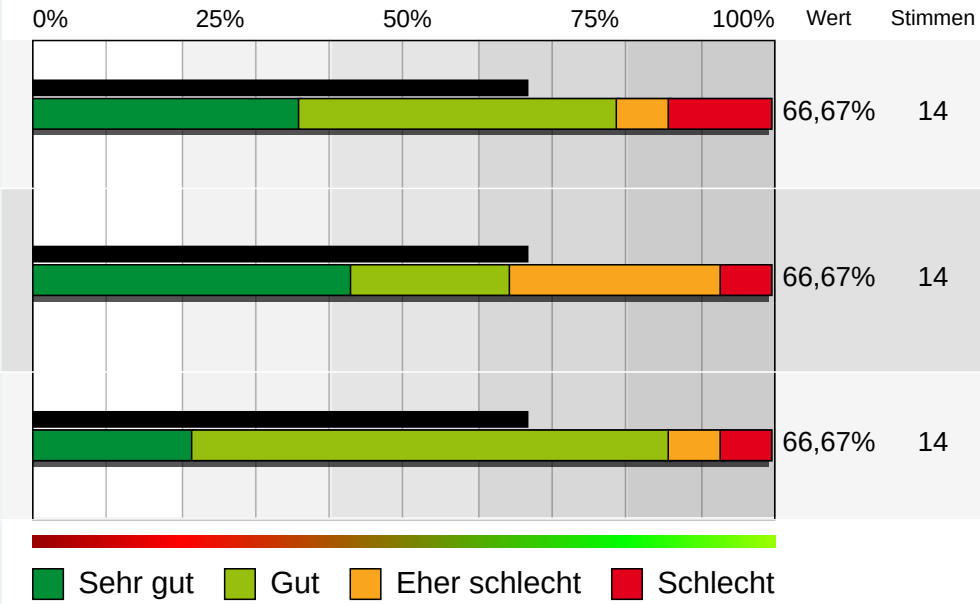
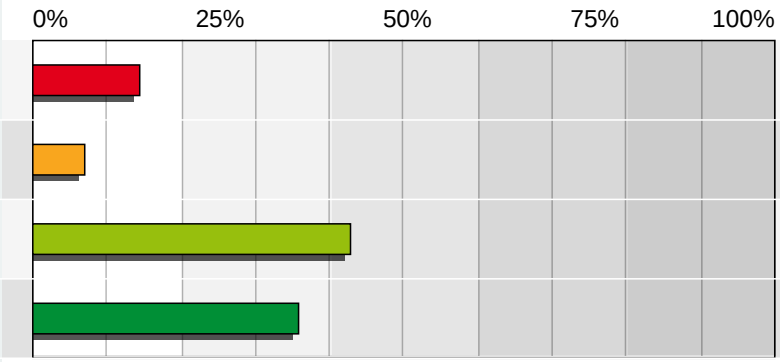
Seite 1: Zugehörigkeit und allgemeine Zufriedenheit



© www.grd-methode.com

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitsplatz insgesamt?

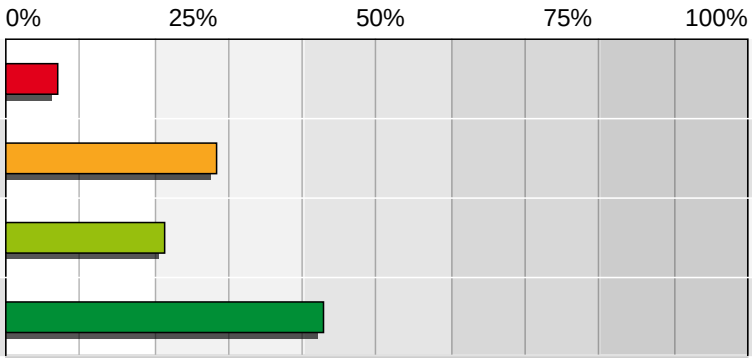


	Wert	Stimmen
gar nicht zufrieden	14,29%	2
wenig zufrieden	7,14%	1
zufrieden	42,86%	6
sehr zufrieden	35,71%	5

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Wie bewerten Sie bei Ihrem Arbeitsplatz das Miteinander und den Teamgeist allgemein?

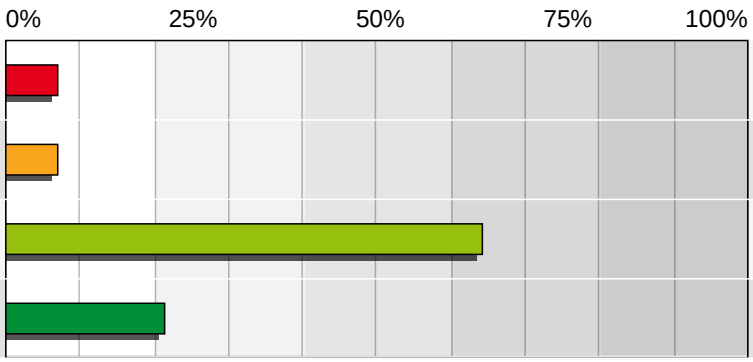


	Wert	Stimmen
Schlecht	7,14%	1
Eher schlecht	28,57%	4
Gut	21,43%	3
Sehr gut	42,86%	6

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Wie beurteilen Sie die Beziehung Ihrer Stadt zum Bürger?



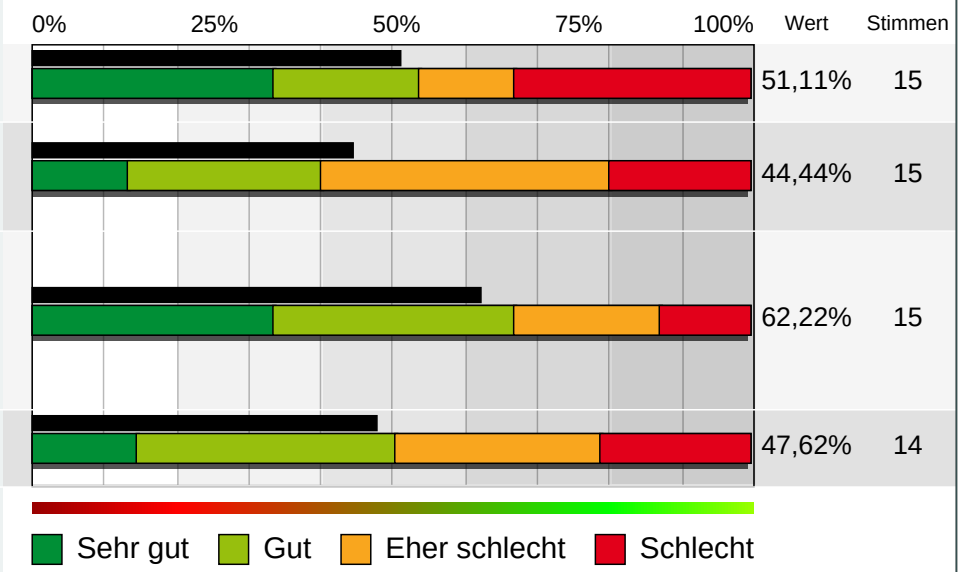
	Wert	Stimmen
Schlecht	7,14%	1
Eher schlecht	7,14%	1
Gut	64,29%	9
Sehr gut	21,43%	3

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

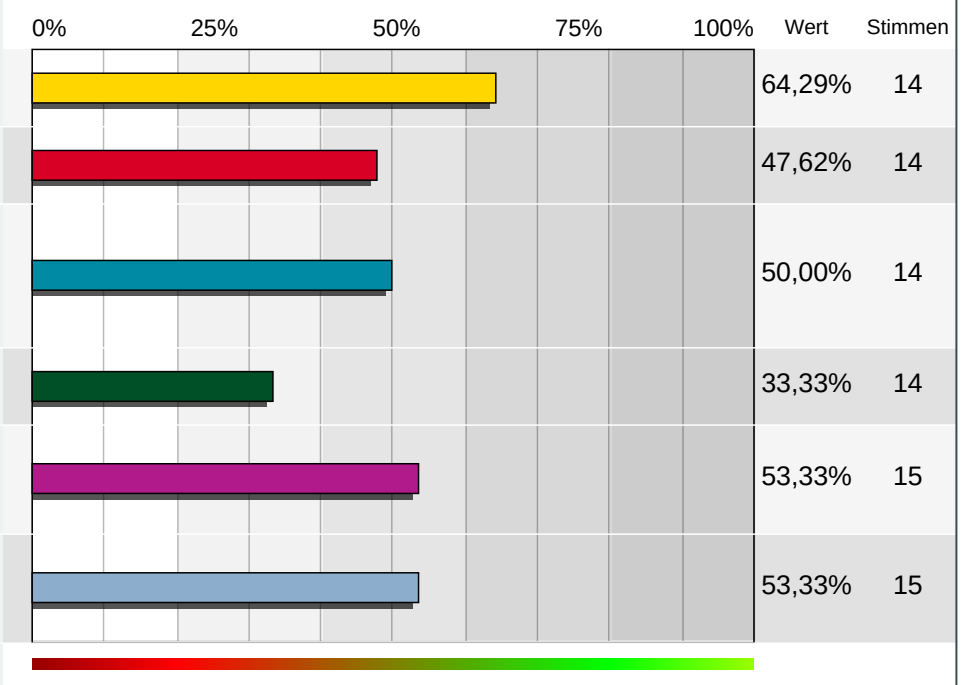
© www.grd-methode.com

Seite 2: Arbeitsplatz, -inhalt und -bedingungen

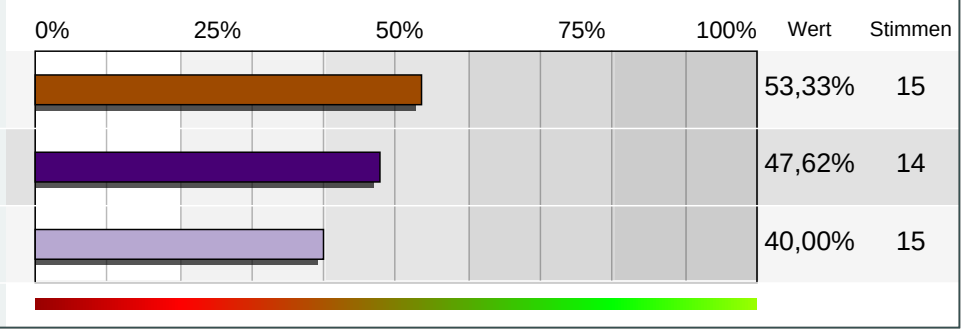
Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?



Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?

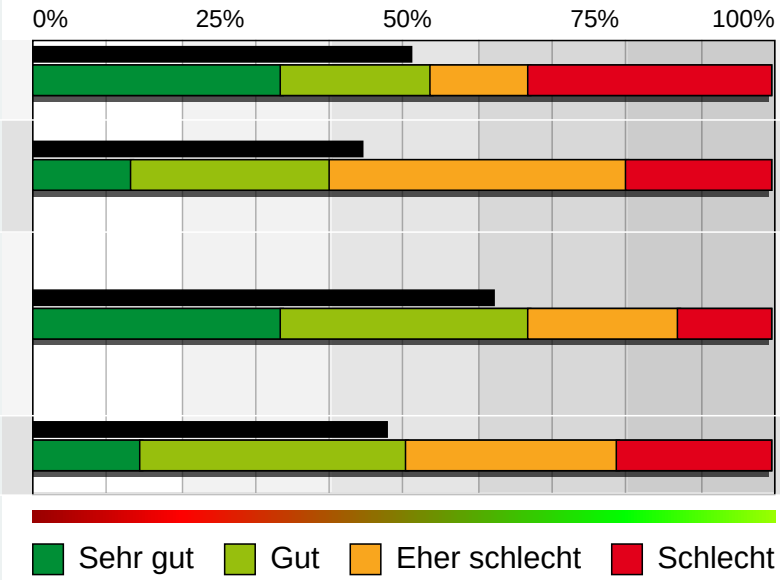


Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?



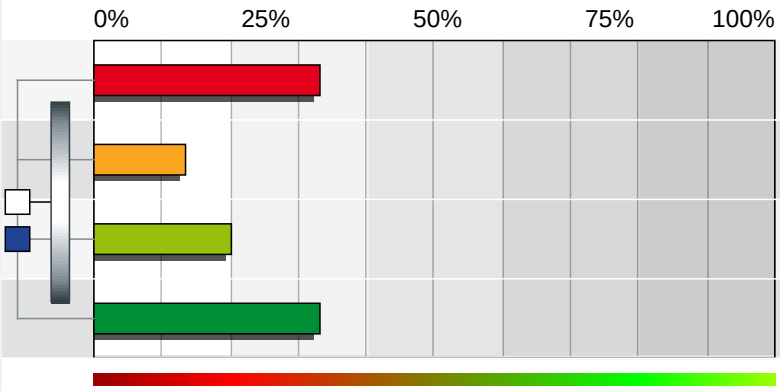
© www.grd-methode.com

Wie beurteilen Sie die Ausstattung am Arbeitsplatz?



© www.grd-methode.com

EDV (Hard- und Software)



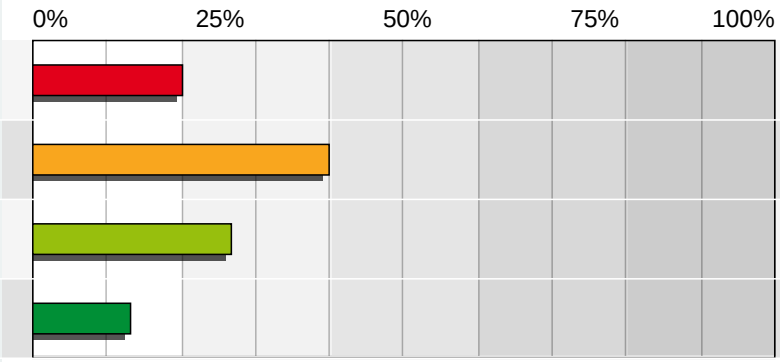
	Wert	Stimmen
Schlecht	33,33%	5
Eher schlecht	13,33%	2
Gut	20,00%	3
Sehr gut	33,33%	5

Median:	66,66%
Mittelwert:	51,11%
Standardabweichnung:	+/-41,92%

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Sitzgelegenheiten/Schreibtische

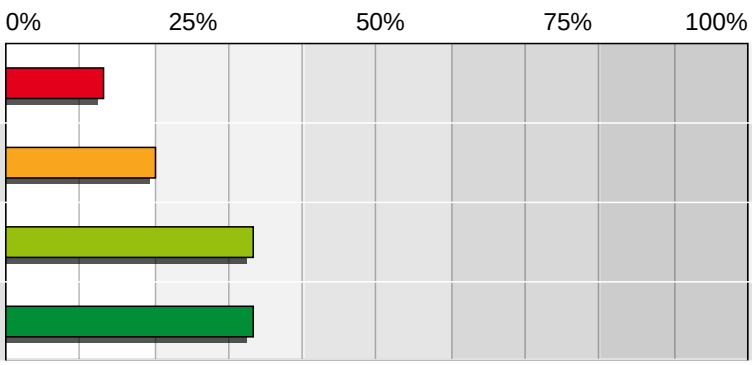


	Wert	Stimmen
Schlecht	20,00%	3
Eher schlecht	40,00%	6
Gut	26,67%	4
Sehr gut	13,33%	2

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Aufenthaltsräume, Räume für Kommunikation (Sozialräume, Pausenräume)

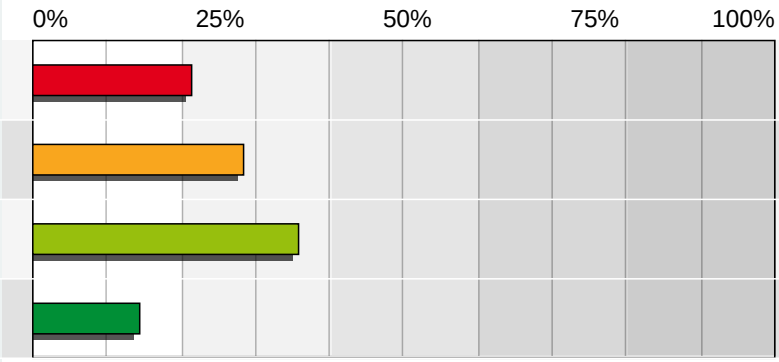


	Wert	Stimmen
Schlecht	13,33%	2
Eher schlecht	20,00%	3
Gut	33,33%	5
Sehr gut	33,33%	5

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Besprechungszimmer

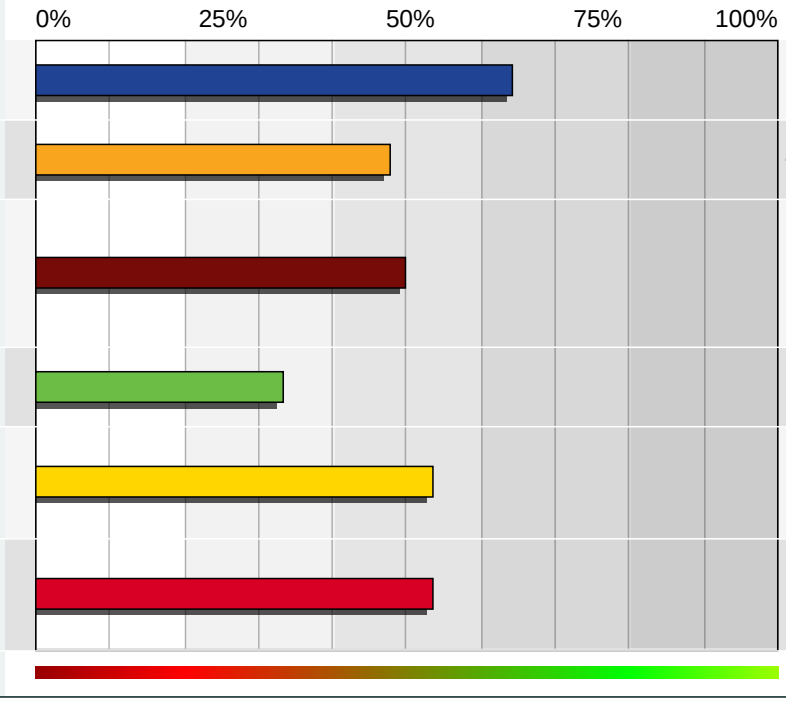


	Wert	Stimmen
Schlecht	21,43%	3
Eher schlecht	28,57%	4
Gut	35,71%	5
Sehr gut	14,29%	2

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

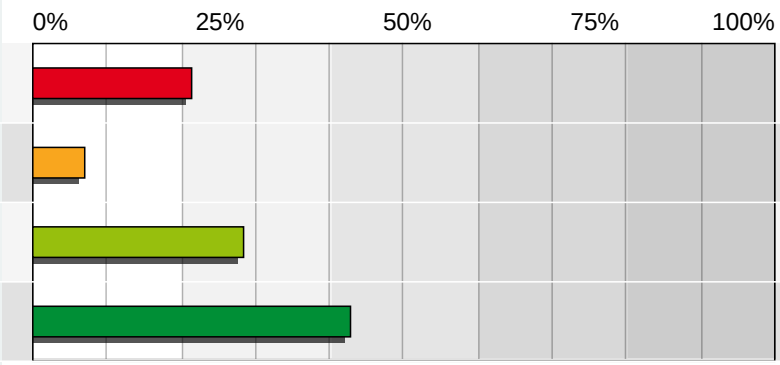
Wie beurteilen Sie bei Ihrer Arbeit den Arbeitsinhalt?



	Wert	Stimmen
Die Arbeitsbelastung	64,29%	14
Den Arbeitsinhalt	47,62%	14
Die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen	50,00%	14
Selbständiges Arbeiten	33,33%	14
Eindeutiger Verantwortungsbereich	53,33%	15
Internes Vorschlagswesen / Ideenmanagement	53,33%	15

© www.grd-methode.com

Die Arbeitsbelastung

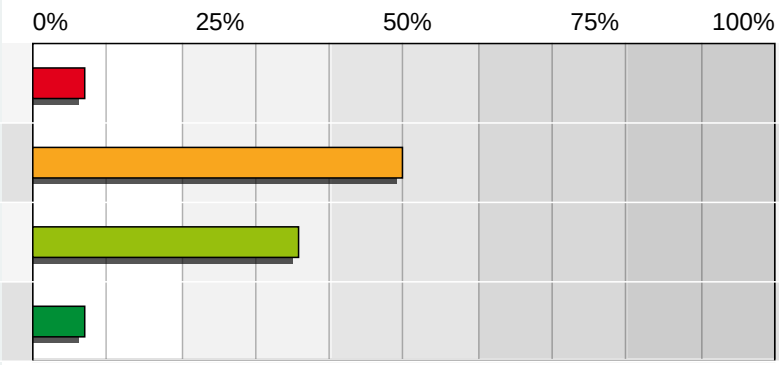


	Wert	Stimmen
Schlecht	21,43%	3
Eher schlecht	7,14%	1
Gut	28,57%	4
Sehr gut	42,86%	6

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Den Arbeitsinhalt

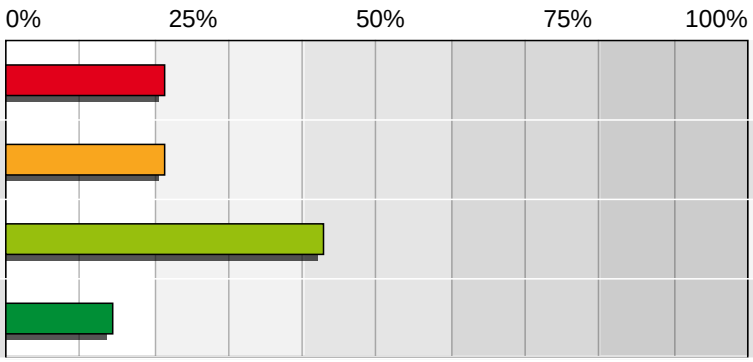


	Wert	Stimmen
Schlecht	7,14%	1
Eher schlecht	50,00%	7
Gut	35,71%	5
Sehr gut	7,14%	1

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen

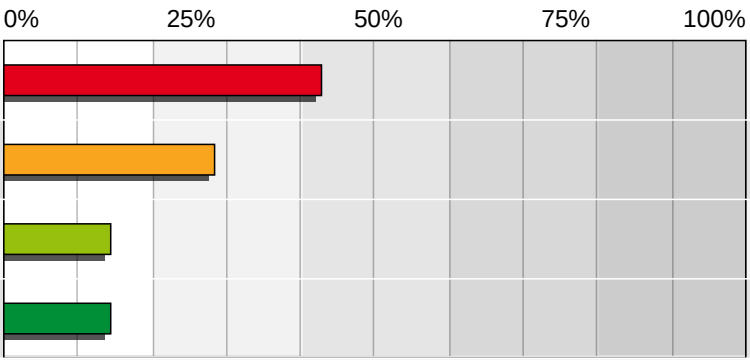


	Wert	Stimmen
Schlecht	21,43%	3
Eher schlecht	21,43%	3
Gut	42,86%	6
Sehr gut	14,29%	2

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Selbständiges Arbeiten

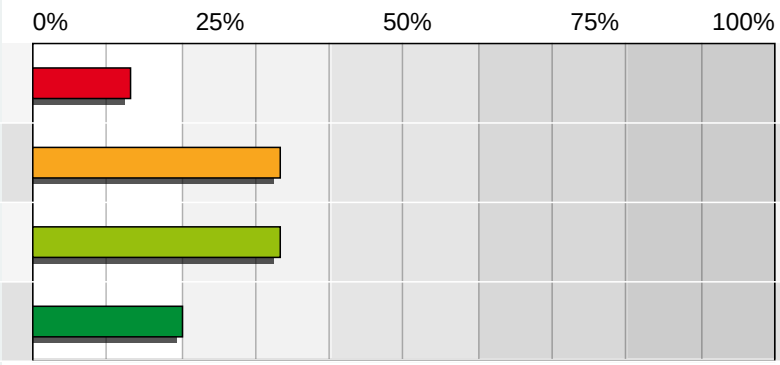


	Wert	Stimmen
Schlecht	42,86%	6
Eher schlecht	28,57%	4
Gut	14,29%	2
Sehr gut	14,29%	2

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Eindeutiger Verantwortungsbereich

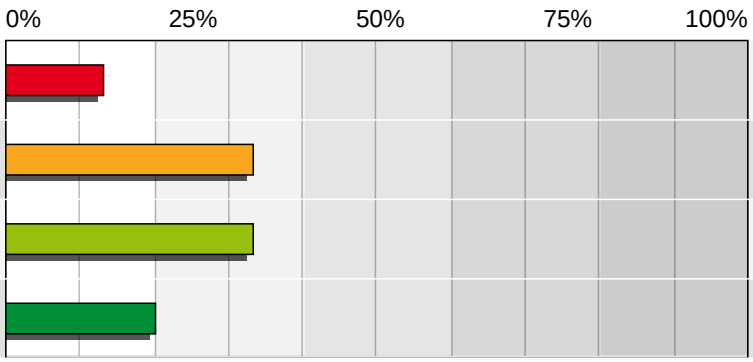


	Wert	Stimmen
Schlecht	13,33%	2
Eher schlecht	33,33%	5
Gut	33,33%	5
Sehr gut	20,00%	3

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Internes Vorschlagswesen / Ideenmanagement

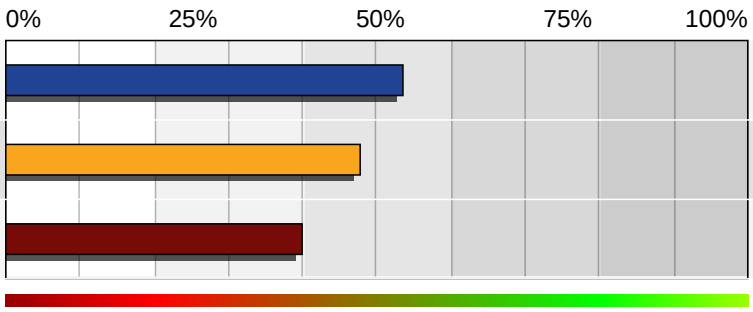


	Wert	Stimmen
Schlecht	13,33%	2
Eher schlecht	33,33%	5
Gut	33,33%	5
Sehr gut	20,00%	3

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

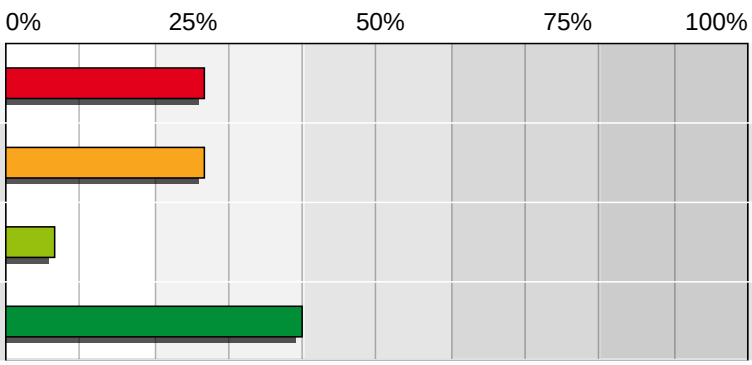
Wie beurteilen Sie Ihre Arbeitsbedingungen?



	Wert	Stimmen
Das Arbeitszeitmodell	53,33%	15
Möglichkeiten zur Teilzeit	47,62%	14
Lohn/Gehalt	40,00%	15

© www.grd-methode.com

Das Arbeitszeitmodell

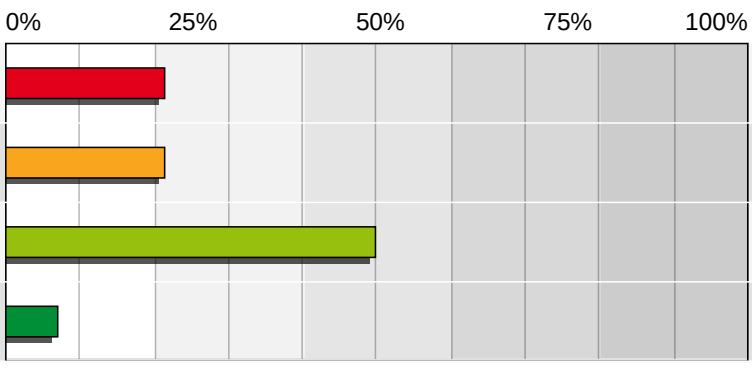


	Wert	Stimmen
Schlecht	26,67%	4
Eher schlecht	26,67%	4
Gut	6,67%	1
Sehr gut	40,00%	6

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Möglichkeiten zur Teilzeit

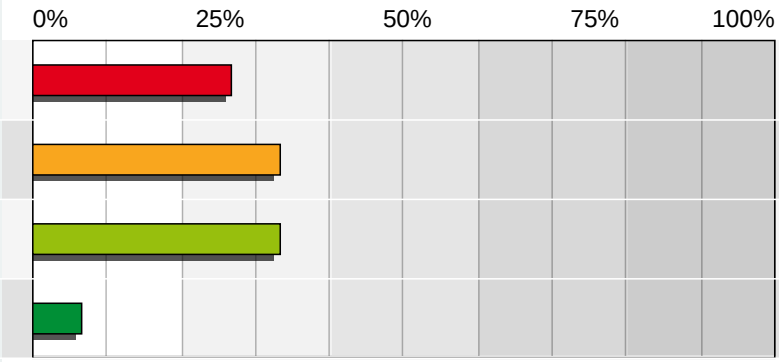


	Wert	Stimmen
Schlecht	21,43%	3
Eher schlecht	21,43%	3
Gut	50,00%	7
Sehr gut	7,14%	1

2 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Lohn/Gehalt



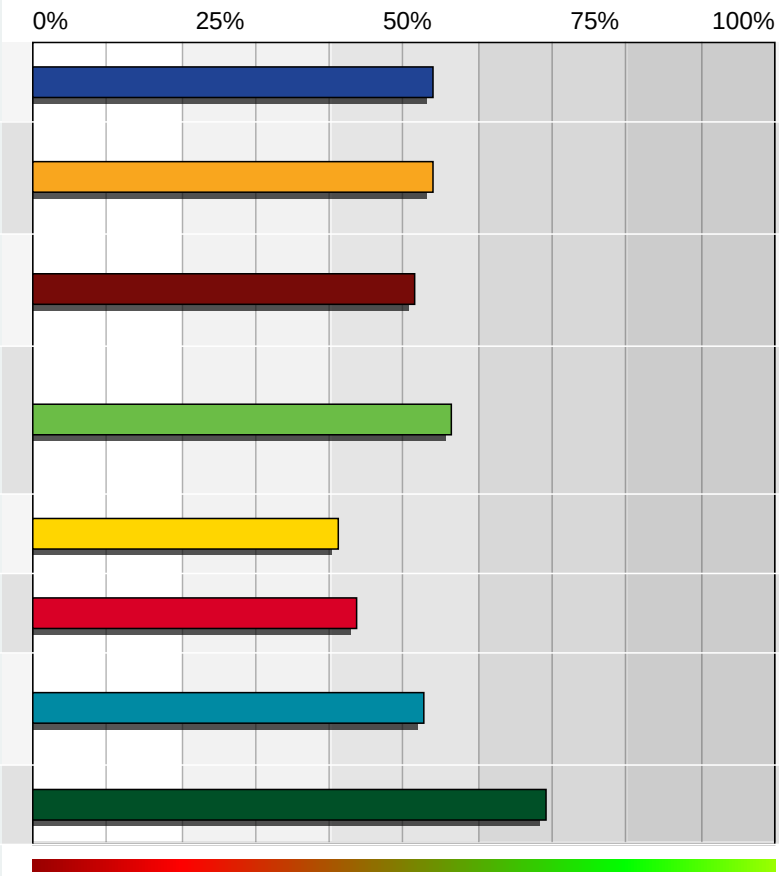
	Wert	Stimmen
Schlecht	26,67%	4
Eher schlecht	33,33%	5
Gut	33,33%	5
Sehr gut	6,67%	1

1 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

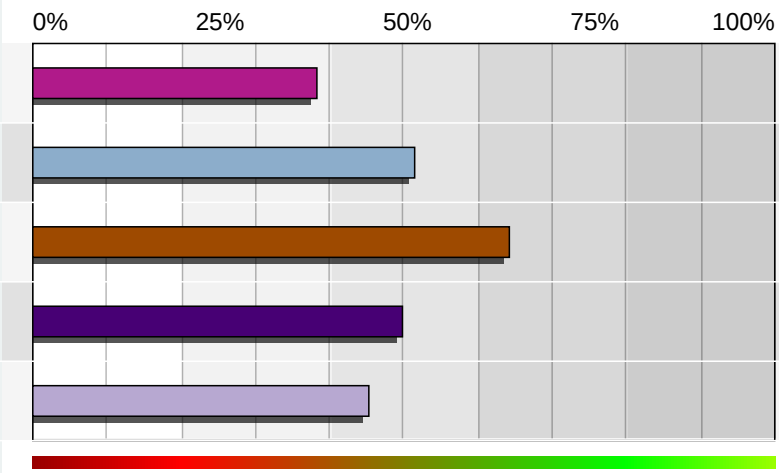
Seite 3: Kommunikation und Information

Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?



	Wert	Stimmen
Anerkennung Ihrer Leistung	53,85%	13
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen	53,85%	13
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen	51,28%	13
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten	56,41%	13
Zeit für die MitarbeiterInnen	41,03%	13
Teamgeist	43,59%	13
Offenheit für Verbesserungen	52,78%	12
Offenheit für Kritik	69,23%	13

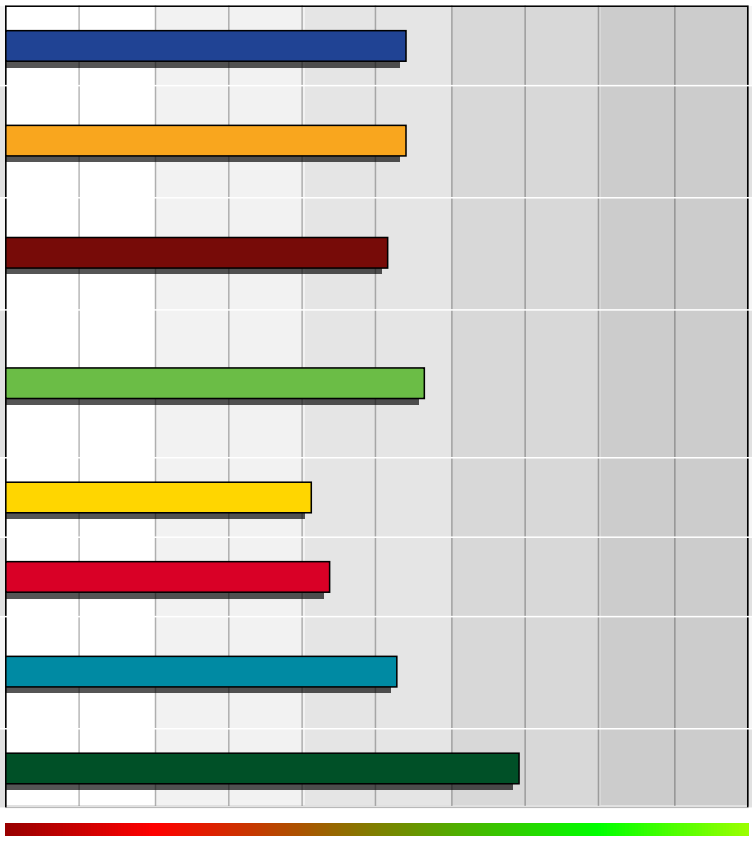
Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...



	Wert	Stimmen
Rundläufe, Rundschreiben	38,46%	13
Fachliche Kompetenz	51,28%	13
Kollegen/-innen	64,10%	13
Direkter Vorgesetzter	50,00%	12
Besprechungen	45,45%	11

© www.grd-methode.com

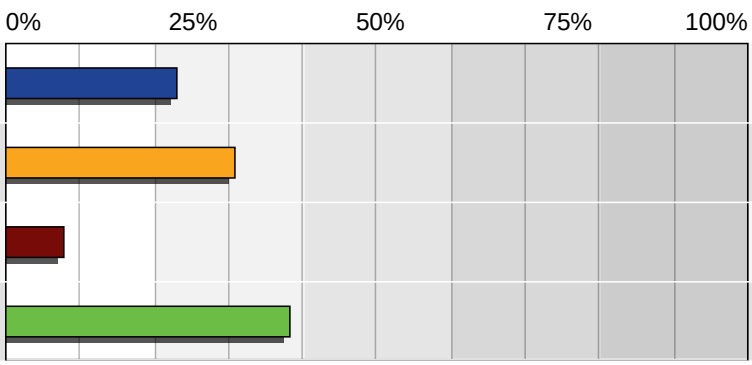
Wie sehr treffen die nachfolgenden Eigenschaften hinsichtlich Kommunikation am Arbeitsplatz zu?



	Wert	Stimmen
Anerkennung Ihrer Leistung	53,85%	13
Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen	53,85%	13
Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen	51,28%	13
Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten	56,41%	13
Zeit für die MitarbeiterInnen	41,03%	13
Teamgeist	43,59%	13
Offenheit für Verbesserungen	52,78%	12
Offenheit für Kritik	69,23%	13

© www.grd-methode.com

Anerkennung Ihrer Leistung

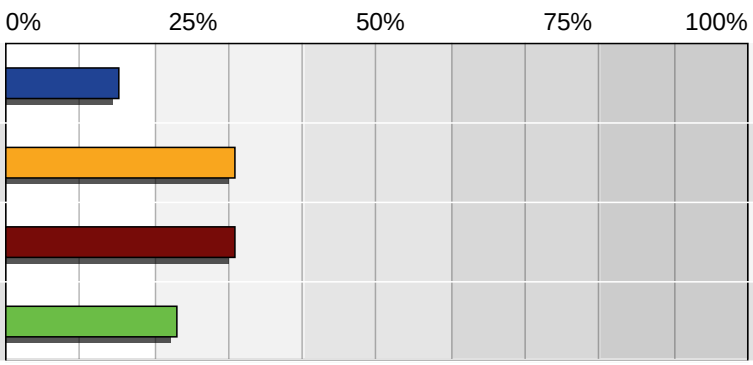


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	23,08%	3
trifft kaum zu	30,77%	4
trifft eher zu	7,69%	1
trifft voll zu	38,46%	5

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Förderung und Entwicklung der MitarbeiterInnen

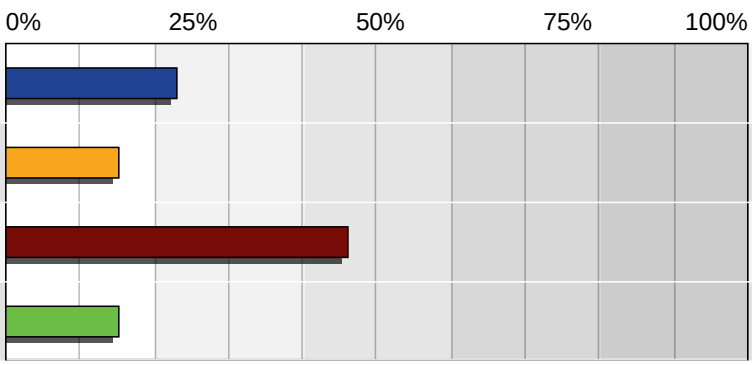


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	15,38%	2
trifft kaum zu	30,77%	4
trifft eher zu	30,77%	4
trifft voll zu	23,08%	3

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Vertrauen des Vorgesetzten in die MitarbeiterInnen

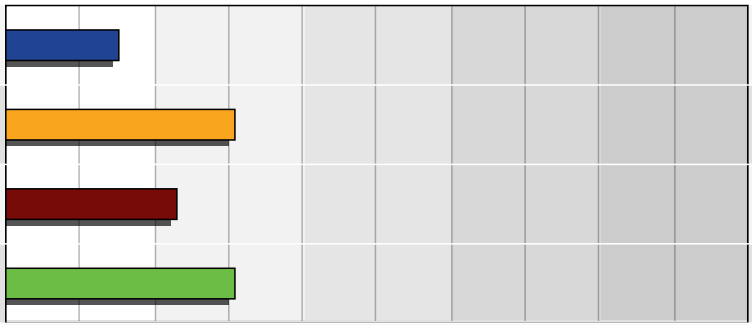


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	23,08%	3
trifft kaum zu	15,38%	2
trifft eher zu	46,15%	6
trifft voll zu	15,38%	2

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Vertrauen der MitarbeiterInnen in den Vorgesetzten

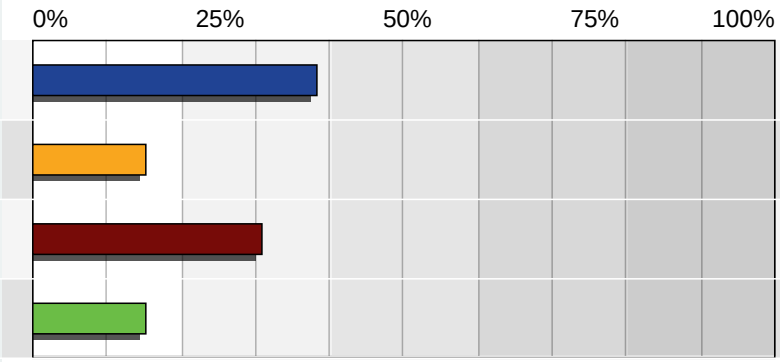


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	15,38%	2
trifft kaum zu	30,77%	4
trifft eher zu	23,08%	3
trifft voll zu	30,77%	4

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Zeit für die MitarbeiterInnen

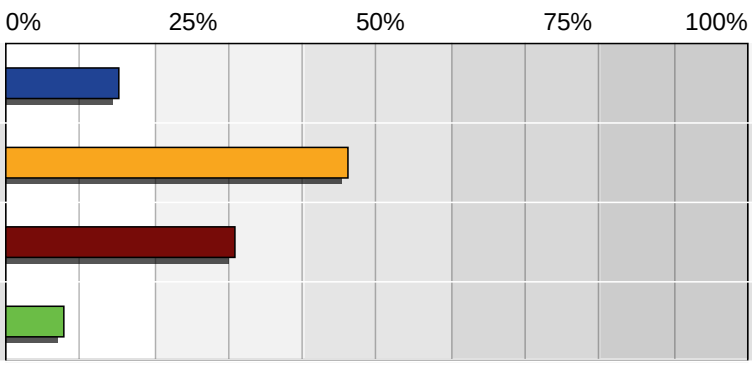


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	38,46%	5
trifft kaum zu	15,38%	2
trifft eher zu	30,77%	4
trifft voll zu	15,38%	2

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Teamgeist

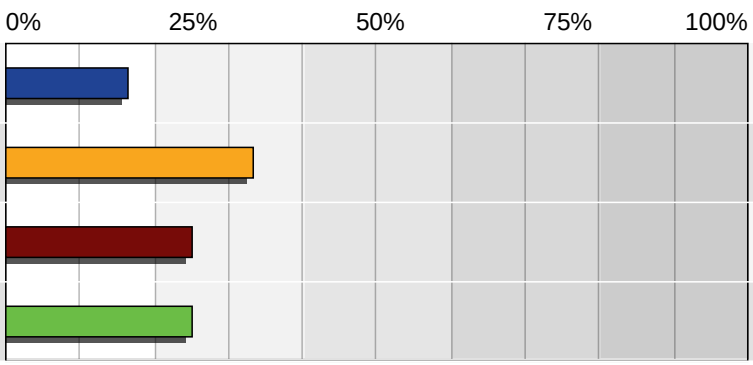


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	15,38%	2
trifft kaum zu	46,15%	6
trifft eher zu	30,77%	4
trifft voll zu	7,69%	1

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Offenheit für Verbesserungen

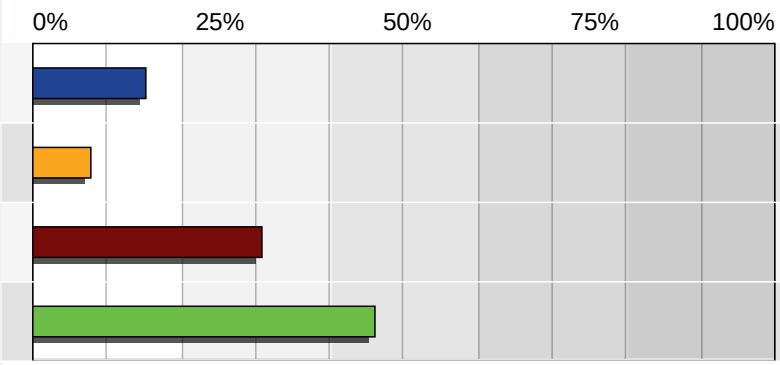


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	16,67%	2
trifft kaum zu	33,33%	4
trifft eher zu	25,00%	3
trifft voll zu	25,00%	3

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Offenheit für Kritik

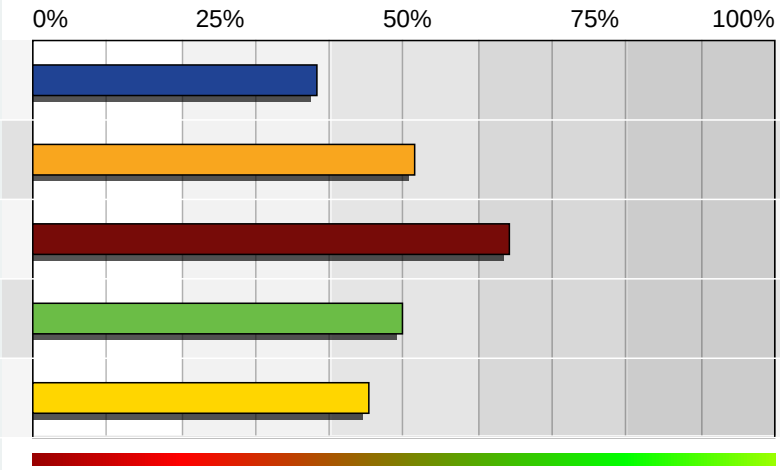


	Wert	Stimmen
trifft gar nicht zu	15,38%	2
trifft kaum zu	7,69%	1
trifft eher zu	30,77%	4
trifft voll zu	46,15%	6

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

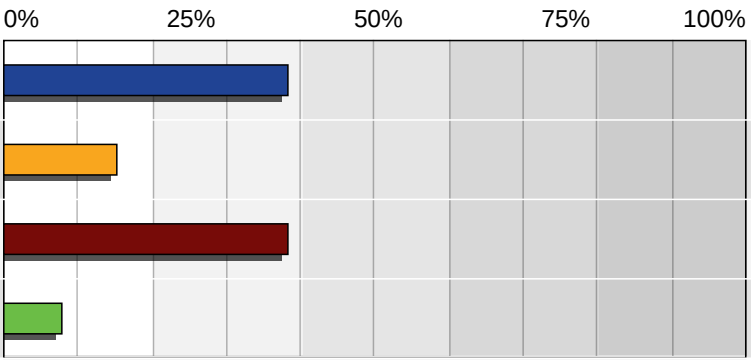
Wie wichtig ist/sind für Sie in Bezug auf die Information ...



	Wert	Stimmen
Rundläufe, Rundschreiben	38,46%	13
Fachliche Kompetenz	51,28%	13
Kollegen/-innen	64,10%	13
Direkter Vorgesetzter	50,00%	12
Besprechungen	45,45%	11

© www.grd-methode.com

Rundläufe, Rundschreiben

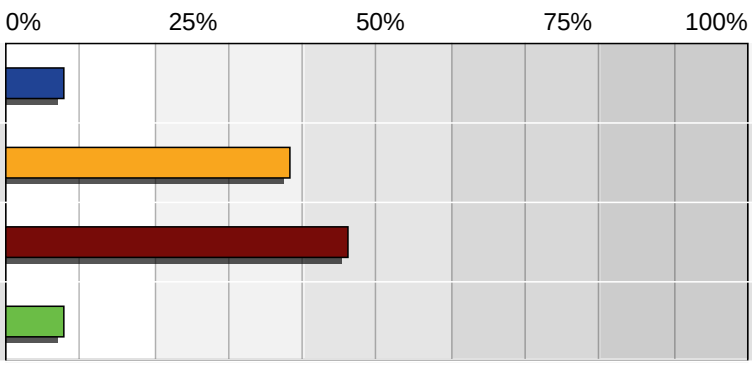


	Wert	Stimmen
Nicht Wichtig	38,46%	5
Weniger Wichtig	15,38%	2
Wichtig	38,46%	5
Sehr Wichtig	7,69%	1

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Fachliche Kompetenz

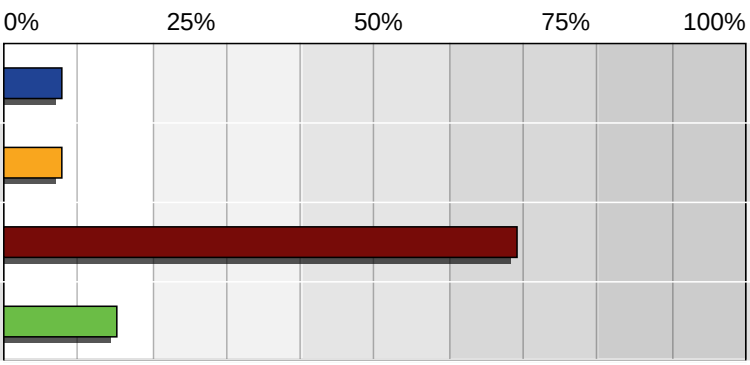


	Wert	Stimmen
Nicht Wichtig	7,69%	1
Weniger Wichtig	38,46%	5
Wichtig	46,15%	6
Sehr Wichtig	7,69%	1

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Kollegen/-innen

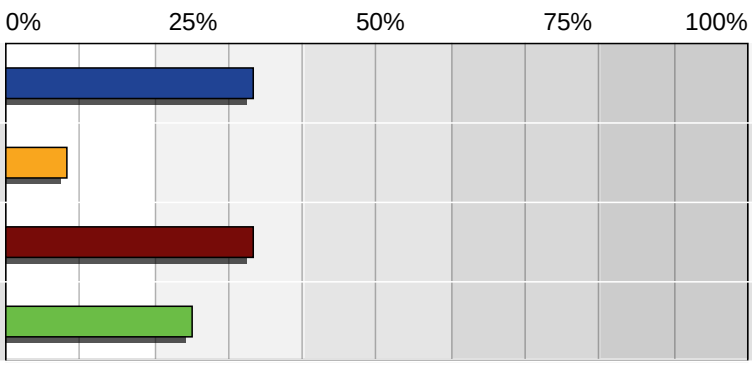


	Wert	Stimmen
Nicht Wichtig	7,69%	1
Weniger Wichtig	7,69%	1
Wichtig	69,23%	9
Sehr Wichtig	15,38%	2

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Direkter Vorgesetzter

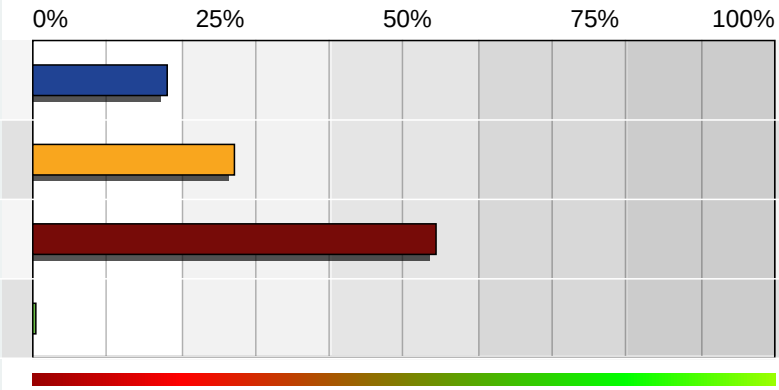


	Wert	Stimmen
Nicht Wichtig	33,33%	4
Weniger Wichtig	8,33%	1
Wichtig	33,33%	4
Sehr Wichtig	25,00%	3

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Besprechungen



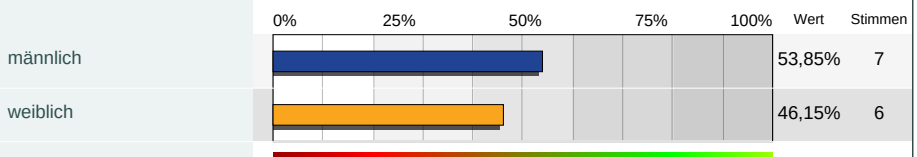
	Wert	Stimmen
Nicht Wichtig	18,18%	2
Weniger Wichtig	27,27%	3
Wichtig	54,55%	6
Sehr Wichtig	0,00%	0

5 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Angaben zur Person (freiwillig)

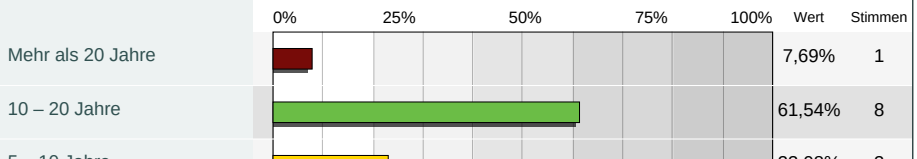
Geschlecht



	Wert	Stimmen
männlich	53,85%	7
weiblich	46,15%	6

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

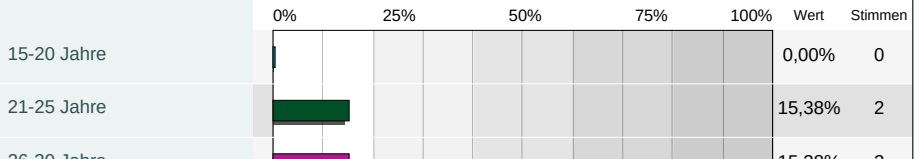
Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?



	Wert	Stimmen
Mehr als 20 Jahre	7,69%	1
10 – 20 Jahre	61,54%	8
5 – 10 Jahre	23,08%	3
Weniger als 5 Jahre	7,69%	1

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

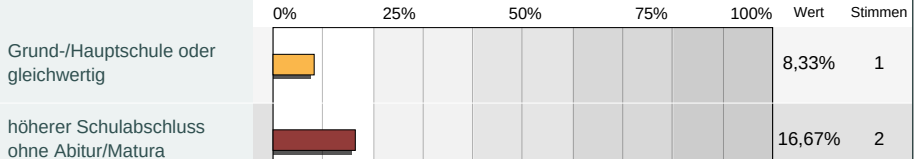
Alter



	Wert	Stimmen
15-20 Jahre	0,00%	0
21-25 Jahre	15,38%	2
26-30 Jahre	15,38%	2
31-35 Jahre	7,69%	1
36-40 Jahre	15,38%	2
41-45 Jahre	7,69%	1
46-50 Jahre	15,38%	2
51-55 Jahre	7,69%	1
56-60 Jahre	15,38%	2
über 60 Jahre	0,00%	0

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)



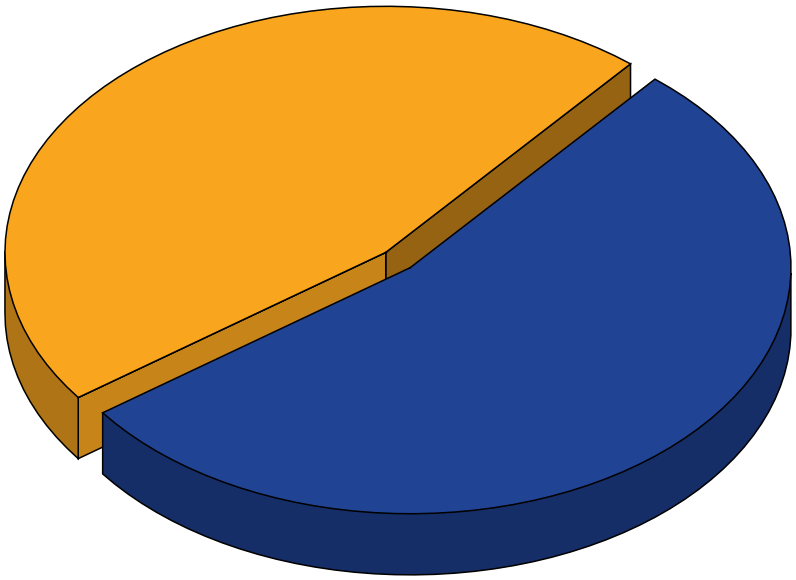
	Wert	Stimmen
Grund-/Hauptschule oder gleichwertig	8,33%	1
höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura	16,67%	2
höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura	41,67%	5
Fachhochschule oder gleichwertig	8,33%	1
Universitätsabschluss	25,00%	3

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Geschlecht

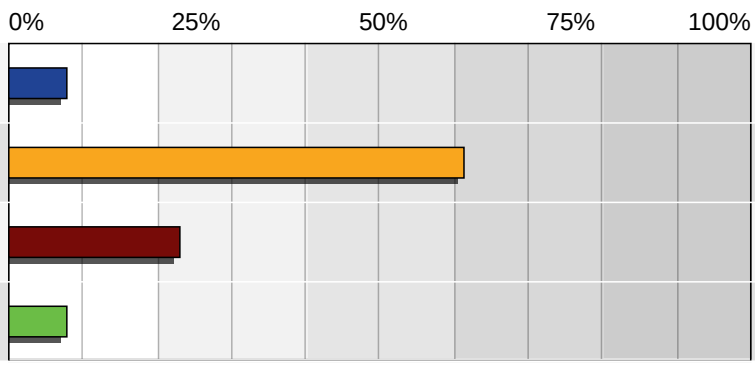
- 7 / 53,85% männlich
- 6 / 46,15% weiblich



3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Wie lange sind Sie schon in der Gemeinde beschäftigt?

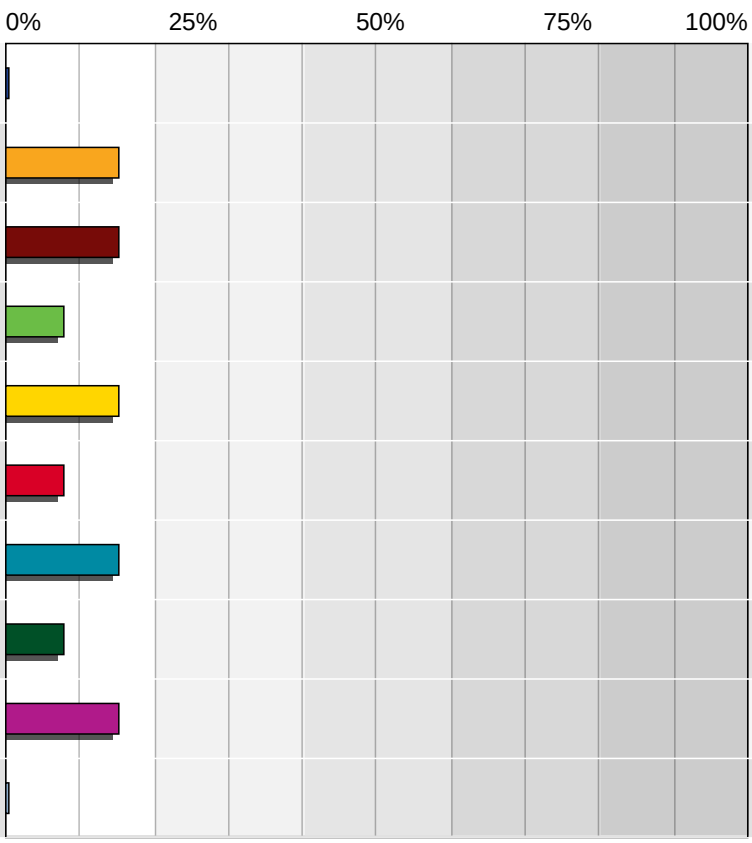


	Wert	Stimmen
Mehr als 20 Jahre	7,69%	1
10 – 20 Jahre	61,54%	8
5 – 10 Jahre	23,08%	3
Weniger als 5 Jahre	7,69%	1

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Alter

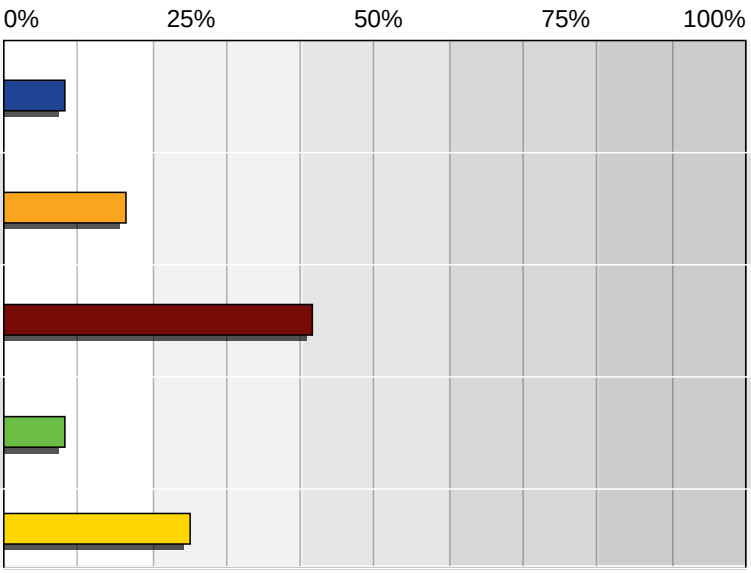


	Wert	Stimmen
15-20 Jahre	0,00%	0
21-25 Jahre	15,38%	2
26-30 Jahre	15,38%	2
31-35 Jahre	7,69%	1
36-40 Jahre	15,38%	2
41-45 Jahre	7,69%	1
46-50 Jahre	15,38%	2
51-55 Jahre	7,69%	1
56-60 Jahre	15,38%	2
über 60 Jahre	0,00%	0

3 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com

Schulabschluss (immer den höchsten Schulabschluss angeben)



	Wert	Stimmen
Grund-/Hauptschule oder gleichwertig	8,33%	1
höherer Schulabschluss ohne Abitur/Matura	16,67%	2
höherer Schulabschluss mit Abitur/Matura	41,67%	5
Fachhochschule oder gleichwertig	8,33%	1
Universitätsabschluss	25,00%	3

4 Befragungen wurden nicht berücksichtigt: 'keine Angabe'

© www.grd-methode.com