauptschule oder gleichwertig | 8,33% | 1 |
| höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura | 16,67% | 2 |
| höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura | 41,67% | 5 |
| Fachhochschule oder gleichwertig | 8,33% | 1 |
| Universitätsabschluss | 25,00% | 3 |

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Geschlecht

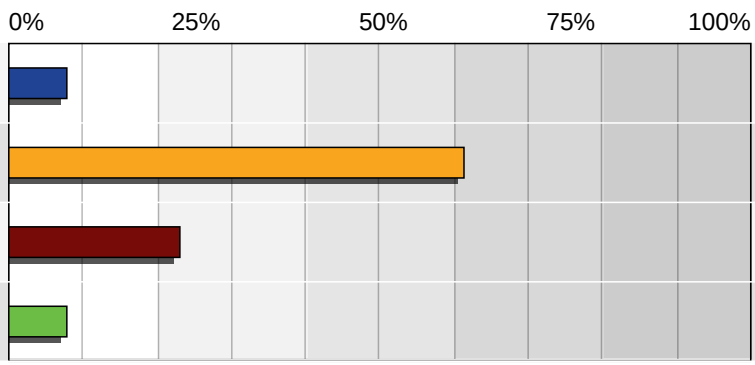
- 7 / 53,85% männlich
- 6 / 46,15% weiblich



3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?

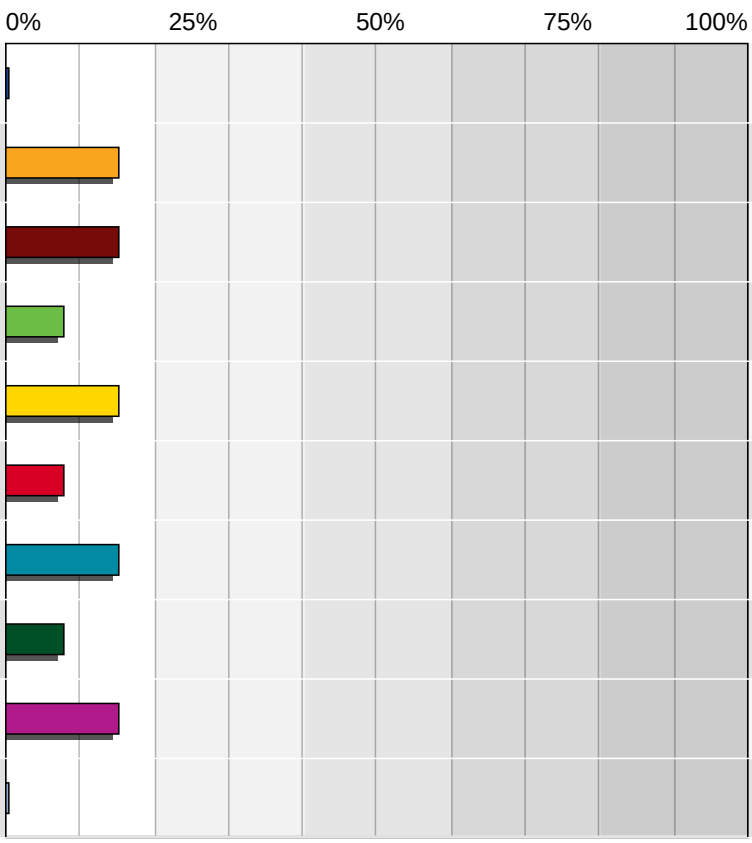



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Mehr als 20 Jahre | 7,69% | 1 |
| 10 – 20 Jahre | 61,54% | 8 |
| 5 – 10 Jahre | 23,08% | 3 |
| Weniger als 5 Jahre | 7,69% | 1 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Alter

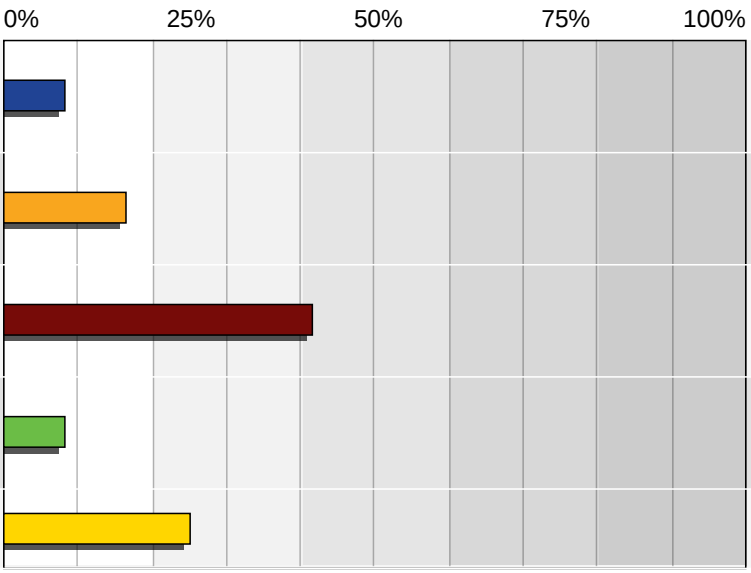



| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| 15-20 Jahre | 0,00% | 0 |
| 21-25 Jahre | 15,38% | 2 |
| 26-30 Jahre | 15,38% | 2 |
| 31-35 Jahre | 7,69% | 1 |
| 36-40 Jahre | 15,38% | 2 |
| 41-45 Jahre | 7,69% | 1 |
| 46-50 Jahre | 15,38% | 2 |
| 51-55 Jahre | 7,69% | 1 |
| 56-60 Jahre | 15,38% | 2 |
| über 60 Jahre | 0,00% | 0 |

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

## Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)




| | Wert | Stimmen |
|---|---|---|
| Grund-/Hauptschule oder gleichwertig | 8,33% | 1 |
| höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura | 16,67% | 2 |
| höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura | 41,67% | 5 |
| Fachhochschule oder gleichwertig | 8,33% | 1 |
| Universitätsabschluss | 25,00% | 3 |

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com