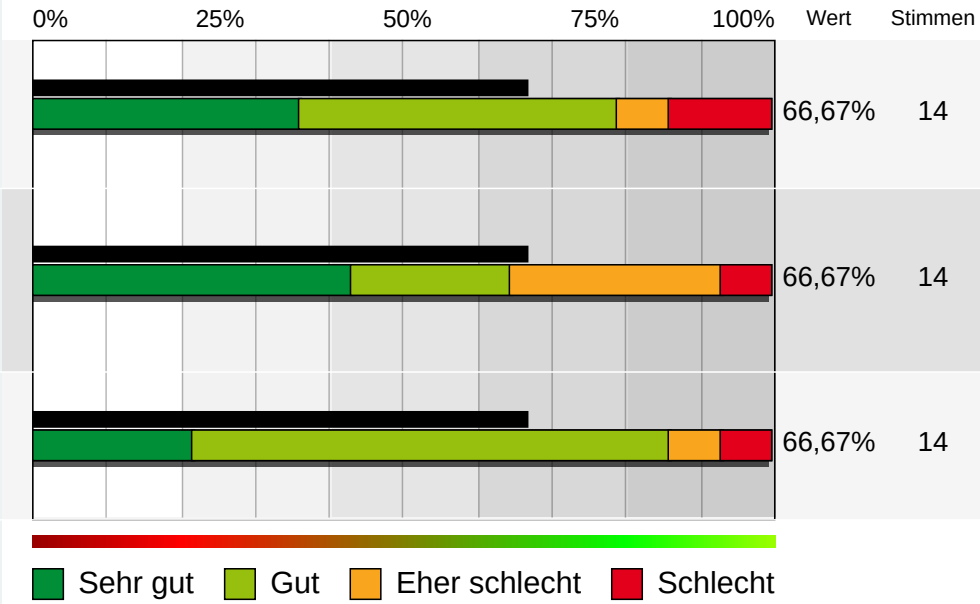
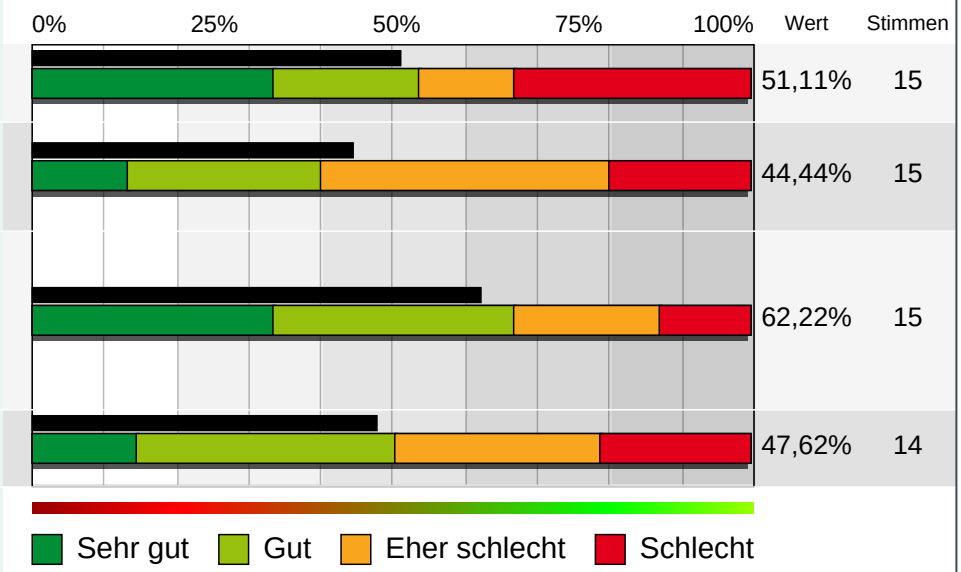
Seite 1: Zugehörigkeit und allgemeine Zufriedenheit



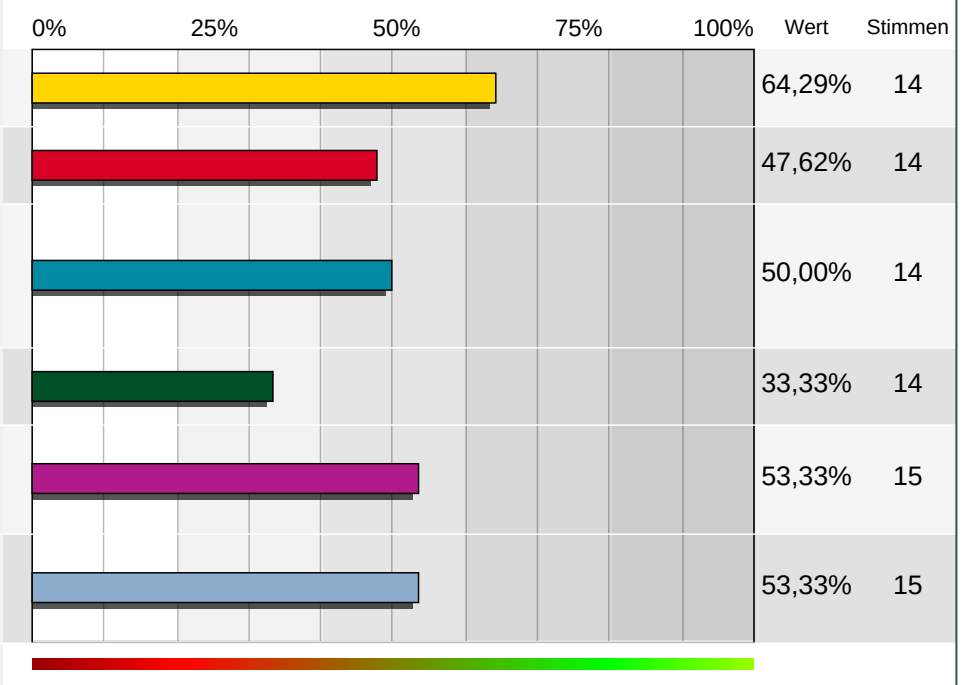
© www.grd-methode.com

Seite 2: Arbeitsplatz, -inhalt und -bedingungen

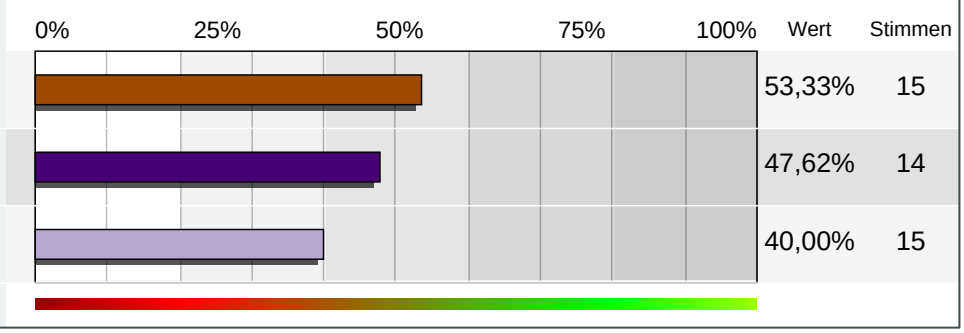
Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?



Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?

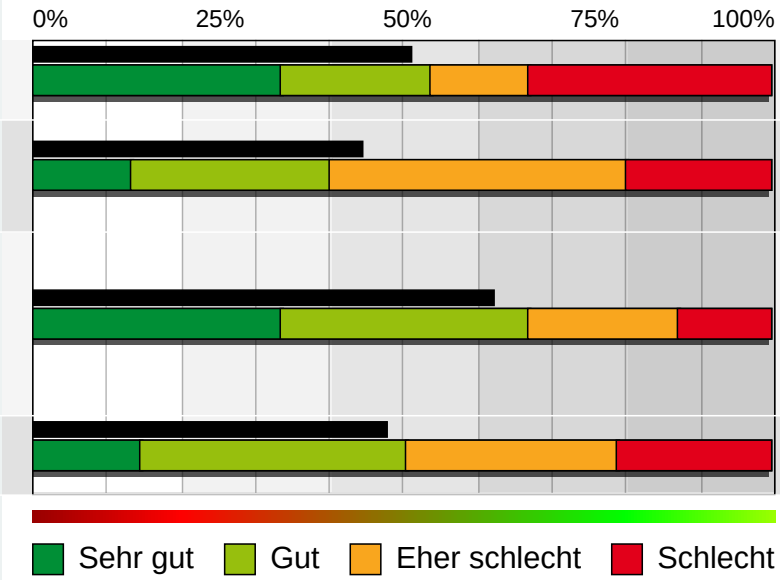


Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?



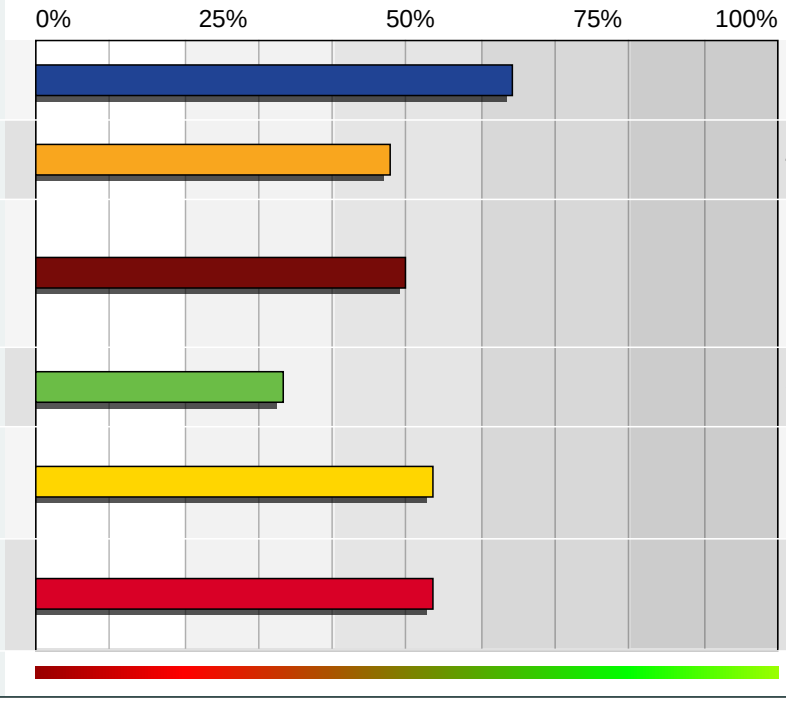
© www.grd-methode.com

Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?



© www.grd-methode.com

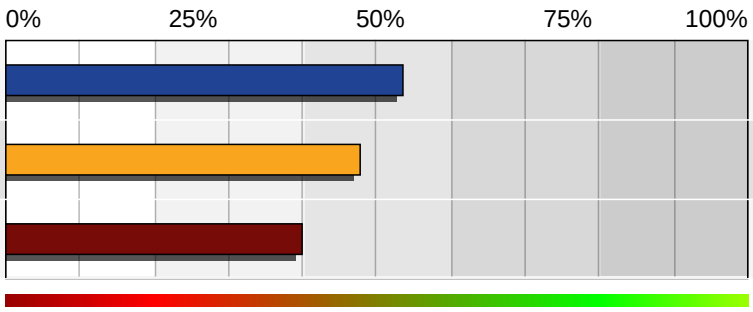
Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?



	Wert	Stimmen
Die Arbeitsbelastung	64,29%	14
Den Arbeitsinhalt	47,62%	14
Die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen	50,00%	14
Selbständiges Arbeiten	33,33%	14
Eindeutiger Verantwortungsbereich	53,33%	15
Internes Vorschlagswesen / Ideenmanagement	53,33%	15

© www.grd-methode.com

Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?

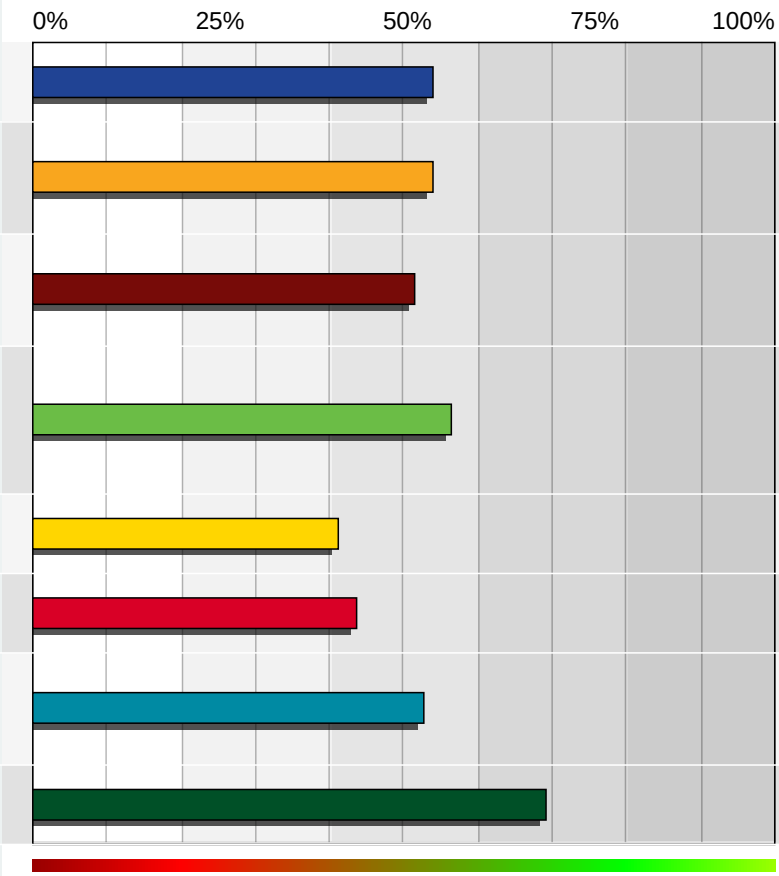


	Wert	Stimmen
Das Arbeitszeitmodell	53,33%	15
Möglichkeiten zur Teilzeit	47,62%	14
Lohn/Gehalt	40,00%	15

© www.grd-methode.com

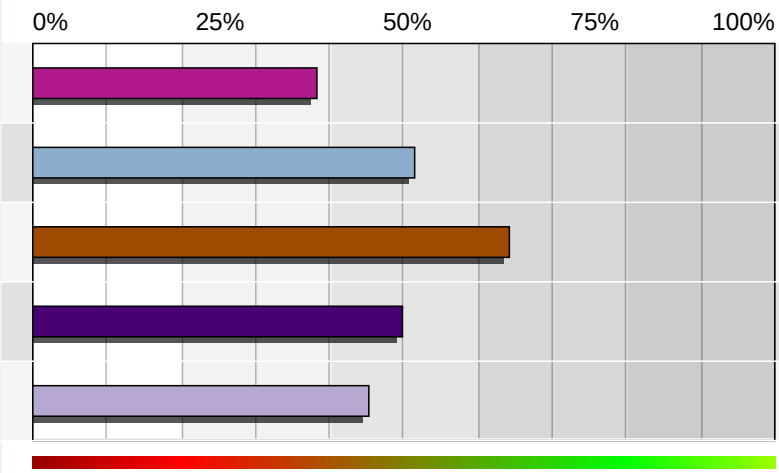
Seite 3: Kommunikation und Information

Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?



	Wert	Stimmen
Anerkennung Ihrer Leistung	53,85%	13
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen	53,85%	13
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen	51,28%	13
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten	56,41%	13
Zeit für die MitarbeiterInnen	41,03%	13
Teamgeist	43,59%	13
Offenheit für Verbesserungen	52,78%	12
Offenheit für Kritik	69,23%	13

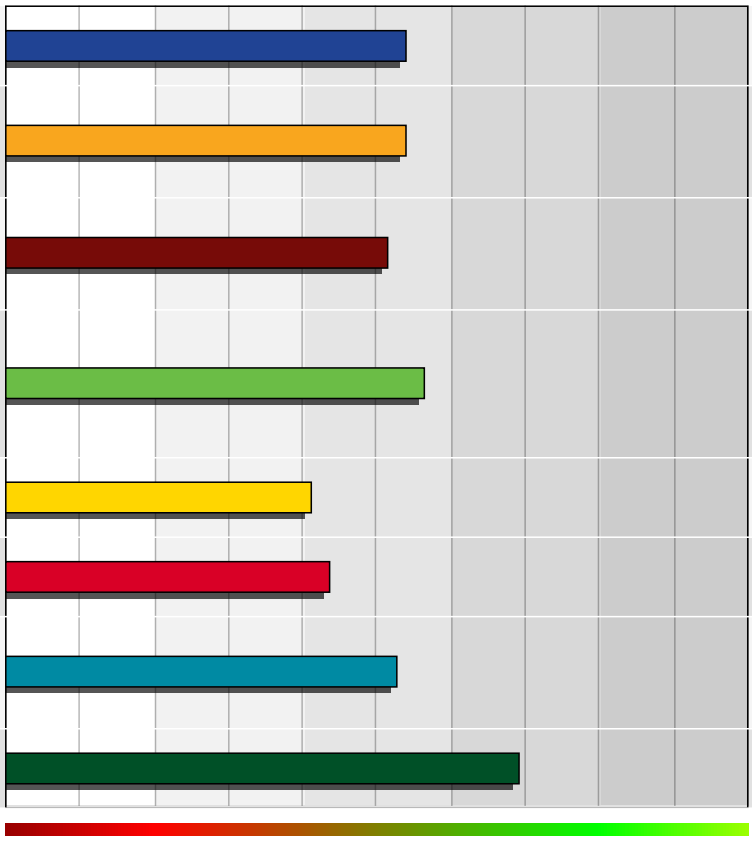
Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...



	Wert	Stimmen
Rundläufe, Rundschreiben	38,46%	13
Fachliche Kompetenz	51,28%	13
Kollegen/-innen	64,10%	13
Direkter Vorgesetzter	50,00%	12
Besprechungen	45,45%	11

© www.grd-methode.com

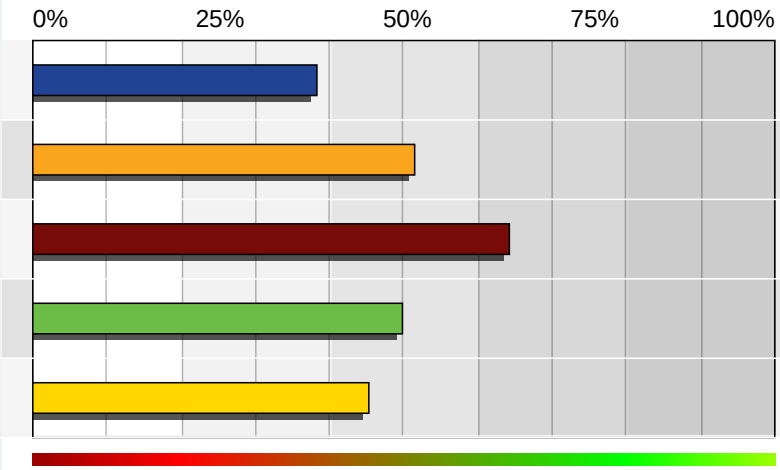
Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?



	Wert	Stimmen
Anerkennung Ihrer Leistung	53,85%	13
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen	53,85%	13
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen	51,28%	13
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten	56,41%	13
Zeit für die MitarbeiterInnen	41,03%	13
Teamgeist	43,59%	13
Offenheit für Verbesserungen	52,78%	12
Offenheit für Kritik	69,23%	13

© www.grd-methode.com

Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...

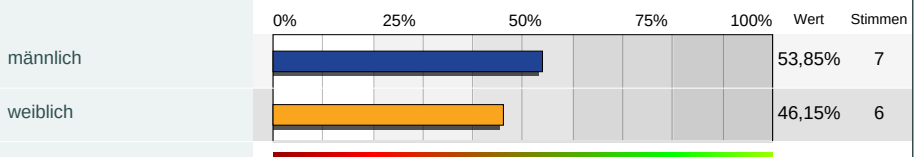


	Wert	Stimmen
Rundläufe, Rundschreiben	38,46%	13
Fachliche Kompetenz	51,28%	13
Kollegen/-innen	64,10%	13
Direkter Vorgesetzter	50,00%	12
Besprechungen	45,45%	11

© www.grd-methode.com

Angaben zur Person (freiwillig)

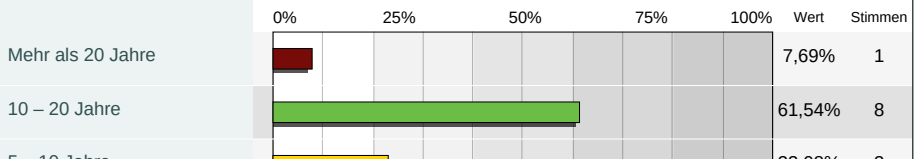
Geschlecht



	Wert	Stimmen
männlich	53,85%	7
weiblich	46,15%	6

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

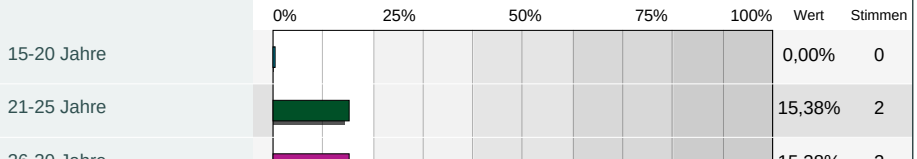
Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?



	Wert	Stimmen
Mehr als 20 Jahre	7,69%	1
10 – 20 Jahre	61,54%	8
5 – 10 Jahre	23,08%	3
Weniger als 5 Jahre	7,69%	1

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

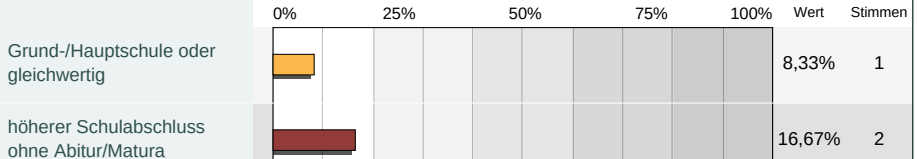
Alter



	Wert	Stimmen
15-20 Jahre	0,00%	0
21-25 Jahre	15,38%	2
26-30 Jahre	15,38%	2
31-35 Jahre	7,69%	1
36-40 Jahre	15,38%	2
41-45 Jahre	7,69%	1
46-50 Jahre	15,38%	2
51-55 Jahre	7,69%	1
56-60 Jahre	15,38%	2
über 60 Jahre	0,00%	0

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)



	Wert	Stimmen
Grund-/Hauptschule oder gleichwertig	8,33%	1
höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura	16,67%	2
höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura	41,67%	5
Fachhochschule oder gleichwertig	8,33%	1
Universitätsabschluss	25,00%	3

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com